

CLECA S.p.A.

Report di Sostenibilità 2025

*Tradizione e innovazione
si intrecciano per creare
prodotti buoni, facili da
preparare e sostenibili*



Bilancio di Sostenibilità 2025

CLECA S.p.A.

S.MARTINO

bottoli

bioSun
S.MARTINO

**Dispensa &
Cucina**

**il
Piccolo
Pane**

FERIOLI
1952

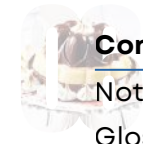
MENUORO

Nonna Elde

Indice

Index

	Lettera agli stakeholder	Letter to stakeholders	7
	Analisi del contesto	Context analysis	
	I risultati del 2025	<i>The results for 2025</i>	11
	La storia e i valori	<i>History and values</i>	12
	Le sedi	<i>The offices</i>	13
	Marchi	<i>Brands</i>	14
	Catena di fornitura	<i>Supply chain</i>	15
	Performance economica	<i>Economic performance</i>	18
	Metriche Ambientali	Environmental Metrics	
	Gestione ambientale e sostenibilità	<i>Environmental management and sustainability</i>	40
	Materie prime e materiali	<i>Raw materials and materials</i>	41
	Energia	<i>Energy</i>	42
	Emissioni	<i>Emissions</i>	45
	Rifiuti	<i>Waste</i>	47
	Risorse idriche	<i>Water resources</i>	49
	Biodiversità	<i>Biodiversity</i>	51
	Metriche di Governance	Governance Metrics	
	Struttura e composizione della governance	<i>Structure and composition of the governance framework</i>	86
	Impegni aziendali	<i>Corporate commitments</i>	90
	Etica, trasparenza e prevenzione della corruzione	<i>Ethics, transparency and the prevention of corruption</i>	94
	Compliance, privacy e sicurezza	<i>Compliance, privacy and security</i>	97

	Strategia di Sostenibilità	Sustainability Strategy	
	Analisi degli impatti	<i>Impact analysis</i>	24
	Stakeholder Engagement	<i>Stakeholder Engagement</i>	27
	Individuazione dei temi materiali	<i>Identification of substantive issues</i>	28
	Rischi e opportunità legati al clima e alla sostenibilità	<i>Risks and opportunities relating to climate and sustainability</i>	31
	Obiettivi del piano strategico di sostenibilità	<i>Objectives of the strategic sustainability plan</i>	32
	Metriche Sociali	Social Metrics	
	Occupazione	<i>Employment</i>	54
	Salute e sicurezza sul lavoro	<i>Health and safety at work</i>	61
	Formazione e istruzione	<i>Training and education</i>	64
	Diversità e pari opportunità	<i>Diversity and equal opportunities</i>	68
	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	<i>Freedom of association and collective bargaining</i>	70
	Politiche e processi per i diritti umani	<i>Human rights policies and processes</i>	73
	Comunità locale	<i>Local community</i>	75
	Salute e sicurezza dei clienti	<i>Customer health and safety</i>	77
	Marketing ed etichettatura	<i>Marketing and labelling</i>	79
	Considerazioni finali	Final thoughts	
	Nota metodologica	<i>Methodological note</i>	100
	Glossario	<i>Glossary</i>	101
	Informazioni analitiche	<i>Analytical information</i>	104
	Agenda 2030	<i>2030 Agenda</i>	123
	Indice dei contenuti	<i>Table of Contents</i>	126

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

è con piacere che vi presentiamo il Bilancio di Sostenibilità 2025, il quarto redatto dalla nostra azienda. Quattro edizioni rappresentano ormai un percorso consolidato: la rendicontazione non è per noi un adempimento occasionale, ma un appuntamento annuale attraverso cui misuriamo il nostro impatto economico, ambientale e sociale e rendiamo conto, con trasparenza, di ciò che facciamo e di come lo facciamo.

Il 2025 è stato un anno di conferme e di crescita. Abbiamo proseguito la nostra attività con l'attenzione di sempre alla qualità dei prodotti, alla sicurezza delle persone e alla solidità dei rapporti lungo la filiera, consapevoli del ruolo dell'azienda come motore di valore condiviso per il territorio in cui opera. Al centro di questo bilancio ci sono i temi che voi stessi ci avete indicato come prioritari. Attraverso il vostro coinvolgimento diretto abbiamo ascoltato le vostre aspettative e le abbiamo messe a confronto con la nostra analisi degli impatti, così da concentrare l'attenzione su ciò che conta davvero: la salute, la sicurezza e il benessere delle persone, l'etica e la trasparenza, la formazione, la sostenibilità dei prodotti e la responsabilità lungo la catena di fornitura.

Su questi temi abbiamo definito obiettivi concreti, con i quali intendiamo migliorare anno dopo anno le nostre prestazioni ambientali e sociali.

La sostenibilità, per noi, non è un traguardo ma un modo di lavorare: significa coniugare la competitività dell'impresa con il rispetto dell'ambiente e delle persone, nella convinzione che solo un'azienda solida e responsabile possa continuare a creare valore nel tempo.

Desideriamo infine ringraziare tutti coloro che rendono possibile questo percorso: le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori, i fornitori e i partner, i clienti e le comunità dei territori che ci ospitano. Il vostro contributo è parte integrante dei risultati che queste pagine raccontano.

Buona lettura.

Amministratore delegato
Carlo Zanetti



Letter to Stakeholders

Dear Stakeholders,

It is with great pleasure that we present our 2025 Sustainability Report, the fourth to be produced by our company. Four editions now represent a well-established process: for us, reporting is not a one-off obligation, but an annual exercise through which we measure our economic, environmental and social impact and account, with transparency, for what we do and how we do it.

2025 was a year of reaffirmation and growth. We have continued our operations with our customary focus on product quality, people's safety and the strength of relationships throughout the supply chain, mindful of the company's role as a driver of shared value for the local community in which it operates. At the heart of this report are the issues that you yourselves have identified as priorities. Through your direct involvement, we have listened to your expectations and compared them with our own impact analysis, so as to focus our attention on what really matters: people's health, safety and wellbeing; ethics and transparency; training; product sustainability; and responsibility throughout the supply chain.

We have set concrete targets on these issues, through which we aim to improve our environmental and social performance year on year.

For us, sustainability is not a destination but a way of working: it means combining the company's competitiveness with respect for the environment and people, in the belief that only a sound and responsible company can continue to create value over time.

Finally, we would like to thank everyone who makes this journey possible: our staff, suppliers and partners, our customers, and the local communities where we operate. Your contribution is an integral part of the results described in these pages.

We hope you enjoy reading this report.





Analisi del contesto

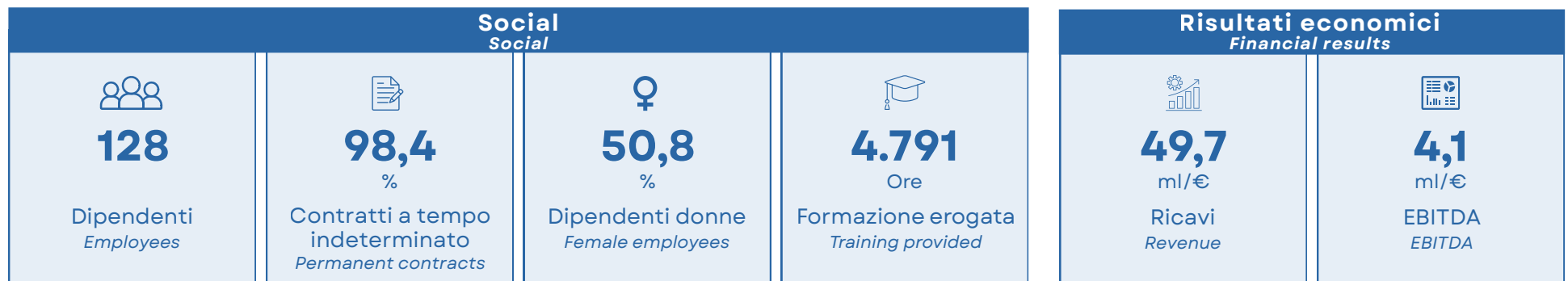
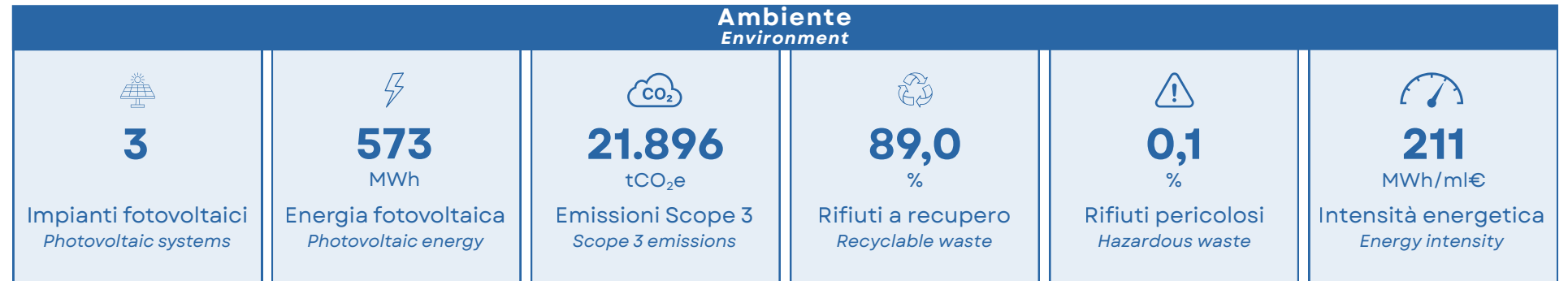
I risultati del 2025
La storia e i valori
Le sedi
Marchi
Catena di fornitura
Performance economica

Context Analysis

*Results for 2025
History and values
Locations
Brand
Supply chain
Financial performance*

I risultati del 2025

The results for 2025



La storia e i valori

GRI 2-1 Dettagli organizzativi

Cleca S.Martino nasce nel **1939**, quando Clearco Cantoni fonda a San Martino dall'Argine un'attività dedicata alla produzione di polveri lievitanti e preparati alimentari. Fin dalle origini, l'azienda si distingue per la volontà di rendere la **cucina semplice e accessibile**, senza rinunciare alla qualità, dando vita a **marchi e prodotti** diventati **parte della tradizione italiana**, come Superbudino S.Martino, Superlievito, Italpan e Super Brodo.



Nel corso dei decenni Cleca cresce grazie a continui investimenti nello sviluppo industriale, nell'innovazione tecnologica e nella ricerca. L'ingresso della famiglia Zanetti e le successive acquisizioni dei marchi In3pido, Ferioli, Orma, MenuOro e Bottoli S.p.A. hanno ampliato il portafoglio prodotti e rafforzato la presenza dell'azienda sul mercato, portandola a disporre oggi di tre poli produttivi, tre laboratori di Ricerca e Sviluppo e due centri logistici. L'evoluzione del Gruppo è stata accompagnata da una costante diversificazione dell'offerta e dal consolidamento delle collaborazioni con la Grande Distribuzione Organizzata e con il settore del private label.

Grazie a un'organizzazione produttiva altamente specializzata e a un continuo investimento nell'innovazione di prodotto e di processo, Cleca è oggi in grado di rispondere alle esigenze di mercati nazionali e internazionali, sviluppando soluzioni dedicate ai diversi segmenti del settore alimentare, dai preparati dolci e salati ai prodotti biologici, fino alle referenze per il canale Ho.Re.Ca. Nel 2025 l'azienda ha inaugurato il nuovo magazzino e il Museo Cleca, insieme a nuovi spazi dedicati ai collaboratori.

History and Values

Organisational details

Cleca S.Martino was founded in 1939, when Clearco Cantoni set up a business in San Martino dall'Argine specialising in the production of baking powders and food mixes.

From the very beginning, the company has stood out for its commitment to making cooking simple and accessible, without compromising on quality, creating brands and products that have become part of Italian tradition, such as Superbudino S.Martino, Superlievito, Italpan and Super Brodo. Over the decades, Cleca has grown thanks to continuous investment in industrial development, technological innovation and research. The arrival of the Zanetti family and the subsequent acquisitions of the In3pido, Ferioli, Orma, MenuOro and Bottoli S.p.A. brands have expanded the product portfolio and strengthened the company's market presence, leading it to now operate three production sites, three Research and Development laboratories and two logistics centres.

The Group's evolution has been accompanied by a constant diversification of its product range and the consolidation of partnerships with large-scale retailers and the private label sector. Thanks to a highly specialised production organisation and continuous investment in product and process innovation, Cleca is now able to meet the needs of national and international markets, developing solutions tailored to the various segments of the food sector, from sweet and savoury mixes to organic products, right through to products for the Ho.Re.Ca. sector. In 2025, the company opened its new warehouse and the Cleca Museum, alongside new facilities for staff, including a multi-purpose hall, a company gym, a refurbished canteen and new offices.

Le sedi

GRI 2-1 Ubicazione dei siti

La sede principale di Cleca – legale e operativa – è lo stabilimento di San Martino dall'Argine (MN), che ospita tutti gli uffici direzionali (Amministrazione, Commerciale, Direzione Acquisti, Controllo Qualità, Ricerca & Sviluppo e Marketing) e i reparti produttivi del dolciario e dei prodotti pronti, con le relative funzioni di manutenzione, logistica e stoccaggio.

L'organizzazione dispone inoltre di due sedi esclusivamente operative: lo stabilimento di Mantova, dedicato a prodotti da forno, torte e snack salati, e lo stabilimento di Villa Fontana di Medicina (BO), orientato al comparto salato con la produzione di dadi per brodo.

Nel corso del 2025 la sede di San Martino dall'Argine è stata interessata da un ampio **progetto di rilancio e modernizzazione**, che ha portato alla realizzazione di un nuovo magazzino, di nuovi uffici e di spazi dedicati al benessere delle persone – tra cui una palestra, una mensa rinnovata e una sala polifunzionale destinata alle pause, alla formazione e ai momenti di convivialità – oltre all'apertura di un museo aziendale che ripercorre la storia dell'impresa dalle origini del 1939. L'intervento conferma la scelta dell'organizzazione di continuare a investire nel territorio d'origine, valorizzandone il legame con la comunità locale.



Locations

Location of the sites

Cleca's main headquarters – both legal and operational – is the San Martino dall'Argine (MN) site, which houses all the executive offices (Administration, Sales, Purchasing, Quality Control, Research & Development and Marketing) and the production departments for confectionery and ready-to-eat products, along with the associated maintenance, logistics and storage functions.

The organisation also has two sites dedicated exclusively to operations: the Mantua plant, which specialises in baked goods, cakes and savoury snacks, and the Villa Fontana di Medicina (BO) plant, which focuses on the savoury sector with the production of stock cubes.

During 2025, the San Martino dall'Argine site underwent a major revitalisation and modernisation project, which led to the construction of a new warehouse, new offices and spaces dedicated to staff wellbeing – including a gym, a refurbished canteen and a multi-purpose room for breaks, training and socialising – as well as the opening of a company museum tracing the firm's history back to its origins in 1939. The project reaffirms the organisation's commitment to continuing to invest in its home region, strengthening its ties with the local community.

Marchi

Brands

Otto brand per un'offerta ampia e diversificata, dai preparati per dolci alle linee biologiche, dai sostituti del pane alle referenze per l'Horeca, affiancati dalla produzione a marchio per il distributore.

Eight brands offering a wide and varied range, from cake mixes to organic ranges, from bread substitutes to products for the hospitality sector, alongside private-label products.

San Martino



MADE IN ITALY *Made in Italy*

Storica firma del food italiano, con expertise nel lievito e nei preparati per dolci.

A long-established name in the Italian food industry, specialising in yeast and cake mixes.

Bottoli



SCHIACCIATINE *Flatbreads*

Leader nelle schiacciatine: reinventa il pane con nuove forme ed ingredienti.

Leader in flatbreads: reinventing bread with new shapes and ingredients.

Feriolì



DAL 1952 - EMILIA *Since 1952 - Emilia*

Eccellenza nelle ricette tradizionali: brodi e insaporitori per la cucina tipica.

Excellence in traditional recipes: stocks and flavourings for traditional cuisine.

BioSun



BIOLOGICO *Organic*

Ingredienti per pasticceria e prodotti per brodo, da materie prime di agricoltura biologica.

Ingredients for confectionery and stock products, made from organically farmed raw materials.

Nonna Elde



TRADIZIONE *Tradition*

Dadi, ingredienti e miscele per dolci: ricette della tradizione a un prezzo competitivo.

Baking mixes, ingredients and mixtures: traditional recipes at a competitive price.

Dispensa & Cucina



PRATICO E VELOCE *Practical and Quick*

Prodotti pratici e veloci per ricette appetitose, senza rinunciare alla qualità.

Convenient, quick-to-prepare products for delicious recipes, without compromising on quality.

Menu Oro



HORECA *Horeca*

Dedicato alla ristorazione: preparati per brodo e cous cous.

For the catering industry: stock and couscous mixes.

Il Piccolo Pane



AUTENTICO *Authentic*

Sapori semplici e autentici, per la genuinità di un tempo.

Simple, authentic flavours, evoking the simplicity of days gone by.

Private Label

Partner affidabile della GDO e del conto terzi, con produzioni certificate BRC e IFS.

A trusted partner to large-scale retailers and contract manufacturers, with BRC- and IFS-certified production facilities.

Catena di fornitura

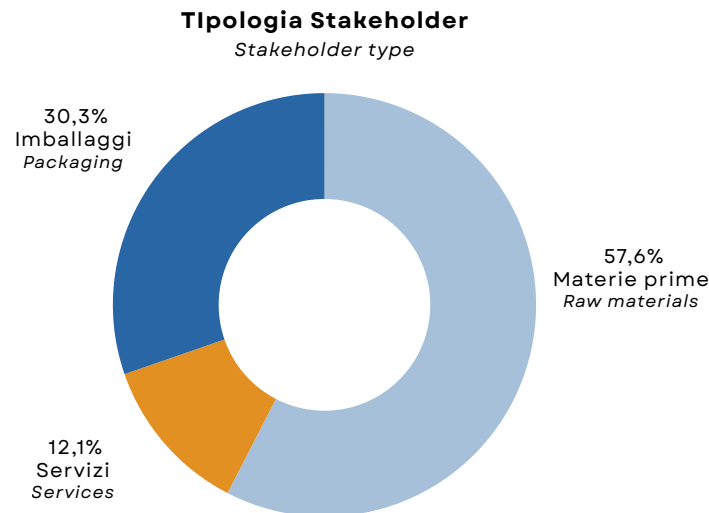
GRI 308-2/414-2 Valutazione dei fornitori

Cleca valuta i propri fornitori attraverso un **percorso di qualifica** che, oltre agli aspetti di **qualità e sicurezza dei prodotti**, prende in esame anche il loro **comportamento ambientale e sociale**, quest'ultimo inteso come rispetto delle condizioni di lavoro e dei principi etici.

La verifica si fonda su **un questionario e su un impegno formale sottoscritto dal fornitore, integrati dal controllo delle certificazioni possedute e, se necessario, da visite di verifica presso la sede del fornitore stesso.**

La qualifica dei fornitori viene riesaminata con cadenza triennale, mentre annualmente viene verificato il mantenimento delle certificazioni, l'assenza di non conformità critiche e la permanenza dei requisiti qualitativi, ambientali ed etici richiesti.

Nel 2025, Cleca ha collaborato con circa 885 fornitori complessivi, l'analisi si concentra sui fornitori più rilevanti per valore, che da soli coprono il 55% degli acquisti; questi pur rappresentando una quota contenuta in termini numerici, 33 fornitori valutati, incidono per oltre la metà della spesa e costituiscono pertanto il perimetro più significativo da presidiare.



Supply Chain

Supplier assessment

Cleca assesses its suppliers through a qualification process which, in addition to product quality and safety, also examines their environmental and social performance, the latter being understood as compliance with working conditions and ethical principles. The assessment is based on a questionnaire and a formal undertaking signed by the supplier, supplemented by a review of the certifications held and, where necessary, by verification visits to the supplier's premises. Supplier qualification is reviewed every three years, whilst compliance with certifications, the absence of critical non-conformities and continued fulfilment of the required quality, environmental and ethical standards are verified annually.

In 2025, Cleca worked with a total of approximately 885 suppliers; the analysis focuses on the most significant suppliers in terms of value, which alone account for 55 per cent of purchases; although these represent a small proportion in numerical terms – 33 suppliers assessed – they account for over half of expenditure and therefore constitute the most significant group to monitor.

Dalla **verifica ambientale** effettuata emerge che 20 fornitori, circa il 60% del perimetro, affiancano all'impegno formale una certificazione ambientale riconosciuta, come la ISO 14001, che presuppone la presenza di un sistema di gestione strutturato e verificato da un ente terzo. I restanti tredici, nonostante siano privi di certificazione, hanno sottoscritto l'impegno richiesto, assumendo così obblighi verificabili nel tempo. L'analisi mostra l'assenza di fornitori con criticità tali da richiedere un piano di miglioramento; nessuna posizione risulta al di sotto della soglia di attenzione, a testimonianza di una catena di fornitura adeguatamente presidiata sul fronte ambientale.

Verifica ambientale <i>Environmental audit</i>	Fornitori <i>Suppliers</i>	Incidenza % <i>Percentage incidence</i>
Con certificazione o impegno ambientale riconosciuto <i>With recognised environmental certification or commitment</i>	20	60,6%
Impegno formale sottoscritto, senza certificazione <i>Formal undertaking signed, without certification</i>	13	39,4%
Totale valutati <i>Total assessed</i>	33	100%

Con riferimento agli impatti, tutti i 33 fornitori valutati sono stati oggetto di verifica degli aspetti ambientali, e nel corso del 2025 nessuno di essi è stato identificato come portatore di impatti ambientali negativi significativi, effettivi o potenziali, e non è stata rilevata alcuna irregolarità di natura ambientale. Grazie a questi risultati, non si sono resi necessari piani di miglioramento su base ambientale, né si è proceduto ad alcuna interruzione di rapporto per tali ragioni.

La procedura adottata da Cleca resta definita e attivabile qualora una criticità dovesse manifestarsi; che si tratti dalla richiesta di un piano di miglioramento entro dodici mesi, o della verifica diretta presso il fornitore, fino nei casi più gravi, quali la perdita di una certificazione o il coinvolgimento in eventi di rilevante impatto ambientale, o l'esclusione e sostituzione del fornitore.

The environmental audit carried out reveals that 20 suppliers – approximately 60 per cent of the total – have supplemented their formal commitment with a recognised environmental certification, such as ISO 14001, which requires the existence of a structured management system verified by a third party. The remaining thirteen, although not certified, have signed the required commitment, thereby undertaking obligations that can be verified over time. The analysis shows that there are no suppliers with issues serious enough to require an improvement plan; no supplier falls below the attention threshold, demonstrating that the supply chain is adequately managed from an environmental perspective.

With regard to environmental impacts, all 33 suppliers assessed were subject to an environmental audit, and during 2025 none of them was identified as having significant negative environmental impacts, whether actual or potential, and no environmental irregularities were detected. Thanks to these results, no environmental improvement plans were required, nor were any business relationships terminated for such reasons.

The procedure adopted by Cleca remains in place and can be activated should any critical issue arise; this may range from requesting an improvement plan within twelve months, or conducting a direct audit at the supplier's premises, to the most serious cases, such as the loss of certification or involvement in incidents with a significant environmental impact, or the exclusion and replacement of the supplier.

Dall'**analisi sociale** emerge che 19 fornitori, circa la metà del perimetro, dispongono di una certificazione sociale riconosciuta, come la SA 8000, che attesta il rispetto di standard sui diritti dei lavoratori; mentre i restanti 14 hanno formalizzato il proprio impegno mediante sottoscrizione.

Quanto agli impatti, anche in questo caso la verifica ha riguardato tutti i 33 fornitori valutati; nel 2025 non sono state rilevate irregolarità in materia di condizioni di lavoro o di etica.

Verifica sociale <i>Social audit</i>	Fornitori <i>Suppliers</i>	Incidenza % <i>Percentage incidence</i>
Con certificazione o impegno ambientale riconosciuto <i>With recognised environmental certification or commitment</i>	19	57,6%
Impegno formale sottoscritto, senza certificazione <i>Formal undertaking signed, without certification</i>	14	42,4%
Totale valutati Total assessed	33	100%

Il sistema mantiene inoltre un presidio rigoroso sulle fattispecie più gravi, l'impiego di lavoro minorile o forzato e il mancato rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro costituiscono condizioni di esclusione immediata del fornitore, che nel corso del 2025 non si sono verificate.

The social analysis shows that 18 suppliers – approximately half of those covered – hold a recognised social certification, such as SA 8000, which attests to compliance with labour rights standards; whilst the remaining 14 have formalised their commitment by signing a declaration. Only one supplier was identified as requiring attention, as it did not fully meet the requirements set out in the questionnaire, and is therefore being supported through an improvement plan; this isolated incident did not lead to the termination of the relationship, but has triggered a process of compliance, which is being monitored over time.

As regards impacts, the audit again covered all 33 suppliers assessed; in 2025, no irregularities were identified in relation to working conditions or ethical standards. An improvement plan was proposed to, agreed with and implemented by the supplier that did not fully comply and was therefore a potential source of negative social impact.

The system also maintains strict oversight of the most serious cases: the use of child labour or forced labour, and failure to comply with health and safety regulations, constitute grounds for the immediate exclusion of a supplier; no such cases occurred during 2025.



Performance economica

Risultati economici



49,7 ml/€

Ricavi 2025
Revenue 2025

Nel 2025 i **ricavi** hanno raggiunto **49,7 milioni di euro**, registrando una **crescita del 2,47%** rispetto all'esercizio precedente e consolidando il trend positivo che ha caratterizzato l'ultimo quinquennio. Tale risultato conferma la solidità del modello di business dell'azienda, raggiunto grazie al consolidamento delle vendite delle principali categorie merceologiche e alla conferma dei principali contratti di fornitura.

Fatturato per tipologia di prodotto

Nel corso del 2025 Cleca ha ulteriormente rafforzato il proprio percorso di crescita, sostenuto dall'andamento positivo di numerose categorie di prodotto e dalla **costante attenzione all'innovazione, alla qualità e all'efficienza dei processi produttivi**.

In particolare, il comparto dei prodotti sostitutivi del pane e dei prodotti da forno ha confermato il trend espansivo degli ultimi anni, evidenziando l'efficacia della strategia industriale e commerciale adottata per il rilancio del polo produttivo di Mantova.

Tra le categorie che hanno registrato le migliori performance si distinguono le Schiacciatine, con un incremento del 24,6% rispetto al 2024, confermandosi tra i prodotti a maggiore potenziale di sviluppo. Positivo anche l'andamento dei prodotti salati e dei Prodotti UHT, che hanno registrato una crescita pari all'11,5%, grazie alla capacità di intercettare le nuove esigenze dei consumatori. Inoltre, anche la categoria Cucina, è in aumento del 7,4%, così come quella degli Snack e sostituti del pane, per i quali sono previste ulteriori opportunità di sviluppo commerciale nel prossimo biennio grazie alla sottoscrizione di nuovi contratti di fornitura.

Diversamente, il comparto dei preparati dolciari ha evidenziato un andamento più debole, influenzato dall'evoluzione delle abitudini di consumo, sempre più orientate verso prodotti pronti al consumo anche nel segmento dolciario.

Economic performance

Financial results

In 2025, revenue reached 49.7 million euros, representing growth of 2.47 per cent compared with the previous financial year and consolidating the positive trend that has characterised the last five years. This result confirms the strength of the company's business model, achieved thanks to the consolidation of sales across the main product categories and the renewal of key supply contracts.

Turnover by product type

Throughout 2025, Cleca further strengthened its growth trajectory, supported by the positive performance of numerous product categories and a constant focus on innovation, quality and the efficiency of production processes. In particular, the bread substitutes and baked goods sector confirmed the growth trend of recent years, highlighting the effectiveness of the industrial and commercial strategy adopted to revitalise the Mantua production hub.

Among the best-performing categories, 'Schiacciatine' stood out, with a 24.6 per cent increase compared with 2024, confirming their status as one of the products with the greatest potential for growth. Savoury products and UHT products also performed well, recording growth of 11.5 per cent, thanks to the company's ability to respond to new consumer demands. Furthermore, the 'Cooking' category is also up by 7.4 per cent, as is the 'Snacks and bread substitutes' category, for which further commercial development opportunities are expected over the next two years thanks to the signing of new supply contracts.

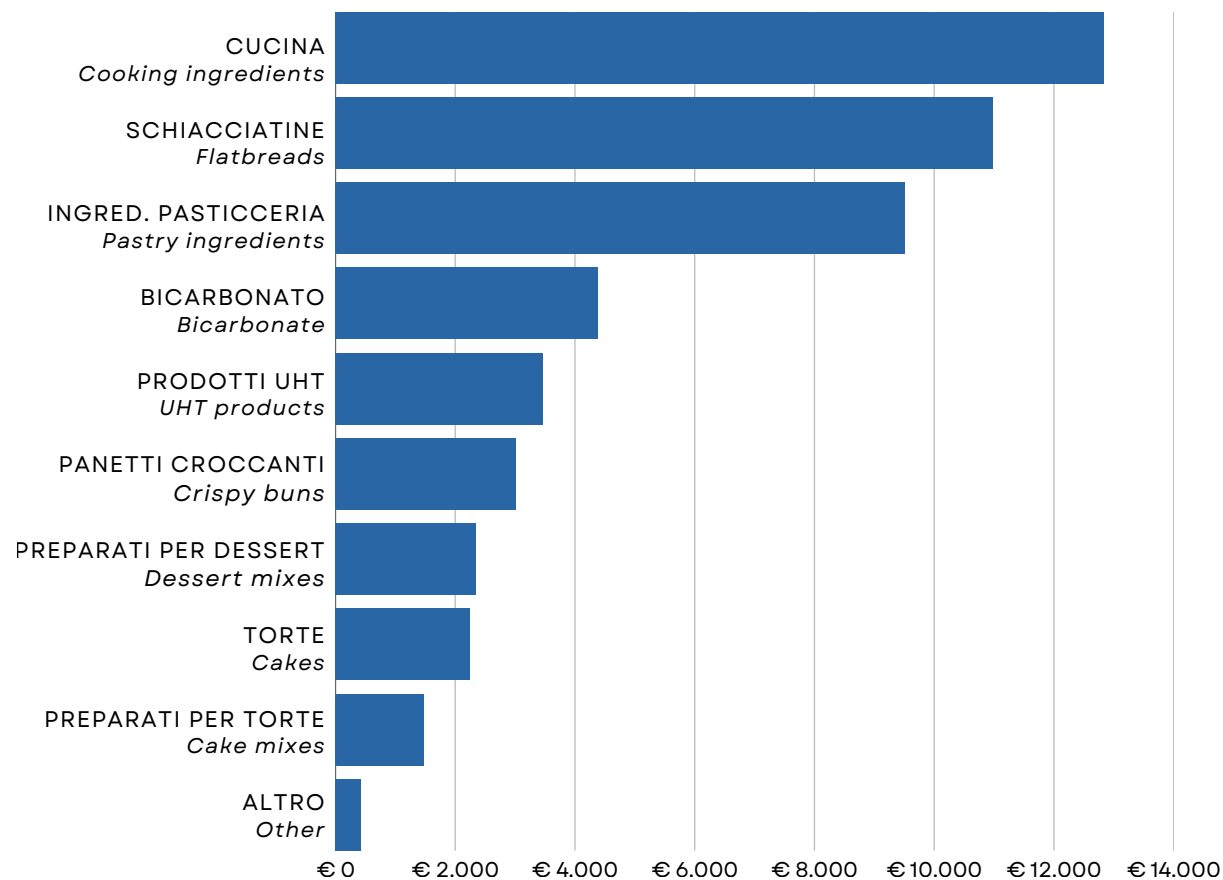
By contrast, the confectionery mixes sector showed a weaker performance, influenced by changing consumer habits, which are increasingly oriented towards ready-to-eat products, even within the confectionery segment.

I risultati conseguiti confermano l'efficacia di una strategia aziendale che integra crescita economica, innovazione e sostenibilità. L'azienda continua infatti a investire nell'ottimizzazione dei processi produttivi, nell'automazione degli impianti e nello sviluppo di prodotti in linea con le nuove esigenze del mercato, perseguendo al contempo il miglioramento dell'efficienza operativa e la riduzione dell'impatto ambientale.

These results confirm the effectiveness of a business strategy that combines economic growth, innovation and sustainability. The company continues to invest in optimising production processes, automating its facilities and developing products in line with new market demands, whilst striving to improve operational efficiency and reduce its environmental impact.

Fatturato per categoria prodotto (€/1.000)

Turnover by product category (€/1,000)



Fatturato per tipologia di cliente

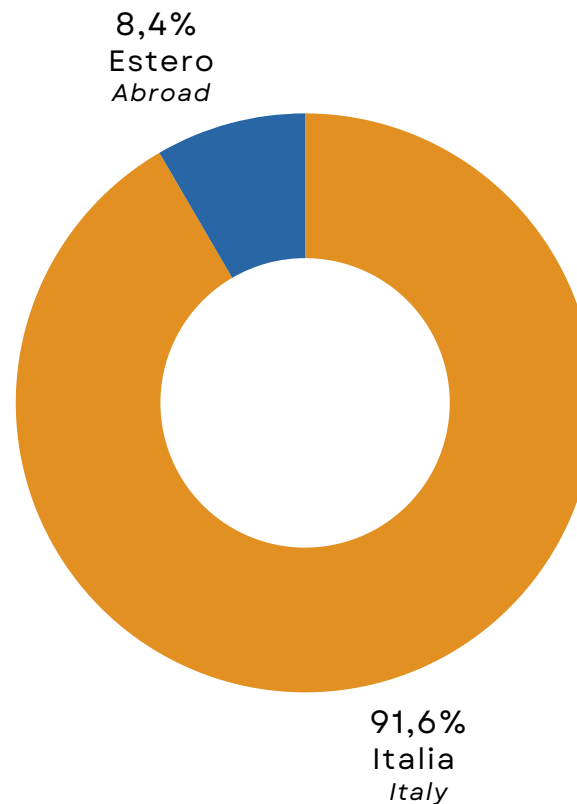
L'analisi delle vendite per tipologia di cliente conferma il **consolidamento della presenza commerciale** dell'azienda e il mantenimento dell'interesse del mercato nei confronti dei prodotti Cleca.

Il risultato più significativo riguarda il comparto Conto Terzi, che nel 2025 ha registrato una crescita del 41,6%, raggiungendo un fatturato di 7,35 milioni di euro e consolidando il forte incremento già registrato nel 2024. Tale andamento testimonia il rafforzamento delle collaborazioni industriali e della capacità produttiva dell'azienda.

Il canale GDO ha evidenziato una sostanziale stabilità, con una crescita pari all'1%, mentre il comparto Discount ha registrato una flessione del 6,2%. Anche la clientela estera ha mostrato una lieve contrazione, con un calo di circa il 4% rispetto all'anno precedente; l'azienda conferma tuttavia la volontà di presidiare i mercati internazionali già acquisiti e di proseguire il percorso di diversificazione commerciale.

Mercati serviti

Analizzando le vendite complessive, l'Italia rappresenta la quota maggiore con il 91,6% e l'Estero l'8,4%. Rispetto al 2024, il mercato italiano ha registrato un aumento del 2,9%.



Turnover by customer type

The analysis of sales by customer type confirms the consolidation of the company's commercial presence and the continued market interest in Cleca products. The most significant result relates to the Contract Manufacturing segment, which recorded growth of 41,6% in 2025, reaching a turnover of 7.35 million euros and consolidating the strong increase already recorded in 2024. This trend reflects the strengthening of the company's industrial partnerships and production capacity. The large-scale retail channel remained largely stable, with growth of 1 per cent, whilst the discount sector recorded a decline of 6,2 per cent. Overseas customers also showed a slight contraction, with a fall of around 4 per cent compared with the previous year; however, the company reaffirms its commitment to maintaining its presence in the international markets it has already established and to continuing its commercial diversification strategy.

Markets served

Analysing total sales, Italy accounts for the largest share at 91,6 per cent, with overseas markets accounting for 8,4 per cent. Compared with 2024, the Italian market recorded an increase of 2,9 per cent.

GRI 201-1 **Valore economico diretto generato e distribuito**

Nel 2025 il **valore economico complessivo direttamente generato** dall'azienda è stato circa **50,3 milioni di euro**, costituito per la maggior parte dai ricavi delle vendite e delle prestazioni (49,7 milioni di euro), dagli altri ricavi e proventi, dalla variazione delle rimanenze di prodotti e dai proventi finanziari.

Del valore generato da Cleca, il **93,4% è stato distribuito agli stakeholder**, mentre il 6,6% trattenuto dall'azienda a sostegno della propria solidità patrimoniale e della capacità di investimento.

Il valore economico distribuito si ripartisce come segue:

- ai fornitori, a fronte dei costi operativi per materie prime, servizi e godimento di beni di terzi, è stato destinato il 73,3% del valore generato;
- al personale, in termini di salari, oneri sociali, trattamento di fine rapporto e iniziative di welfare, il 17,7%;
- ai fornitori di capitale, sotto forma di interessi ai finanziatori, compensi agli amministratori e dividendi ai soci, è stato corrisposto l'1,6%;
- alla pubblica amministrazione, in termini di imposte sul reddito e tributi locali, è stato versato lo 0,7%;
- alla comunità, attraverso liberalità e donazioni a favore del territorio, è stato destinato lo 0,1%.

La quota prevalente del valore distribuito è destinata ai fornitori e al personale, a conferma del radicamento dell'azienda nella propria filiera e del peso dell'occupazione nella **creazione e distribuzione del valore**.



Direct economic value generated and distributed

In 2025, the total economic value directly generated by the company amounted to approximately 50.3 million euros, consisting mainly of revenue from sales and services (49.7 million euros), other revenue and income, changes in product inventories, and financial income.

Of the value generated by Cleca, 93.4% was distributed to stakeholders, whilst 6.6% was retained by the company to underpin its financial strength and investment capacity. The economic value distributed is broken down as follows:

- *73,3% of the value generated was allocated to suppliers, to cover operating costs for raw materials, services and the use of third-party assets;*
- *17,7% went to staff, in the form of wages, social security contributions, severance pay and welfare initiatives;*
- *1,6% was paid to capital providers, in the form of interest to lenders, directors' remuneration and dividends to shareholders;*
- *0,7% was paid to the public authorities, in the form of income tax and local taxes;*
- *0,1% was allocated to the community, through charitable contributions and donations to the local area.*

The lion's share of the value distributed goes to suppliers and staff, confirming the company's deep roots in its supply chain and the importance of employment in the creation and distribution of value.





Strategia di Sostenibilità

Analisi degli impatti
Stakeholder Engagement
Individuazione dei temi materiali
Rischi e opportunità legati al clima
e alla sostenibilità
Obiettivi del piano strategico di
sostenibilità

Sustainability Strategies

*Impact analysis
Stakeholder engagement
Identification of material issues
Climate and sustainability-related risks
and opportunities
Objectives of the strategic sustainability
plan*

Analisi degli impatti

GRI 3-1 Determinazione temi materiali

Cleca ha condotto un'analisi degli impatti volta a identificare gli effetti economici, ambientali e sociali generati dalle proprie attività, distinguendo tra impatti positivi e negativi, attuali e potenziali.

La valutazione è stata effettuata considerando la gravità e l'estensione degli effetti generati. La gravità rappresenta l'intensità degli impatti, mentre l'estensione ne indica la portata lungo le attività aziendali e la catena del valore. Tale approccio ha consentito di individuare le aree di maggiore rilevanza e di orientare le successive fasi del processo di analisi.

Il processo di determinazione dei temi materiali è stato informato dal confronto con gli stakeholder interni ed esterni dell'azienda – dipendenti, fornitori, clienti, istituti di credito, comunità locale ed enti territoriali, organizzazioni sindacali e associazioni di categoria – i cui pareri sono stati raccolti come descritto nel paragrafo seguente.

Impact analysis

Determining subject areas

Cleca has carried out an impact analysis aimed at identifying the economic, environmental and social effects generated by its activities, distinguishing between positive and negative impacts, both current and potential.

The assessment was carried out by considering the severity and extent of the effects generated. Severity represents the intensity of the impacts, whilst extent indicates their scope across the company's activities and the value chain. This approach made it possible to identify the areas of greatest significance and to guide the subsequent stages of the analysis process.

The process of determining material issues was informed by consultation with the company's internal and external stakeholders – employees, suppliers, customers, credit institutions, the local community and local authorities, trade unions and trade associations – whose views were gathered as described in the following paragraph.

Tema materiale Material issue	Impatto Impact	Natura dell'impatto Nature of the impact	Gravità Severity	Estensione Extent
Consumi energetici Energy consumption	Emissioni di gas serra derivanti dai consumi energetici Greenhouse gas emissions resulting from energy consumption	Negativo - Attuale Negative - Current	Alta High	Alta High
Consumi idrici Water consumption	Prelievi e consumi idrici Water abstraction and consumption	Negativo - Attuale Negative - Current	Media Medium	Media Medium
	Uso efficiente e consapevole della risorsa idrica Efficient and responsible use of water resources	Positivo - Attuale Positive - Current	Alta High	Alta High
Economia circolare e gestione dei rifiuti Circular economy and waste management	Generazione di rifiuti e scarti produttivi Generation of waste and production by-products	Negativo - Attuale Negative - Current	Media Medium	Alta High
	Recupero e valorizzazione dei rifiuti (es. biomassa, collaborazione territoriale) Waste recovery and valorisation (e.g. biomass, local collaboration)	Positivo - Attuale Positive - Current	Media Medium	Media Medium

Tema materiale Material issue	Impatto Impact	Natura dell'impatto Nature of the impact	Gravità Severity	Estensione Extent
Emissioni e impatti sul clima Emissions and climate impacts	Gestione delle emissioni di gas serra e altri inquinanti atmosferici Management of greenhouse gas emissions and other air pollutants	Positivo - Attuale Positive - Current	Media Medium	Alta High
	Generazione di emissioni dirette e indirette Generation of direct and indirect emissions	Negativo - Attuale Negative - Current	Media Medium	Alta High
	Impatti sugli ecosistemi e sulla biodiversità Impacts on ecosystems and biodiversity	Negativo - Potenziale Negative - Potential	Media Medium	Bassa Low
Packaging sostenibile Sustainable packaging	Impatto ambientale del packaging dei prodotti Environmental impact of product packaging	Negativo - Attuale Negative - Current	Alta High	Alta High
Selezione responsabile dei fornitori e delle materie prime Responsible selection of suppliers and raw materials	Utilizzo di risorse non sostenibili (es. materie prime) Use of unsustainable resources (e.g. raw materials)	Negativo - Attuale Negative - Current	Media Medium	Media Medium
	Impatto ambientale e sociale della filiera di approvvigionamento Environmental and social impact of the supply chain	Positivo - Attuale Positive - Current	Media Average	Media Average
Diversità e inclusione Diversity and inclusion	Promozione della parità di genere, dell'inclusione e della diversità nel contesto lavorativo Promotion of gender equality, inclusion and diversity in the workplace	Positivo - Attuale Positive - Current	Media Average	Media Average
	Criticità legate alla mancanza di inclusione e al mancato rispetto delle diversità Issues relating to a lack of inclusion and failure to respect diversity	Negativo - Potenziale Negative - Potential	Media Average	Bassa Low
Formazione Training	Sviluppo delle competenze e dell'occupabilità dei lavoratori Development of workers' skills and employability	Positivo - Attuale Positive - Current	Media Medium	Media Medium
Gestione integrata delle risorse umane Integrated human resources management	Benessere, sviluppo e valorizzazione dei lavoratori Well-being, development and empowerment of employees	Positivo - Attuale Positive - Current	Media Medium	Media Medium
Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori Workers' health, safety and wellbeing	Danno alla sicurezza dei lavoratori (incidenti ed infortuni) Harm to workers' safety (accidents and injuries)	Negativo - Potenziale Negative - Potential	Media Medium	Bassa Low
Supporto alla comunità Community support	Sostegno ai territori e alle comunità locali Support for local areas and communities	Positivo - Attuale Positive - Current	Alta High	Alta High

Tema materiale <i>Material issue</i>	Impatto <i>Impact</i>	Natura dell'impatto <i>Nature of the impact</i>	Gravità <i>Severity</i>	Estensione <i>Extent</i>
Etica, integrità e prevenzione della corruzione <i>Ethics, integrity and prevention of corruption</i>	Rischio di comportamenti non etici e impatti sulla reputazione aziendale <i>Risk of unethical behaviour and impacts on corporate reputation</i>	Negativo - Potenziale <i>Negative - Potential</i>	Media <i>Medium</i>	Alta <i>High</i>
Trasparenza, protezione dei dati e cybersecurity <i>Transparency, data protection and cybersecurity</i>	Protezione dei dati e sicurezza informatica <i>Data protection and cybersecurity</i>	Positivo - Attuale <i>Positive - Current</i>	Bassa <i>Low</i>	Alta <i>High</i>
Trasparenza, protezione dei dati e cybersecurity <i>Transparency, data protection and cybersecurity</i>	Trasparenza ESG <i>ESG transparency</i>	Positivo - Attuale <i>Positive - Current</i>	Media <i>Medium</i>	Alta <i>High</i>



Stakeholder Engagement

GRI 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder

L'analisi degli impatti è stata integrata dal **coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni, attraverso la somministrazione di un questionario strutturato volto a raccogliere il loro punto di vista sulla rilevanza degli ambiti ESG e sulla percezione degli impatti generati dalle attività aziendali.**

I contributi raccolti hanno consentito di validare e rafforzare le evidenze emerse dall'analisi interna, contribuendo a una rappresentazione più completa delle priorità di sostenibilità.

Al questionario hanno risposto 144 stakeholder, in prevalenza fornitori (circa il 60%), seguiti da dipendenti (17%) e clienti (15%), con la partecipazione di istituti di credito, rappresentanti della comunità locale, organizzazioni sindacali e associazioni di categoria; la distribuzione per fascia d'età (51% tra 30 e 50 anni, 39% oltre i 50, 10% under 30) e per genere (56% uomini, 39% donne, 5% non dichiarato) conferma una base di rispondenti articolata e rappresentativa.

Tutti i temi proposti hanno ottenuto un giudizio di rilevanza medio superiore al valore intermedio della scala, a conferma di una percezione diffusa della loro materialità.

I temi giudicati più rilevanti sono risultati la salute, sicurezza e benessere dei lavoratori, l'etica e la prevenzione della corruzione, la trasparenza e protezione dei dati, la formazione, il packaging sostenibile e la selezione responsabile dei fornitori; si collocano nella fascia inferiore della graduatoria le emissioni e gli impatti sul clima e i consumi idrici.

L'esito del coinvolgimento è stato riportato nella tabella dei temi materiali nella colonna "Rilevanza per gli stakeholder", affiancando alla significatività degli impatti per Cleca la priorità espressa dai portatori di interesse. La lettura congiunta dei due assi evidenzia ampie convergenze (etica, formazione, packaging, consumi idrici) e alcune divergenze utili alla prioritizzazione: le emissioni e il clima, ad alto impatto per l'azienda, ricevono dagli stakeholder una rilevanza inferiore, mentre salute e sicurezza, trasparenza dei dati e selezione dei fornitori registrano presso gli stakeholder una priorità superiore alla valutazione interna.

Stakeholder Engagement

An approach to stakeholder engagement

The impact analysis was supplemented by the involvement of internal and external stakeholders, through the distribution of a structured questionnaire designed to gather their views on the relevance of ESG issues and their perception of the impacts generated by the company's activities.

The feedback received enabled us to validate and reinforce the findings of the internal analysis, contributing to a more comprehensive picture of sustainability priorities.

A total of 144 stakeholders responded to the questionnaire, predominantly suppliers (around 60 per cent), followed by employees (17 per cent) and customers (15 per cent), with participation from credit institutions, representatives of the local community, trade unions and trade associations; the breakdown by age group (51% aged between 30 and 50, 39% over 50, 10% under 30) and by gender (56% men, 39% women, 5% not stated) confirms a diverse and representative group of respondents.

All the issues raised were rated as having a relevance score above the midpoint of the scale, confirming a widespread perception of their materiality. The issues deemed most relevant were the health, safety and wellbeing of workers; ethics and the prevention of corruption; transparency and data protection; training; sustainable packaging; and responsible supplier selection; emissions, climate impacts and water consumption ranked at the lower end of the scale. The results of this engagement have been reported in the table of material issues under the 'Relevance to stakeholders' column, juxtaposing the significance of the impacts for Cleca with the priorities expressed by stakeholders. A combined analysis of the two axes highlights broad areas of agreement (ethics, training, packaging, water consumption) and some differences that are useful for prioritisation: emissions and climate, which have a high impact on the company, are considered less significant by stakeholders, whilst health and safety, data transparency and supplier selection are prioritised more highly by stakeholders than in the internal assessment.

Individuazione dei temi materiali

GRI 3-1 Comprensione del contesto

A partire dagli impatti ritenuti più significativi, anche alla luce dei contributi degli stakeholder, Cleca ha individuato i propri temi materiali, intesi come gli ambiti nei quali l'azienda genera o può generare effetti rilevanti sull'ambiente, sulle persone e sull'economia.

I temi materiali rappresentano quindi una sintesi degli impatti più rilevanti e costituiscono la base per la definizione delle priorità strategiche e di rendicontazione.

Identification of substantive issues

Understanding the context

Starting with the impacts deemed most significant – and taking into account feedback from stakeholders – Cleca has identified its material issues, defined as the areas in which the company has, or may have, a significant impact on the environment, people and the economy.

These material issues therefore summarise the most significant impacts and form the basis for defining strategic priorities and reporting.

Tema materiale <i>Material issue</i>	Impatti associati <i>Associated impacts</i>	Perché è materiale <i>Why it is material</i>	Significatività per Cleca <i>Materiality for Cleca</i>	Rilevanza per gli stakeholder <i>Relevance to stakeholders</i>
Consumi energetici <i>Energy consumption</i>	Emissioni di gas serra derivanti dai consumi energetici <i>Greenhouse gas emissions resulting from energy consumption</i>	Elevata incidenza dei consumi energetici <i>High proportion of energy consumption</i>	Alta <i>High</i>	Media <i>Medium</i>
Consumi idrici <i>Water consumption</i>	Prelievi e consumi idrici, Uso efficiente e consapevole della risorsa idrica <i>Water abstraction and consumption; efficient and responsible use of water resources</i>	Rilevanza dei consumi idrici nel processo produttivo dei prodotti UHT <i>Significance of water consumption in the UHT products production process</i>	Bassa <i>Low</i>	Bassa <i>Low</i>
Economia circolare e gestione dei rifiuti <i>Circular economy and waste management</i>	Generazione di rifiuti e scarti produttivi, Recupero e valorizzazione dei rifiuti <i>Generation of waste and production by-products; recovery and valorisation of waste (e.g. biomass, local collaboration)</i>	Impatti diretti dei processi produttivi e opportunità di economia circolare <i>Direct impacts of production processes and opportunities for the circular economy</i>	Alta <i>High</i>	Media <i>Medium</i>
Emissioni e impatti sul clima <i>Emissions and climate impacts</i>	Gestione delle emissioni di gas serra e altri inquinanti atmosferici, Generazione di emissioni dirette e indirette, Impatti sugli ecosistemi e sulla biodiversità <i>Management of greenhouse gas emissions and other air pollutants, Generation of direct and indirect emissions, Impacts on ecosystems and biodiversity</i>	Crescente attenzione alla decarbonizzazione <i>Growing focus on decarbonisation</i>	Alta <i>High</i>	Media <i>Medium</i>

Tema materiale <i>Material issue</i>	Impatti associati <i>Associated impacts</i>	Perché è materiale <i>Why it is material</i>	Significatività per Cleca <i>Materiality for Cleca</i>	Rilevanza per gli stakeholder <i>Relevance to stakeholders</i>
Packaging sostenibile <i>Sustainable packaging</i>	Impatto ambientale del packaging dei prodotti <i>Environmental impact of product packaging</i>	Impatti ambientali legati all'utilizzo di materiali e sviluppo di soluzioni più adatte <i>Environmental impacts linked to the use of materials and the development of more suitable solutions</i>	Alta <i>High</i>	Alta <i>High</i>
Selezione responsabile dei fornitori e delle materie prime <i>Responsible selection of suppliers and raw materials</i>	Riduzione dell'utilizzo di risorse non sostenibili (es. materie prime), Impatto ambientale e sociale della filiera di approvvigionamento <i>Reduction in the use of unsustainable resources (e.g. raw materials), Environmental and social impact of the supply chain</i>	Rilevanza degli impatti ambientali e sociali lungo la filiera di approvvigionamento <i>Significance of environmental and social impacts along the supply chain</i>	Media <i>Medium</i>	Alta <i>High</i>
Diversità e inclusione <i>Diversity and inclusion</i>	Promozione della parità di genere, dell'inclusione e della diversità nel contesto lavorativo, Criticità legate alla mancanza di inclusione e al mancato rispetto delle diversità <i>Promotion of gender equality, inclusion and diversity in the workplace; issues relating to lack of inclusion and failure to respect diversity</i>	Impatto su cultura aziendale e benessere organizzativo <i>Impact on corporate culture and organisational wellbeing</i>	Alta <i>High</i>	Media <i>Medium</i>
Formazione <i>Training</i>	Sviluppo delle competenze e dell'occupabilità dei lavoratori <i>Development of workers' skills and employability</i>	Centralità della crescita delle competenze per lo sviluppo professionale e la competitività aziendale <i>The central role of skills development in professional development and business competitiveness</i>	Alta <i>High</i>	Alta <i>High</i>
Crescita e valorizzazione del personale <i>Staff development and advancement</i>	Benessere, sviluppo e valorizzazione dei lavoratori <i>Well-being, development and empowerment of workers</i>	Impatto diretto sul benessere organizzativo, sulla motivazione e sulla produttività dei lavoratori <i>Direct impact on organisational wellbeing, staff motivation and productivity</i>	Alta <i>High</i>	Alta <i>High</i>

Tema materiale <i>Material issue</i>	Impatti associati <i>Associated impacts</i>	Perché è materiale <i>Why it is material</i>	Significatività per Cleca <i>Materiality for Cleca</i>	Rilevanza per gli stakeholder <i>Relevance to stakeholders</i>
Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori <i>Workers' health, safety and wellbeing</i>	Danno alla sicurezza dei lavoratori (incidenti ed infortuni) <i>Harm to workers' safety (accidents and injuries)</i>	Esposizione diretta ai rischi operativi e tutela delle persone <i>Direct exposure to operational risks and protection of people</i>	Media <i>Medium</i>	Alta <i>High</i>
Supporto alla comunità <i>Community support</i>	Sostegno ai territori e alle comunità locali <i>Support for local areas and communities</i>	Ruolo dell'azienda nel contesto territoriale e contributo allo sviluppo socio-economico locale <i>The company's role within the local context and contribution to local socio-economic development</i>	Media <i>Medium</i>	Bassa <i>Low</i>
Etica, integrità e prevenzione della corruzione <i>Ethics, integrity and prevention of corruption</i>	Rischio di comportamenti non etici e impatti sulla reputazione aziendale <i>Risk of unethical behaviour and impacts on corporate reputation</i>	Necessità di garantire correttezza e trasparenza nei rapporti di business <i>The need to ensure fairness and transparency in business dealings</i>	Alta <i>High</i>	Alta <i>High</i>
Trasparenza, protezione dei dati e cybersecurity <i>Transparency, data protection and cybersecurity</i>	Protezione dei dati e sicurezza informatica, Trasparenza ESG <i>Data protection and cybersecurity, ESG transparency</i>	Crescente digitalizzazione e rischi connessi alla gestione dei dati <i>Increasing digitalisation and risks associated with data management</i>	Media <i>Medium</i>	Alta <i>High</i>

Rischi e opportunità legati al clima e alla sostenibilità

GRI 3-3

Cleca valuta i rischi e le opportunità legati al cambiamento climatico, distinguendo tra rischi fisici, connessi a eventi climatici e alla disponibilità delle risorse, e rischi di transizione, connessi all'evoluzione normativa, tecnologica e di mercato. L'azienda monitora i principali rischi interni ed esterni che possono influenzare la continuità operativa, la competitività e la capacità di creare valore nel medio-lungo periodo, integrando progressivamente gli aspetti ESG nei processi aziendali e strategici.

Tra i principali rischi **interni** si confermano le difficoltà nel reperimento di risorse umane qualificate e la localizzazione degli impianti produttivi, che comporta una maggiore incidenza dei costi logistici e di trasporto rispetto ai principali competitor di settore. Con riferimento ai rischi **esterni**, l'azienda opera in mercati caratterizzati da elevata pressione competitiva, evoluzione delle abitudini di consumo e crescente richiesta di innovazione, qualità e sostenibilità dei prodotti. Inoltre, l'evoluzione normativa e le crescenti aspettative in ambito ESG richiedono un progressivo rafforzamento delle attività di monitoraggio, controllo e rendicontazione.

L'azienda considera inoltre rilevanti i rischi **attuali e potenziali** legati al cambiamento climatico, che potrebbero influenzare la disponibilità e il costo delle materie prime, i consumi energetici, la stabilità della catena di fornitura e la continuità operativa. Eventi climatici estremi, volatilità dei costi energetici ed evoluzione della normativa ambientale rappresentano elementi di attenzione crescente per il settore di riferimento.

Al fine di mitigare tali rischi e cogliere le opportunità di sviluppo, Cleca promuove iniziative orientate al miglioramento continuo, tra cui: la collaborazione con Università e società di ricerca e selezione per favorire l'inserimento di figure professionali qualificate, lo sviluppo di sistemi di controllo di gestione e reportistica interna, gli investimenti in ricerca e sviluppo e la diversificazione della gamma prodotti, il monitoraggio dei consumi energetici e delle performance ambientali, il consolidamento e la diversificazione del portafoglio clienti, il rafforzamento delle attività di monitoraggio e raccolta dei dati ESG. L'adozione di sistemi di gestione, procedure interne e certificazioni contribuisce inoltre a rafforzare la capacità dell'azienda di presidiare i principali rischi ambientali, sociali e di governance.

Risks and opportunities relating to climate and sustainability

Cleca assesses the risks and opportunities associated with climate change, distinguishing between physical risks – linked to climatic events and the availability of resources – and transition risks – linked to regulatory, technological and market developments.

The company monitors the main internal and external risks that may affect business continuity, competitiveness and the ability to create value in the medium to long term, progressively integrating ESG considerations into its business and strategic processes. Among the main internal risks are the difficulties in recruiting qualified staff and the location of production facilities, which results in higher logistics and transport costs compared with the sector's main competitors.

With regard to external risks, the company operates in markets characterised by intense competitive pressure, changing consumer habits and growing demand for innovation, quality and product sustainability. Furthermore, regulatory developments and rising expectations in the ESG sphere require a gradual strengthening of monitoring, control and reporting activities. The company also considers current and potential risks linked to climate change to be significant, as these could affect the availability and cost of raw materials, energy consumption, the stability of the supply chain and business continuity. Extreme weather events, volatility in energy costs and changes in environmental regulations are areas of growing concern for the sector.

In order to mitigate these risks and capitalise on development opportunities, Cleca promotes initiatives aimed at continuous improvement, including: collaboration with universities and recruitment agencies to facilitate the recruitment of qualified professionals; the development of management control and internal reporting systems; investment in research and development and the diversification of the product range; monitoring energy consumption and environmental performance; consolidating and diversifying the customer portfolio; and strengthening activities relating to the monitoring and collection of ESG data.

The adoption of management systems, internal procedures and certifications also helps to strengthen the company's ability to manage key environmental, social and governance risks.

Obiettivi del piano strategico di sostenibilità

GRI 3-3

Per ciascun tema materiale, Cleca ha definito approcci di gestione, azioni intraprese e, ove applicabile, obiettivi di miglioramento con relativi indicatori di monitoraggio; inoltre, è indicato l'Obiettivo principale dell'Agenda 2030 su cui il tema incide.

Gli obiettivi sono coerenti con gli impatti identificati: agli impatti attuali sono associate azioni di miglioramento, mentre per quelli potenziali sono previste misure di prevenzione e controllo. Tale approccio assicura coerenza tra analisi degli impatti, priorità e pianificazione delle azioni, rendendo le informazioni ESG rilevanti anche ai fini della valutazione di rischi e opportunità.

Objectives of the strategic sustainability plan

For each material issue, Cleca has defined management approaches, actions taken and, where applicable, improvement targets with associated monitoring indicators; the main Sustainable Development Goal (SDG) of the 2030 Agenda to which the issue relates is also indicated.

The objectives are consistent with the identified impacts: improvement actions are associated with current impacts, whilst prevention and control measures are planned for potential impacts. This approach ensures consistency between impact analysis, priorities and action planning, making ESG information relevant also for the assessment of risks and opportunities.

Tema materiale Material topic	Impatto Impact	Azioni Actions	Obiettivi Targets	Tempistica Timeline
Consumi energetici Energy consumption SDG 7	Emissioni di gas serra derivanti dai consumi energetici Greenhouse gas emissions resulting from energy consumption	Iniziative di riduzione dei consumi energetici, introduzione di un piano di miglioramento e sostituzione degli impianti a maggiore assorbimento Measures to reduce energy consumption and a plan to upgrade and replace systems with the highest energy consumption	Copertura del 100% dell'energia elettrica prelevata dalla rete con Garanzie di Origine 100% of the electricity drawn from the grid is covered by Guarantees of Origin	2025 ✓
			Raggiungere almeno il 25% di autoconsumo energetico dagli impianti fotovoltaici presenti nei tre stabilimenti Achieve at least 25% self-consumption of energy from the solar panels installed at the three plants	2026
			Sostituzione di impianti produttivi a elevato assorbimento energetico con soluzioni a maggiore efficienza Replacement of production equipment with high energy consumption with more efficient solutions	2027
Consumi idrici Water consumption SDG 6	Prelievi e consumi idrici Water abstraction and consumption	Prelievi e consumi idrici Water abstraction and consumption	Installazione di contaltri per il monitoraggio dei prelievi idrici destinati alla produzione di brodo a San Martino dall'Argine Litre counter installation to monitor water withdrawals for stock production in San Martino dall'Argine	2026
			Riduzione dei consumi idrici di San Martino dall'Argine grazie a un sistema che recupera il 30% dell'acqua impiegato nella produzione di prodotti UHT Reduction in water consumption in San Martino dall'Argine thanks to a system which recovers 30% of water used in UHT product manufacturing	2027
			Riduzione dei consumi idrici associati ai cicli di lavaggio attraverso il monitoraggio della conducibilità e l'interruzione automatica dei risciacqui al raggiungimento dei parametri prestabiliti Reduction in water consumption associated with wash cycles through conductivity monitoring and automatic interruption of rinse cycles once pre-set parameters are reached	2027

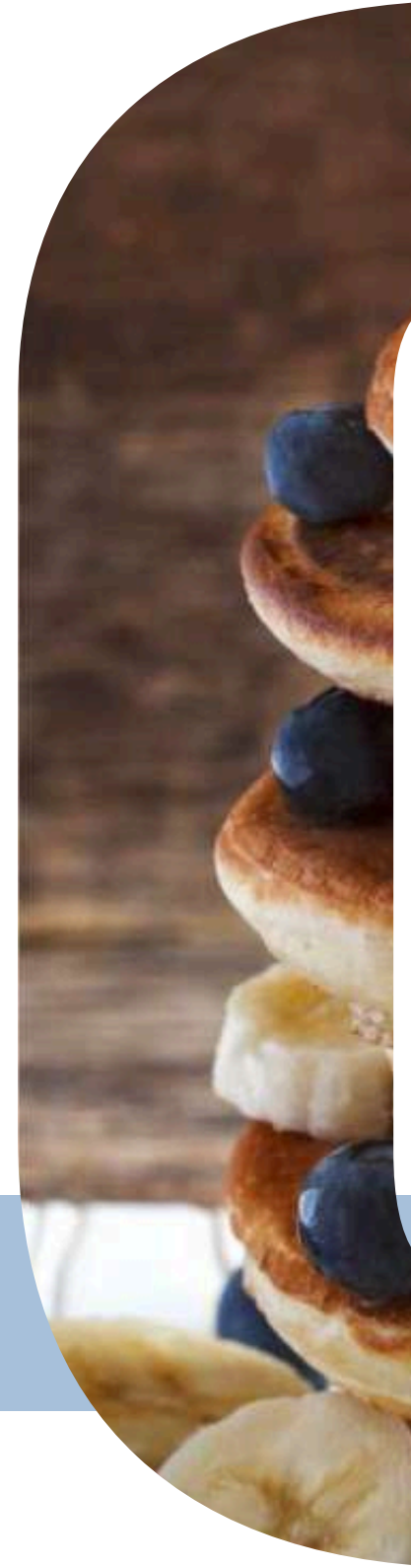
Tema materiale Material topic	Impatto Impact	Azioni Actions	Obiettivi Targets	Tempistica Timeline
Consumi idrici Water consumption SDG 6	Uso efficiente e consapevole della risorsa idrica Efficient and responsible use of water resources	Installazione dei erogatori di acqua in azienda e linee guida per l'uso responsabile dell'acqua Installation of water dispensers on site and guidelines for the responsible use of water	Promozione della gestione sostenibile dell'acqua come risorsa condivisa tra gli stakeholder Promotion of sustainable water management as a resource shared amongst stakeholders	2025 ✓
Economia circolare e gestione dei rifiuti Circular economy and waste management SDG 12	Recupero e valorizzazione dei rifiuti Waste recovery and valorisation	Trasformazione in biomassa e successiva produzione di energia degli scarti alimentari Conversion of food waste into biomass and subsequent energy production	Recupero del 100% degli scarti alimentari di San Martino dall'Argine in collaborazione con un partner specializzato 100% recovery of food waste from San Martino dall'Argine in collaboration with a specialised partner	2025 ✓
Emissioni e impatti sul clima Emissions and climate impacts SDG 13	Emissioni di gas serra e altri inquinanti atmosferici Greenhouse gas emissions and other air pollutants	Generazione di emissioni dirette e indirette Generation of direct and indirect emissions	Implementazione di una diagnosi energetica per individuare inefficienze e opportunità di risparmio energetico Implementation of an energy audit to identify inefficiencies and opportunities for energy savings	2026
		Maggiore trasparenza sulle emissioni aziendali Greater transparency on corporate emissions	Rendicontazione delle emissioni Scope 1 e 2 e implementazione di iniziative che riducano del 90% le emissioni da energia Reporting of Scope 1 and 2 emissions and implementation of initiatives to reduce energy-related emissions by 90%	2025 ✓
			Implementare la misurazione delle emissioni di gas serra Scope 3 Implement the measurement of Scope 3 greenhouse gas emissions	2026
		Prodotti ad alto impatto ambientale Products with a high environmental impact	Realizzazione di un'analisi LCA su almeno un prodotto rappresentativo dell'azienda, con supporto esterno, per quantificare gli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita Carry out an LCA analysis on at least one product representative of the company, with external support, to quantify environmental impacts throughout the entire life cycle	2027
		Aspirazione delle polveri generate dal processo di miscelazione per migliorare l'aria dei reparti produttivi Extraction of dust generated by the mixing process to improve air quality in production areas	Aggiornamento dell'autorizzazione ambientale AUA AUA environmental authorisation update	2026

Tema materiale Material topic	Impatto Impact	Azioni Actions	Obiettivi Targets	Tempistica Timeline
Emissioni e impatti sul clima <i>Emissions and climate impacts</i> SDG 13	Possibili impatti su ecosistemi e biodiversità <i>Potential impacts on ecosystems and biodiversity</i>	Continuo controllo delle attività per evitare l'alterazione della biodiversità locale dovuta alla presenza di stabilimenti nelle vicinanze di aree protette <i>Continuous monitoring of activities to prevent any adverse effects on local biodiversity caused by the presence of plants in the vicinity of protected areas</i>	Adeguamento alla ISO 14001:2026 <i>Compliance with ISO 14001:2026</i>	2028
Packaging sostenibile <i>Sustainable packaging</i> SDG 12	Impatto ambientale del packaging dei prodotti <i>Environmental impact of product packaging</i>	Mitigazione dell'impatto ambientale del packaging dei prodotti mediante l'utilizzo di materiali riciclabili <i>Mitigation of the environmental impact of product packaging through the use of recyclable materials</i>	Riprogettazione degli imballaggi da multimateriale a monomateriale cartaceo o plastico riciclabile nella raccolta differenziata, con misurazione del peso della plastica e dell'imballaggio totale per porzione <i>Redesign of packaging from multi-material to single-material paper or recyclable plastic suitable for separate collection, including measurement of the weight of the plastic and the total packaging per portion</i>	2027
Diversità e inclusione <i>Diversity and inclusion</i> SDG 5	Promozione della parità di genere, dell'inclusione e della diversità nel contesto lavorativo <i>Promoting gender equality, inclusion and diversity in the workplace</i>	Mantenimento certificazione parità di genere e promozione dell'inclusione e della diversità sul luogo di lavoro <i>Maintaining gender equality certification and promoting inclusion and diversity in the workplace</i>	- -	
	Criticità legate alla mancanza di inclusione e al mancato rispetto delle diversità <i>Challenges arising from a lack of inclusion and failure to respect diversity</i>	Implementazione di attività di formazione e prevenzione per il rispetto della diversità e inclusione <i>Implementation of training and prevention initiatives to promote respect for diversity and inclusion</i>	Coinvolgimento nelle attività di promozione dell'inclusione e della diversità e formazione del 100% dei responsabili <i>Involvement in activities promoting inclusion and diversity, and training for 100 per cent of managers</i>	2027

Tema materiale Material topic	Impatto Impact	Azioni Actions	Obiettivi Targets	Tempistica Timeline
Formazione Training SDG 8	Miglioramento delle competenze dei lavoratori Improving staff skills	Somministrazione di formazione specializzata e percorsi di crescita Provision of specialised training and professional development programmes	Erogazione al personale impiegatizio di una formazione sull'uso corretto degli strumenti di intelligenza artificiale, con adozione di una policy Provision of training for office staff on the correct use of artificial intelligence tools, together with the adoption of an internal policy	2027
Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori Workers' health, safety and wellbeing SDG 3	Danno alla sicurezza dei lavoratori (incidenti ed infortuni) Workers' safety risks (accidents and injuries)	Formazione/prevenzione Training/prevention	- -	
Selezione responsabile dei fornitori e delle materie prime Responsible selection of suppliers and raw materials SDG 12	Impatto ambientale e sociale della filiera di approvvigionamento Environmental and social impact of the supply chain	Integrazione di criteri ESG nella valutazione della catena di fornitura Integration of ESG criteria into supply chain assessment	Integrazione della politica degli acquisti con criteri ESG Integration of ESG criteria into procurement policy	2025 ✓
			Valutazione dei fornitori che rappresentano il 50% del valore totale degli acquisti, con l'obiettivo di monitorare le performance ESG lungo la catena di fornitura Assessment of suppliers accounting for 50% of the total value of purchases, with the aim of monitoring ESG performance throughout the supply chain	2025 ✓
		Coinvolgimento di fornitori locali per sostenere il territorio e ridurre le emissioni Engaging with local suppliers to support the local area, reduce emissions and promote short supply chains	Identificazione e valutazione dei temi materiali rilevanti per tutti gli stakeholder, attraverso un processo di analisi e dialogo Identification and assessment of material issues relevant to all stakeholders, through a process of analysis and dialogue	2025 ✓
			Avvio di un progetto condiviso con almeno uno stakeholder, finalizzato alla riduzione delle emissioni di CO ₂ attraverso iniziative concrete Launch of a joint project with at least one stakeholder, aimed at reducing CO ₂ emissions through concrete initiatives	
		Selezione responsabile delle materie prime Responsible sourcing of raw materials	Implementare un sistema di valutazione fornitori conforme al Regolamento (UE) 2023/1115 sui prodotti a Deforestazione zero Implement a supplier assessment system compliant with Regulation (EU) 2023/1115 on deforestation-free products	

Tema materiale Material topic	Impatto Impact	Azioni Actions	Obiettivi Targets	Tempistica Timeline
Selezione responsabile dei fornitori e delle materie prime <i>Responsible selection of suppliers and raw materials</i> SDG 12	Impatto ambientale e sociale della filiera di approvvigionamento <i>Environmental and social impact of the supply chain</i>	Selezione responsabile delle materie prime <i>Responsible sourcing of raw materials</i>	Estensione della certificazione RSPO allo stabilimento di San Martino dall'Argine <i>Extension of RSPO certification to the San Martino dall'Argine plant</i>	2026
			Estensione della certificazione Rainforest Alliance allo stabilimento di Mantova <i>Extension of Rainforest Alliance certification to the Mantua plant</i>	2026
Supporto alla comunità <i>Community support</i> SDG 5	Sostegno ai territori e alle comunità locali <i>Support for local areas and communities</i>	Supporto economico e omaggi alle realtà sociali del territorio <i>Financial contributions and gifts to local social organisations</i>	Individuazione di principi che rispecchiano la vision e la mission aziendale, al fine di orientare le scelte di collaborazione verso aziende, associazioni ed enti che condividano gli stessi valori <i>Identification of principles that reflect the company's vision and mission, with a view to guiding partnership decisions towards companies, associations and organisations that share the same values</i>	2026
	Benessere generale, sociale ed economico <i>General, social and economic well-being</i>	Adesione e collaborazione ad iniziative in questi ambiti <i>Participation in and collaboration on initiatives in these areas</i>	Collaborazione con il Corriere della Sera per il progetto "Una donna, un lavoro, un conto"; adesione al "Patto per lo Sviluppo Sostenibile e Contributivo del Territorio Viadanese"; realizzazione di attività di sensibilizzazione rivolte ai dipendenti per la prevenzione del gioco d'azzardo patologico <i>Collaboration with *Corriere della Sera* on the "One woman, one job, one account" project; participation in the "Pact for the Sustainable and Contributory Development of the Viadana Area"; organisation of awareness-raising activities for employees aimed at preventing problem gambling</i>	2026
Crescita e valorizzazione del personale <i>Staff development and empowerment</i> SDG 8	Benessere, sviluppo e valorizzazione dei lavoratori <i>Well-being, development and empowerment of staff</i>	Sviluppo di piani formativi per il personale <i>Development of staff training programmes</i>	Completamento della formazione del 100% dei responsabili aziendali e responsabili funzione sui principi di leadership inclusiva <i>Completion of training for 100% of company managers and department heads on the principles of inclusive leadership</i>	2026
			Formare il 100% del personale su diversità, discriminazioni e violenza per promuovere un ambiente inclusivo e prevenire comportamenti non equi <i>Train 100% of staff on diversity, discrimination and violence to promote an inclusive environment and prevent unfair behaviour</i>	2025 ✓
		Sviluppo di un programma di welfare interno all'azienda <i>Development of an in-house welfare programme</i>	Messa a disposizione di un servizio di supporto psicologico per tutti i dipendenti a condizioni agevolate <i>Provision of a psychological support service for all employees on preferential terms</i>	2025 ✓

Tema materiale Material topic	Impatto Impact	Azioni Actions	Obiettivi Targets	Tempistica Timeline
Etica, integrità e prevenzione della corruzione <i>Ethics, integrity and the prevention of corruption</i> SDG 16	Rischio di comportamenti non etici e impatti sulla reputazione aziendale <i>Risk of unethical behaviour and its impact on the company's reputation</i>	Azioni preventive e sistemi di gestione per ridurre il rischio di corruzione <i>Preventive measures and management systems to reduce the risk of corruption</i>	Aggiornamento Codice Etico e di condotta <i>Update of the Code of Ethics and Conduct</i>	2026
		Gestione degli episodi di corruzione e concussione <i>Incidents of corruption and extortion</i>	- -	
		Implementazione di un sistema di whistleblowing per garantire trasparenza, legalità e tutela dei diritti <i>Implementation of a whistleblowing scheme to ensure transparency, legality and the protection of rights</i>	- -	
Trasparenza, protezione dei dati e cybersecurity <i>Transparency, data protection and cybersecurity</i> SDG 16	Protezione dei dati e sicurezza informatica <i>Data protection and cybersecurity</i>	Adesione alla Direttiva NIS 2 <i>Compliance with the NIS 2 Directive</i>	Rafforzare il presidio della sicurezza informatica e della resilienza digitale <i>Strengthening cybersecurity and digital resilience</i>	2025 ✓
		Gestione responsabile della privacy e protezione dei dati dei clienti <i>Responsible management of privacy and protection of customer data</i>	Predisposizione di una policy etica sull'uso delle tecnologie digitali e dei dati <i>Development of an ethical policy on the use of digital technologies and data</i>	2027
	Trasparenza ESG <i>ESG transparency</i>	Definizione delle linee guida per l'utilizzo responsabile, sicuro ed etico degli strumenti di AI <i>Establishing guidelines for the responsible, safe and ethical use of AI tools</i>	Massimizzare i benefici operativi dell'AI, garantendo al contempo la protezione dei dati, la conformità normativa e il rispetto dei valori aziendali <i>To maximise the operational benefits of AI, whilst ensuring data protection, regulatory compliance and adherence to corporate values</i>	2026
		Raccolta dati ESG, redazione bilancio di sostenibilità e compilazione questionario di rating <i>Collection of ESG data, preparation of a sustainability report and completion of a rating questionnaire</i>	Sviluppo di un cruscotto gestionale semplificato con indicatori chiave ESG con cadenza periodica <i>Development of a simplified management dashboard featuring key ESG indicators, updated at regular intervals</i>	2027





Metriche Ambientali

Gestione ambientale e sostenibilità
Materie prime e materiali
Energia
Emissioni
Rifiuti
Risorse idriche
Biodiversità

Environmental Metrics

*Environmental management and
sustainability
Raw materials and materials
Energy
Emissions
Waste
Water resources
Biodiversity*

Gestione ambientale e sostenibilità

All'interno del proprio modello di sviluppo, Cleca considera la **dimensione ambientale** come un fattore strategico per garantire la continuità e la resilienza delle attività nel tempo: tale approccio si traduce nella progressiva integrazione di criteri ambientali nei processi aziendali, con l'obiettivo di prevenire e contenere gli impatti associati alle attività produttive.

Particolare attenzione è rivolta al **controllo degli aspetti ambientali** più delicati e rilevanti, come l'utilizzo delle risorse, la gestione degli scarti, il monitoraggio delle emissioni e la salvaguardia del contesto territoriale in cui l'azienda opera.

In quest'ottica, **Cleca promuove pratiche operative orientate all'efficienza**, alla **riduzione degli sprechi** e al **miglioramento delle prestazioni ambientali** complessive.



La rendicontazione delle informazioni ambientali riflette un impegno crescente verso una **gestione più strutturata e consapevole** di tali tematiche, in linea con un contesto in cui le imprese sono chiamate a rafforzare la propria capacità di adattamento e a contribuire attivamente agli obiettivi di sostenibilità, anche attraverso l'innovazione dei processi e dei modelli organizzativi.

Environmental management and sustainability

As part of its development model, Cleca regards the environmental dimension as a strategic factor in ensuring the continuity and resilience of its operations over time; this approach involves the gradual integration of environmental criteria into business processes, with the aim of preventing and minimising the impacts associated with production activities. Particular attention is paid to monitoring the most sensitive and significant environmental aspects, such as resource use, waste management, emissions monitoring and the protection of the local environment in which the company operates. With this in mind, Cleca promotes operational practices geared towards efficiency, waste reduction and improving overall environmental performance.

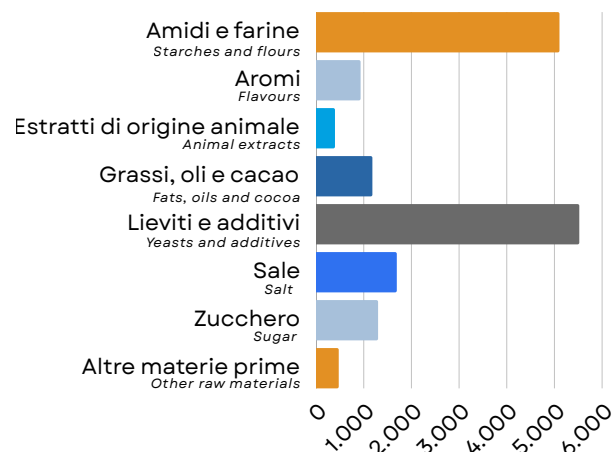
Environmental reporting reflects a growing commitment to a more structured and informed management of these issues, in line with a context in which businesses are called upon to strengthen their ability to adapt and to contribute actively to sustainability objectives, including through innovation in processes and organisational models.

Materie prime e materiali

GRI 301-1 Materie prime utilizzate

La gestione delle materie prime rappresenta per Cleca un elemento strategico, fondato su qualità, sicurezza alimentare, tracciabilità e sostenibilità lungo la filiera. Nel 2025 l'azienda ha impiegato oltre **16.600 tonnellate** di materie prime, prevalentemente di origine agricola e alimentare, tra cui **amidi, farine, lieviti, oli, cacao, aromi e altri ingredienti funzionali** destinati alle diverse linee di prodotto. Il presidio degli approvvigionamenti è rafforzato dall'adozione di certificazioni di filiera, come **Fairtrade, Rainforest Alliance e RSPO**, e da standard di qualità e sicurezza quali **IFS, BRC e FDA**.

Materie prime impiegate nel 2025 (ton)
Materials used in 2025 (ton)



I volumi acquistati, la provenienza degli ingredienti e le performance dei fornitori sono monitorati attraverso procedure di qualifica e valutazione, al fine di garantire conformità ai requisiti applicabili, elevati standard qualitativi e piena tracciabilità.

Parallelamente, Cleca integra criteri ambientali e sociali nei processi di approvvigionamento, privilegiando, ove applicabile, materie prime provenienti da filiere certificate e sottoposte a specifici controlli di sostenibilità, favorendo **pratiche produttive responsabili** e rafforzando l'affidabilità e la sostenibilità della catena di fornitura.

Prodotti a deforestazione zero

Cleca si sta impegnando ad adeguarsi a un altro obbligo di legge, il Regolamento (UE) 2023/1115 sui prodotti a deforestazione zero, che riguarda alcune materie prime fra cui l'olio di palma e il cacao; il termine di applicazione è stato posticipato dal Regolamento (UE) 2025/2650 al 30 dicembre 2026. L'azienda si impegna ad adempiere agli obblighi previsti dalla normativa e ha avviato le attività di verifica e di raccolta delle informazioni presso i propri fornitori.

Raw materials and materials

Raw materials used

For Cleca, raw materials management is a strategic priority, based on quality, food safety, traceability and sustainability throughout the supply chain. In 2025, the company used over 16,600 tonnes of raw materials, mainly of agricultural and food origin, including starches, flours, yeasts, oils, cocoa, flavourings and other functional ingredients intended for its various product lines. Supply chain management is reinforced by the adoption of supply chain certifications, such as Fairtrade, Rainforest Alliance and RSPO, and by quality and safety standards such as IFS, BRC and FDA. The volumes purchased, the origin of the ingredients and supplier performance are monitored through qualification and assessment procedures, in order to ensure compliance with applicable requirements, high quality standards and full traceability.

At the same time, Cleca integrates environmental and social criteria into its procurement processes, prioritising, where applicable, raw materials sourced from certified supply chains that are subject to specific sustainability checks, thereby promoting responsible production practices and strengthening the reliability and sustainability of the supply chain.

Deforestation-free products

Cleca is working to comply with another legal requirement, Regulation (EU) 2023/1115 on deforestation-free products, which covers certain raw materials including palm oil and cocoa; the deadline for implementation has been postponed by Regulation (EU) 2025/2650 to 30 December 2026. The company is committed to fulfilling the obligations set out in the legislation and has begun verification and information-gathering activities with its suppliers.

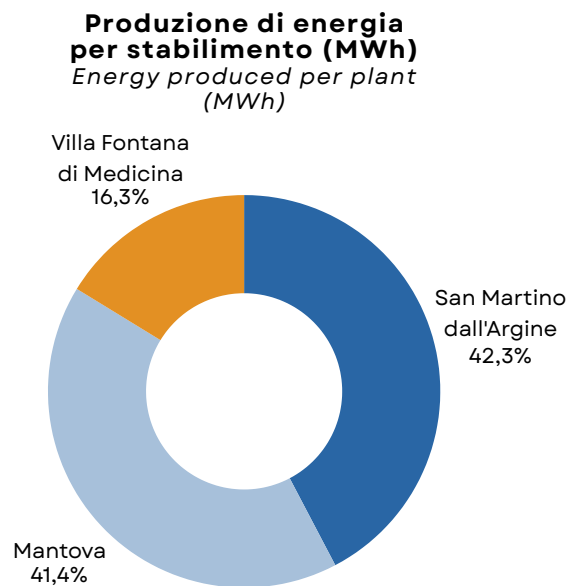
Energia

GRI 302-1 Fotovoltaico

Cleca dispone, in ogni suo sito produttivo, di impianti fotovoltaici che contribuiscono alla copertura di una parte del fabbisogno energetico, assicurando energia elettrica pulita e rinnovabile.

Nel 2025 la produzione complessiva di energia fotovoltaica è stata pari a **573 MWh**, distribuiti tra i diversi stabilimenti: di questa produzione, **528 MWh** sono stati autoconsumati direttamente dall'organizzazione, mentre **45 MWh** sono stati scambiati con la rete elettrica.

L'autoconsumo dell'energia prodotta ha consentito di ridurre il ricorso all'energia acquistata da fonti esterne e coprire circa il **15,6% del fabbisogno** di energia elettrica dell'organizzazione. Nel corso dell'anno, l'impianto di **Mantova** ha generato **237 MWh** di energia elettrica, interamente autoconsumata, consentendo allo stabilimento di raggiungere un sostanziale equilibrio tra energia prodotta e utilizzata. L'impianto di **San Martino dall'Argine** ha prodotto **242 MWh**, dei quali 28 MWh sono stati immessi nella rete elettrica nazionale, mentre il sito di **Villa Fontana di Medicina** ha generato **93 MWh**, con un surplus di 17 MWh ceduto alla rete. I risultati conseguiti evidenziano come gli impianti di San Martino dall'Argine e Villa Fontana di Medicina abbiano prodotto energia eccedente rispetto ai consumi coperti dall'autoproduzione, contribuendo così anche alla disponibilità di energia rinnovabile sul sistema elettrico.



Energy

Photovoltaics

At each of its production sites, Cleca has photovoltaic systems that help meet part of its energy requirements, ensuring a supply of clean, renewable electricity.

In 2025, total photovoltaic energy production amounted to 573 MWh, distributed across the various plants: of this, 528 MWh was consumed directly by the organisation, whilst 45 MWh was fed into the electricity grid.

Self-consumption of the energy produced has made it possible to reduce reliance on energy purchased from external sources and to cover approximately 15.6% of the organisation's electricity requirements.

During the year, the Mantua plant generated 237 MWh of electricity, all of which was self-consumed, enabling the plant to achieve a substantial balance between energy produced and energy used. The San Martino dall'Argine plant produced 242 MWh, of which 28 MWh was fed into the national electricity grid, whilst the site at Villa Fontana in the municipality of Medicina generated 93 MWh, with a surplus of 17 MWh fed into the grid.

These results demonstrate that the San Martino dall'Argine and Villa Fontana site in Medicina plants produced surplus energy beyond their own consumption, thereby also contributing to the availability of renewable energy within the electricity system.

L'autoconsumo diretto presso i siti produttivi di oltre il 92% dell'energia generata dagli impianti fotovoltaici ha consentito all'azienda di valorizzare la produzione locale e di ridurre il ricorso all'energia prelevata dalla rete. In questo contesto, il fotovoltaico si conferma un elemento rilevante nel percorso di miglioramento delle performance ambientali e di progressiva riduzione della dipendenza da fonti energetiche tradizionali.

Direct on-site consumption at production sites of over 92 per cent of the energy generated by photovoltaic systems has enabled the company to make the most of local production and reduce its reliance on energy drawn from the grid. In this context, photovoltaic energy continues to play a significant role in improving environmental performance and gradually reducing dependence on traditional energy sources.

GRI 302-1 Consumi energetici

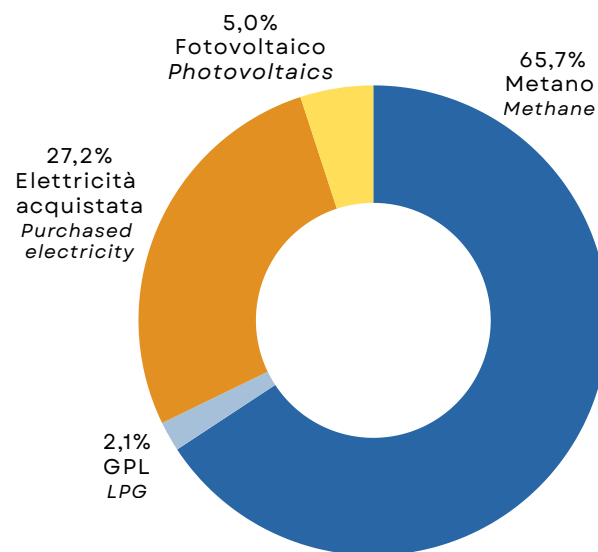
Nel 2025 il **consumo energetico complessivo** interno di Cleca è stato pari a **10.505 MWh**, corrispondenti a 37.818 GJ, derivante principalmente dall'utilizzo di combustibili per i processi produttivi e dall'acquisto di energia elettrica dalla rete. I consumi originati da fonti non rinnovabili continuano a rappresentare la quota prevalente del mix energetico aziendale, attestandosi a circa il 67,8% del consumo totale: in particolare, il **gas naturale** si conferma la principale fonte energetica, utilizzato a San Martino dall'Argine e Mantova, con un consumo pari a **6.906 MWh**, mentre il **GPL propano** mantiene un ruolo residuale, pari a **217 MWh**, limitato allo stabilimento di Villa Fontana di Medicina.

Energy consumption

In 2025, Cleca's total internal energy consumption amounted to 10,505 MWh, corresponding to 37,818 GJ, arising mainly from the use of fuels in production processes and the purchase of electricity from the grid. Consumption from non-renewable sources continues to account for the lion's share of the company's energy mix, standing at around 67.8% of total consumption: in particular, natural gas remains the main energy source, used at the San Martino dall'Argine and Mantua sites, with consumption of 6,906 MWh, whilst propane LPG plays a minor role, amounting to 217 MWh, limited to the Villa Fontana di Medicina plant.

Accanto agli interventi sull'approvvigionamento, l'organizzazione ha definito un **piano di miglioramento e sostituzione degli impianti a maggiore assorbimento energetico**. Il piano ha avuto una prima attuazione nel 2025 presso lo stabilimento di Mantova, con l'introduzione di un **sistema di trasporto interno basato su robot mobili autonomi**: la movimentazione delle merci tra i reparti, prima affidata a mezzi tradizionali, è ora gestita da veicoli elettrici a guida autonoma che seguono percorsi ottimizzati, con l'obiettivo di ridurre gli assorbimenti connessi alla logistica interna.

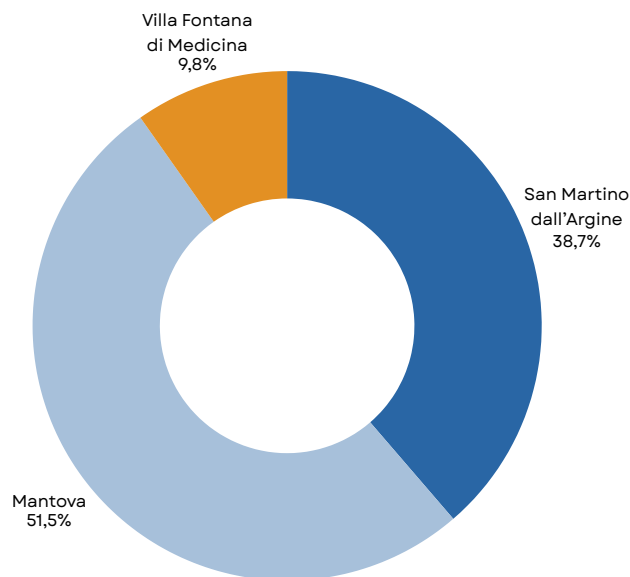
Mix energetico aziendale (MWh)
Corporate energy mix (MWh)



Almost all of the energy produced – over 92% – was consumed directly at the production sites, enabling the company to make the most of local production and reduce its reliance on energy drawn from the grid.

GRI 302-1 Energia acquistata

Nel 2025 Cleca ha acquistato dalla rete elettrica 2.854 MWh di energia, corrispondenti a 10.274 GJ e pari a circa il **27,2% del consumo energetico** complessivo interno dell'organizzazione. L'energia elettrica costituisce il principale vettore energetico utilizzato dopo il gas naturale ed è destinata prevalentemente all'alimentazione degli impianti produttivi, delle attrezzature di supporto e dei servizi ausiliari presenti nei diversi stabilimenti.

10.274 GJ
Energia elettrica acquistata
Purchased energy
211 MWh/ml€
Intensità energetica
Energy intensity
Elettricità acquistata per sede (MWh)
Electricity purchase per plant (MWh)


L'intero quantitativo di **energia elettrica** acquistato nel corso dell'anno è stato coperto da **Garanzie di Origine**, che certificano l'immissione nel sistema elettrico di una quantità equivalente di energia prodotta da fonti rinnovabili. Ai fini della rendicontazione energetica e delle emissioni indirette, l'approvvigionamento elettrico di Cleca può pertanto essere qualificato come interamente rinnovabile.

La combinazione tra l'energia elettrica acquistata, e l'energia prodotta dagli impianti fotovoltaici aziendali e destinata all'autoconsumo ha consentito a Cleca di garantire la continuità delle proprie attività produttive, incrementando al contempo la presenza delle fonti rinnovabili nel proprio mix energetico.

Purchased energy

In 2025, the company purchased 2,854 MWh of electricity from the grid, equivalent to 10,274 GJ.

The electricity purchased accounts for approximately 27.2 per cent of the organisation's total internal energy consumption and is the main energy source used after natural gas: the electricity supply is, in fact, primarily used to power production facilities, support equipment and auxiliary services at the various plants.

The entire volume of electricity purchased during the year was covered by Guarantees of Origin, which certify that an equivalent amount of energy generated from renewable sources has been fed into the electricity grid. For the purposes of energy reporting and indirect emissions, Cleca's electricity supply can therefore be classified as entirely renewable.

The combination of electricity purchased from the grid - with a focus on certified renewable sources - and photovoltaic generation for self-consumption enables Cleca to ensure the continuity of its production activities whilst pursuing the increasing integration of renewable sources into its energy mix.

Emissioni

GRI 305-1/2/3 Impronta emissiva dell'organizzazione

Nel biennio 2023-2024 Cleca ha realizzato il **primo inventario** delle proprie **emissioni di gas a effetto serra**, sviluppato secondo i principi del Greenhouse Gas Protocol e riferito ai tre stabilimenti produttivi: l'analisi ha consentito di quantificare le emissioni dirette e indirette, per un totale di **1.871 tCO₂e** nel 2024.

1.208 tCO₂e

Emissioni Scope 1
Scope 1 emissions

663 tCO₂e

Emissioni Scope 2
Scope 2 emissions

21.896 tCO₂e

Emissioni Scope 3
Scope 3 emissions

483 tCO₂e/M€

Intensità emissiva
Emission intensity

Nel corso del 2025 l'azienda ha completato l'analisi della propria **Carbon Footprint** attraverso la quantificazione delle **emissioni indirette** lungo la **catena del valore**, ottenendo una visione più completa degli impatti climatici associati alle proprie attività. L'analisi è stata condotta estendendo il perimetro di rendicontazione a monte e a valle delle attività aziendali, permettendo così di individuare le principali fonti emmissive, associate alle materie prime, agli imballaggi, ai trasporti, ai beni strumentali, ai consumi energetici indiretti, ai rifiuti, alla logistica e agli spostamenti casa-lavoro del personale.

Le emissioni **Scope 3** relative al 2024 rappresentano oltre il **92%** dell'impronta climatica complessiva dell'azienda: considerando congiuntamente Scope 1, Scope 2 e Scope 3, le emissioni totali di Cleca ammontano, nel 2024, a **23.767 tCO₂e**.

Emissions

The organisation's emissions footprint

During the two-year period 2023-2024, Cleca carried out its first inventory of its greenhouse gas emissions, drawn up in accordance with the principles of the Greenhouse Gas Protocol and covering its three production plants: the analysis made it possible to quantify direct and indirect emissions, totalling 1,871.5 tCO₂e in 2024.

During 2025, the company completed an analysis of its carbon footprint by quantifying indirect emissions throughout the value chain, thereby gaining a more comprehensive understanding of the climate impacts associated with its activities.

The analysis was carried out by extending the scope of reporting to cover both upstream and downstream aspects of the company's operations, thereby enabling the identification of the main sources of emissions associated with raw materials, packaging, transport, capital goods, indirect energy consumption, waste, logistics and staff commuting.

Scope 3 emissions for 2024 account for over 92% of the company's overall carbon footprint: taking Scope 1, Scope 2 and Scope 3 emissions together, Cleca's total emissions in 2024 amount to 23,767 tCO₂e.



FESTIVAL
DELLA SBRISOLONA
E DEI DOLCI ITALIANI
MANTOVA

WWW.SBRISOLONAFESTIVAL.IT

SBRISOLONA & CO.


WWW.SBRISOLONAFESTIVAL.IT

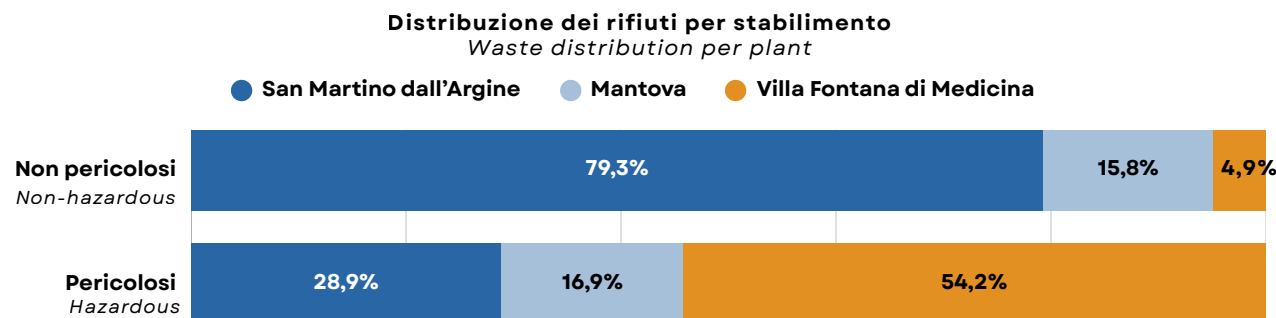
FESTIVAL
DELLA SBRISOLONA
E DEI DOLCI ITALIANI
MANTOVA

Rifiuti

Per Cleca, la gestione dei rifiuti rappresenta un aspetto ambientale centrale, connesso ai processi produttivi e all'impiego responsabile delle risorse: l'azienda adotta infatti un approccio sistematico orientato a prevenzione, riduzione, riutilizzo e recupero, monitorando scarti e residui presso tutti i siti e garantendone corretta classificazione, gestione e tracciabilità.

GRI 306-3 Quantità e tipologia di rifiuti generati

Nel corso del 2025, Cleca ha generato complessivamente **749,5 tonnellate di rifiuti**, di cui 748,6 classificate come non pericolose e 0,9 come pericolose.



La produzione di rifiuti, principalmente riconducibile alle attività produttive, al confezionamento e alla manutenzione degli impianti, si distribuisce in misura differenziata tra i siti aziendali, con **San Martino dall'Argine** che concentra il **79,3%** del totale, seguito da **Mantova** con il **15,8%** e **Villa Fontana di Medicina** con il **4,9%**, ed è costituita prevalentemente da scarti non idonei al consumo o alla trasformazione alimentare, fanghi derivanti dalle operazioni di lavaggio, pulizia e separazione e imballaggi in carta, cartone e materiali misti.

I rifiuti pericolosi, generati in quantità contenute, derivano principalmente dalle attività di manutenzione e includono oli minerali, apparecchiature elettriche fuori uso con componenti pericolosi e imballaggi contaminati.

Waste

For Cleca, waste management is a key environmental issue, linked to production processes and the responsible use of resources: the company adopts a systematic approach focused on prevention, reduction, reuse and recovery, monitoring waste and residues at all its sites and ensuring their correct classification, management and traceability.

Quantity and type of waste generated

During 2025, Cleca generated a total of 749.5 tonnes of waste, of which 748.6 tonnes were classified as non-hazardous and 0.9 tonnes as hazardous.

Waste generation, mainly attributable to production activities, packaging and plant maintenance, is distributed unevenly across the company's sites, with San Martino dall'Argine accounting for 79.3% of the total, followed by Mantua with 15.8% and Villa Fontana di Medicina with 4.9%; it consists predominantly of waste unsuitable for consumption or food processing, sludge resulting from washing, cleaning and separation operations, and packaging made of paper, cardboard and mixed materials.

Hazardous waste, generated in limited quantities, stems mainly from maintenance activities and includes mineral oils, end-of-life electrical equipment containing hazardous components, and contaminated packaging.

GRI 306-4/5 **Destinazione dei rifiuti e recupero delle risorse**

Nel 2025, circa l'**89% dei rifiuti generati** da Cleca è stato avviato a **operazioni di recupero**, consentendo di valorizzare una quota significativa dei rifiuti prodotti e limitando il ricorso allo smaltimento finale: in particolare, il **67,7%** è stato destinato a **riciclo** e il **21,7%** a **preparazione per il riutilizzo**. Il restante **11%** è stato avviato a operazioni di **smaltimento**, senza ricorso a discarica o incenerimento. Anche i rifiuti pericolosi, prodotti in quantità limitate, sono stati gestiti privilegiando ove possibile il recupero: circa il **96%** dei quantitativi generati è stato avviato a **preparazione per il riutilizzo**, mentre la quota residua è stata destinata a **operazioni autorizzate di smaltimento**.

669 ton

Rifiuti destinati al recupero
Waste destined for recovery

La gestione è affidata a operatori autorizzati e supportata da sistemi di tracciabilità che consentono il monitoraggio dei flussi e delle modalità di trattamento: per questo motivo, parte dei rifiuti organici è stata avviata a **recupero energetico** tramite un operatore specializzato nella valorizzazione degli scarti per la **produzione di biomassa**.

Miglioramento continuo

Cleca promuove iniziative volte alla riduzione dei rifiuti e all'incremento del recupero delle frazioni riutilizzabili, attraverso il monitoraggio dei processi produttivi, la gestione efficiente dei materiali e l'ottimizzazione delle attività di approvvigionamento e confezionamento. Nel medio periodo, l'azienda intende proseguire il **percorso di miglioramento**, valutando ulteriori interventi per ridurre gli scarti, aumentare le percentuali di recupero e minimizzare i quantitativi destinati a smaltimento.

0,11%

Rifiuti pericolosi
Hazardous waste

Waste disposal and resource recovery

In 2025, approximately 89% of the waste generated by Cleca was sent for recovery operations, enabling a significant proportion of the waste produced to be put to good use and limiting the need for final disposal: specifically, 67.7% was sent for recycling and 21.7% for preparation for reuse. The remaining 11% was sent for disposal, without recourse to landfill or incineration.

Hazardous waste, produced in limited quantities, was also managed with a focus on recovery wherever possible: approximately 96% of the quantities generated were sent for preparation for reuse, whilst the remainder was sent for authorised disposal operations.

Management is entrusted to authorised operators and supported by traceability systems that enable the monitoring of waste flows and treatment methods: for this reason, part of the organic waste has been sent for energy recovery via an operator specialising in the recovery of waste for the production of biomass.

Continuous improvement

Cleca promotes initiatives aimed at reducing waste and increasing the recovery of reusable materials, through the monitoring of production processes, the efficient management of materials and the optimisation of procurement and packaging activities. In the medium term, the company intends to continue on its path of improvement, assessing further measures to reduce waste, increase recovery rates and minimise the quantities sent for disposal.

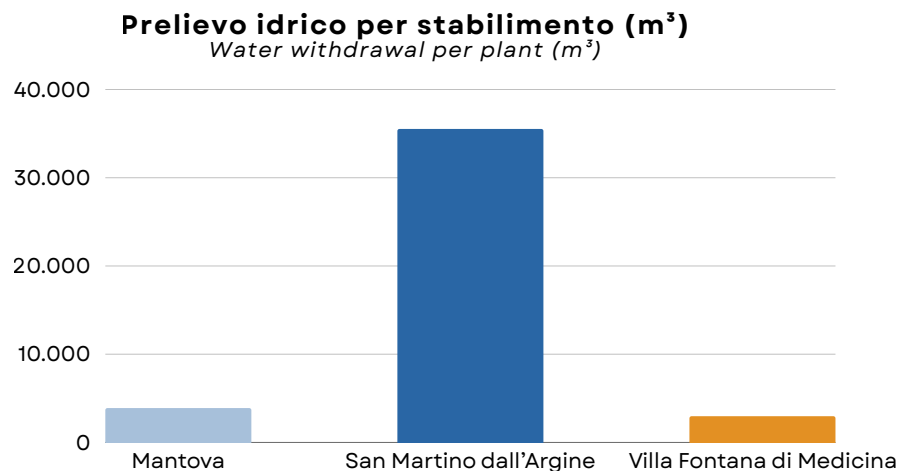
Risorse idriche

L'approvvigionamento idrico di Cleca avviene prevalentemente tramite rete idrica pubblica e, presso gli stabilimenti di San Martino dall'Argine e Mantova, anche mediante pozzi autorizzati per il prelievo da falda. La gestione della risorsa è effettuata nel rispetto delle autorizzazioni vigenti e attraverso il monitoraggio periodico dei consumi.

Particolare attenzione è rivolta agli stabilimenti situati in aree caratterizzate da stress idrico medio-alto secondo il Water Risk Atlas del World Resources Institute, come il sito di Villa Fontana di Medicina. In tale contesto, la gestione responsabile dell'acqua rappresenta un aspetto rilevante del percorso di sostenibilità aziendale, contribuendo alla tutela degli ecosistemi locali e alla riduzione dei rischi legati alla disponibilità della risorsa nel lungo periodo.

GRI 303-2/3/4/5 Prelievi e consumi idrici

Nel 2025 il **prelievo idrico complessivo** è stato pari a **42.398 m³**, mentre gli **scarichi** generati ammontano a **5.052 m³**. I consumi sono riconducibili principalmente alle attività produttive, con particolare riferimento alla produzione di brodo liquido, ai processi di lavaggio e sanificazione degli impianti, agli usi civili e all'irrigazione delle aree verdi aziendali.



Water resources

Cleca's water supply comes mainly from the public water network and, at the San Martino dall'Argine and Mantua plants, also from authorised groundwater extraction wells. Water resources are managed in accordance with the relevant authorisations and through regular monitoring of consumption. Particular attention is paid to plants located in areas characterised by medium-to-high water stress according to the World Resources Institute's Water Risk Atlas, such as the Villa Fontana site in Medicina. In this context, responsible water management is a key aspect of the company's sustainability strategy, contributing to the protection of local ecosystems and the reduction of risks associated with the long-term availability of water.

Water withdrawals and consumption

In 2025, the total water abstraction amounted to 42,398 m³, whilst the discharges generated totalled 5,052 m³. Water consumption is mainly attributable to production activities, particularly the production of liquid stock, plant washing and sanitisation processes, domestic use and the irrigation of the company's green spaces.

Nel corso dell'anno è stata rilevata, presso il sito di Villa Fontana di Medicina, una **perdita straordinaria** pari a **2.032 m³**, dovuta a un guasto della rete gestita dal fornitore del servizio: l'evento è stato individuato e gestito attraverso attività di verifica e controllo, che hanno consentito il ripristino delle normali condizioni operative.

Gli scarichi idrici sono gestiti nel rispetto della normativa applicabile e trattati tramite impianti locali e consortili, garantendo controllo, tracciabilità e conformità ambientale.

GRI 303-5 **Intensità idrica**

Cleca monitora il rapporto tra consumi idrici e valore economico generato al fine di valutare l'efficienza nell'utilizzo della risorsa e orientare le proprie azioni di miglioramento.

Nel 2025 l'**intensità idrica** è risultata pari a **751 m³** per milione di euro di fatturato: al netto dell'evento straordinario registrato presso il sito di Villa Fontana di Medicina, tale valore si attesterebbe a 710 m³ per milione di euro di fatturato, confermando l'attenzione dell'azienda verso una gestione sempre più efficiente e responsabile della risorsa idrica.

751 m³/ml €

Intensità idrica
Water intensity

GRI 303-1 **Tutela della risorsa**

L'organizzazione promuove una gestione responsabile della risorsa idrica attraverso il monitoraggio continuo dei consumi e la manutenzione periodica degli impianti, con l'intento di proseguire nel percorso di miglioramento delle proprie performance ambientali: a tale scopo è presente un **sistema di recupero dell'acqua** proveniente dalla produzione di prodotti UHT, che consente la reimmissione nel ciclo produttivo di parte dell'acqua impiegata in questa fase, evitando che venga dispersa come scarto.

La gestione efficiente della risorsa idrica rappresenta quindi un elemento rilevante della strategia ambientale aziendale, in coerenza con l'obiettivo di ridurre progressivamente gli impatti ambientali associati alle attività produttive.

During the year, an extraordinary leak amounting to 2,032 m³ was detected at the Villa Fontana site in Medicina, caused by a fault in the network operated by the service provider: the incident was identified and managed through verification and monitoring activities, which enabled normal operating conditions to be restored.

Water discharges are managed in accordance with applicable regulations and treated via local and consortium-run treatment plants, ensuring control, traceability and environmental compliance.

Water intensity

Cleca monitors the relationship between water consumption and the economic value generated in order to assess the efficiency of water use and guide its improvement initiatives.

In 2025, water intensity stood at 751 m³ per million euros of turnover: excluding the exceptional event recorded at the Villa Fontana site in Medicina, this figure would stand at 710 m³ per million euros of turnover, confirming the company's commitment to increasingly efficient and responsible water management.

Water protection

The organisation promotes responsible water management through the continuous monitoring of consumption and the regular maintenance of its facilities, with the aim of continuing to improve its environmental performance: to this end, it has a system in place to recover water from the UHT products making process, which allows part of the water used at this stage to be reintroduced into the production cycle, thereby preventing it from being wasted.

Efficient water management is therefore a key element of the company's environmental strategy, in line with the objective of progressively reducing the environmental impacts associated with its production activities.

Biodiversità

GRI 101-5 Siti produttivi e biodiversità

L'attività produttiva di Cleca si divide tra **tre stabilimenti** situati tra **Lombardia** ed **Emilia-Romagna**, operanti in contesti non direttamente inclusi in aree naturali protette.

Il primo stabilimento, situato a **San Martino dall'Argine (MN)**, occupa circa **3,9 ettari** ed è dedicato alla produzione di preparati per dolci, ingredienti per la pasticceria e prodotti UHT: l'impianto si colloca a circa 1 km dal **Parco Regionale Oglio Sud** e a 15 km dal Parco delle Valli del Mincio, in un contesto di interesse per la biodiversità a livello internazionale, pur non rientrando nelle classificazioni più stringenti previste dagli standard globali.

Lo stabilimento di **Villa Fontana di Medicina (BO)** si estende su una superficie di circa **0,5 ettari** ed è dedicato alla produzione di dadi da brodo e insaporitori: pur non essendo inserito in un'area protetta, si trova a circa 7,5 km dai **Biotopi** e dalle **aree di ripristino ambientale di Medicina e Molinella**, appartenenti alla Rete Natura 2000 e riconosciuti come rilevanti per la biodiversità.

Il terzo sito, ubicato a **Mantova**, si estende su una superficie di circa **1,8 ettari** ed è destinato alla produzione di panificati, torte e snack salati: l'area circostante, parte del **Parco Regionale del Mincio**, è riconosciuta per l'elevato valore naturalistico, con habitat palustri, canneti e aree di acque libere.

6,2 ettari

Superficie aziendale complessiva
Total company area

1,9 ettari

Superficie orientata alla natura
Nature-oriented area

GRI 101-6 Uso del suolo

L'analisi dell'uso del suolo evidenzia una prevalenza di **superfici impermeabilizzate**, occupate da edifici, infrastrutture e aree funzionali alle attività produttive. Nel corso del 2025 non si sono verificate **conversioni di ecosistemi naturali** né variazioni significative dell'uso del suolo connesse all'espansione dei siti aziendali.

Complessivamente, sono presenti circa **1,9 ettari** di superfici **orientate alla natura**, che contribuiscono a preservare spazi permeabili e a favorire un maggiore equilibrio ambientale.

Biodiversity

Production sites and biodiversity

Cleca's production activities are spread across three plants located between Lombardy and Emilia-Romagna, operating in areas not directly within protected natural areas.

The first plant, situated in San Martino dall'Argine, covers approximately 3.9 hectares and is dedicated to the production of cake mixes, pastry ingredients and UHT products: the plant is situated approximately 1 km from the Oglio Sud Regional Park and 15 km from the Mincio Valleys Park, in an area of international interest for biodiversity, although it does not fall within the most stringent classifications set out by global standards.

The site at Villa Fontana in the municipality of Medicina covers an area of approximately 0.5 hectares and is dedicated to the production of stock cubes and flavour enhancers: although it is not situated within a protected area, it is located approximately 7.5 km from the biotopes and environmental restoration areas of Medicina and Molinella, which form part of the Natura 2000 network and are recognised as significant for biodiversity.

The third site, located in Mantua, covers an area of approximately 1.8 hectares and is used for the production of baked goods, cakes and savoury snacks: the surrounding area, part of the Mincio Regional Park, is recognised for its high natural value, featuring marshland habitats, reed beds and open water areas.

Land use

The land-use analysis highlights a prevalence of sealed surfaces, occupied by buildings, infrastructure and areas used for productive activities.

During 2025, there were no conversions of natural ecosystems nor any significant changes in land use linked to the expansion of company sites.

Overall, there are approximately 1.9 hectares of nature-oriented areas, which help to preserve permeable spaces and promote greater environmental balance.





Metriche Sociali

Occupazione
Salute e sicurezza sul lavoro
Formazione e istruzione
Diversità e pari opportunità
Libertà di associazione e
contrattazione collettiva
Politiche e processi per i diritti umani
Comunità locale
Salute e sicurezza dei clienti
Marketing ed etichettatura

Social Metrics

Employment
Health and safety at work
Training and education
Diversity and equal opportunities
Freedom of association and collective bargaining
Human rights policies and processes
Local community
Customer health and safety
Marketing and labelling

Occupazione

GRI 2-7 Dipendenti - Caratteristiche generali

Nel corso del 2025 Cleca ha registrato un ulteriore consolidamento della propria struttura organizzativa, in linea con l'evoluzione delle attività aziendali; al 31 dicembre 2025 il numero complessivo dei dipendenti è pari a **128 unità**, evidenziando un incremento rispetto all'anno precedente, tale andamento riflette una dinamica di **crescita progressiva**, coerente con le esigenze operative e gestionali dell'impresa.

Forza lavoro per tipo di contratto

I dati relativi alla tipologia di contratto restano coerenti con gli anni precedenti, con 2 dipendenti assunti a tempo determinato e **126 a tempo indeterminato**; questi valori riflettono una politica aziendale consolidata volta a garantire continuità operativa. Tutti i dipendenti sono assunti a tempo pieno, ad eccezione di 3 unità a part-time.

98,44% Contratti a tempo
indeterminato
Permanent contracts

128

Numero dipendenti al
31/12/2025
*Number of employees as
of December 31, 2025*

50,78%

Dipendenti di genere
femminile
Female employees

Forza lavoro per genere

Il **numero di dipendenti donne, 65 unità**, supera leggermente il numero di dipendenti uomini, 63 unità, a testimonianza di un impegno a garantire equilibrio di genere e pari opportunità all'interno dell'organizzazione; infatti, nell'ultimo triennio il numero delle donne è aumentato e ad oggi rappresenta il 50,78% dell'organico in essere al 31/12/2025.

Employment

Employees - General Characteristics

During 2025, Cleca further consolidated its organisational structure in line with the evolution of its business activities; as at 31 December 2025, the total number of employees stood at 128, representing an increase compared with the previous year; this trend reflects a pattern of gradual growth, consistent with the company's operational and management requirements.

Workforce by contract type

The figures relating to contract types remain consistent with previous years, with 2 employees on fixed-term contracts and 126 on permanent contracts; these figures reflect a long-standing company policy aimed at ensuring operational continuity. All employees are employed on a full-time basis, with the exception of 3 part-time staff members.

Labor force by gender

The number of female employees, 65, is slightly higher than the number of male employees, 63, reflecting a commitment to ensuring gender balance and equal opportunities within the organisation; indeed, over the last three years, the number of women has increased and currently accounts for 50.78 per cent of the workforce as at 31 December 2025.

N. dipendenti per genere <i>Number of employees by gender</i>	2023	2024	2025
Uomo <i>Men</i>	60	60	63
Donna <i>Woman</i>	55	63	65
Totale <i>Total</i>	115	123	128

Composizione del personale dipendente

L'inquadramento del personale evidenzia una prevalenza della componente operativa, con la maggior parte dei dipendenti concentrata tra operai (90) e impiegati (27); più contenuta la presenza nelle categorie apicali, con 8 quadri e 3 dirigenti.

Dal punto di vista della distribuzione di genere, si osserva una presenza femminile significativa tra impiegati e operai e un aumento di un'unità nei quadri femminili dal 2024.

Inquadramento del personale 2025 <i>2025 Staff classification</i>	Donne (Nr.) <i>Women (No.)</i>	Uomini (Nr.) <i>Men (No.)</i>	Totale (Nr.) <i>Total (No.)</i>
Dirigenti <i>Executives</i>	0	3	3
Quadri <i>Managers</i>	2	6	8
Impiegati <i>Employees</i>	19	8	27
Operai <i>Workers</i>	44	46	90
Totale <i>Total</i>	65	63	128

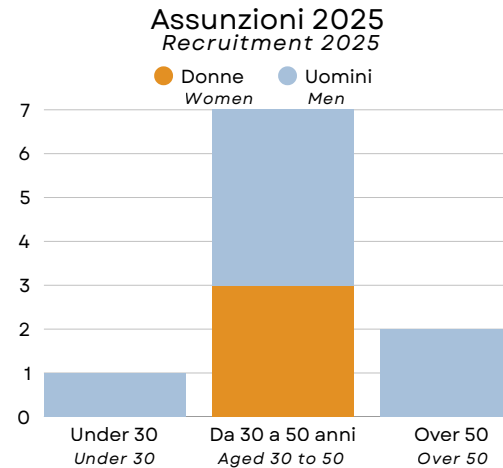
Composition of the workforce

The breakdown of staff shows a predominance of operational staff, with the majority of employees comprising manual workers (90) and clerical staff (27); the number in senior management roles is more limited, with 8 middle managers and 3 senior managers. In terms of gender distribution, there is a significant proportion of women amongst clerical staff and manual workers, and the number of female middle managers has increased by one since 2024.

GRI 401-1 Assunzioni e Cessazioni

Nel corso del 2025 sono state effettuate **10 nuove assunzioni**, di queste un solo dipendente di sesso maschile under 30, 7 unità (3 donne e 4 uomini) nella fascia dai 30 ai 50 anni e 2 dipendenti uomini over 50; il dato si mostra in linea con gli anni precedenti, la fascia dai 30 ai 50 anni resta la più numerosa.

Le cessazioni nel corso dell'anno sono state pari a 5 unità.



Recruitment and Terminations

During 2025, 10 new staff members were recruited, of whom only one was a male employee under 30; seven (three women and four men) were in the 30–50 age group; and two were male employees over 50. These figures are in line with previous years, with the 30–50 age group remaining the largest. There were 5 departures during the year.

Outgoing staff turnover

Outgoing staff turnover represents the rate at which staff leave the company and is calculated as the ratio of the number of employees who left the organisation during the period in question to the company's average workforce.

Turnover in uscita

	2024	2025
Numero di dipendenti che hanno lasciato il lavoro <i>Number of employees who have left their jobs</i>	11	5
Organico medio <i>Average headcount</i>	120	122
Turnover in uscita <i>Outgoing turnover</i>	9,20%	4,10%

-55,43% Riduzione tasso di turnover in uscita
Reduction in the outflow turnover rate

Il turnover in uscita rappresenta il tasso di cessazione del personale all'interno dell'azienda ed esprime il rapporto tra il numero di dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione nel periodo considerato e l'organico medio aziendale.

I dati evidenziano un miglioramento significativo nella stabilità della forza lavoro nel 2025 rispetto al 2024; il numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda si riduce sensibilmente, passando da 11 a 5 unità, a fronte di un leggero incremento dell'organico medio (da 120 a 122). Il tasso di turnover in uscita diminuisce in modo marcato, dal 9,20% al 4,10%, evidenziando una **maggiore capacità dell'azienda di trattenere le proprie risorse**, con possibili effetti positivi sulla continuità operativa, sulla conservazione delle competenze e sul clima aziendale.

GRI 401-1 Turnover complessivo

Il turnover complessivo misura il livello di movimentazione del personale all'interno dell'azienda, mettendo in relazione il numero complessivo di ingressi e di uscite con l'organico medio del periodo considerato.

	2023	2024	2025
Personale entrato New staff	7	27	10
Personale uscito Staff who have left	8	11	5
Organico medio Average headcount	115	123	122
Turnover complessivo Total turnover	13,00%	30,90%	12,30%

The figures show a significant improvement in workforce stability in 2025 compared with 2024; the number of employees who left the company fell considerably, from 11 to 5, whilst the average headcount rose slightly (from 120 to 122). The outflow turnover rate falls sharply, from 9.20% to 4.10%, highlighting the company's greater ability to retain its staff, with potential positive effects on operational continuity, skills retention and the working atmosphere.

Total turnover

Overall staff turnover measures the level of staff movement within the company, by comparing the total number of new hires and departures with the average headcount for the period in question.

In 2025, Cleca recorded 10 new hires and 5 departures, with an average workforce of 122 people and an overall staff turnover rate of 12.30%. Compared with 2024 (30.90%), staff turnover shows a significant reduction, consistent with the slowdown in new recruitment following the growth peak recorded the previous year; however, the figure remains positive, confirming a recent phase of expansion followed by a gradual consolidation.



Nel 2025 Cleca registra 10 ingressi e 5 uscite, con un organico medio di 122 persone e un tasso di **turnover complessivo pari al 12,30%**. Rispetto al 2024 (30,90%), il turnover evidenzia una significativa riduzione, coerente con il rallentamento delle nuove assunzioni dopo il picco di crescita registrato l'anno precedente; il valore si mantiene tuttavia positivo, a conferma di una fase recente di espansione seguita da un progressivo consolidamento.

GRI 401-3 Congedo parentale

Il congedo parentale rappresenta uno strumento importante a supporto della genitorialità e dell'equilibrio tra vita privata e lavorativa; **Cleca riconosce il valore del benessere delle persone** e si impegna a garantire ai propri dipendenti la possibilità di usufruire dei congedi previsti, promuovendo un ambiente di lavoro attento alle esigenze familiari e alla tutela della persona nelle diverse fasi della vita.

Nel corso del 2025 un solo dipendente, di sesso femminile, ha avuto diritto al congedo parentale e ne ha usufruito; la dipendente, terminato il periodo di congedo, è rientrata regolarmente al lavoro ed è tuttora alle dipendenze dell'azienda: il tasso di rientro al lavoro e il tasso di fidelizzazione si attestano pertanto al 100%.

2025	Donne Women
N. totale dei dipendenti che avevano diritto al congedo parentale <i>Total number of employees who were entitled to parental leave</i>	1
N. totale dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale <i>Total number of employees who took parental leave</i>	1
N. totale dei dipendenti che sono ritornati al lavoro nel periodo di rendicontazione al termine del congedo parentale <i>Total number of employees who returned to work during the reporting period at the end of parental leave</i>	1
N. totale dei dipendenti che sono ritornati al lavoro al termine del congedo parentale e che erano ancora alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro <i>Total number of employees who returned to work after parental leave and were still employed by the organisation 12 months after returning to work</i>	1
Tasso di rientro al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale <i>Return-to-work rate of employees who have taken parental leave</i>	100%

Parental leave

Parental leave is an important tool for supporting parenthood and work-life balance; Cleca recognises the importance of its employees' wellbeing and is committed to ensuring that its employees are able to take the leave to which they are entitled, whilst promoting a working environment that is sensitive to family needs and supports individuals at different stages of their lives. During 2025, only one employee – a woman – was entitled to parental leave and took it; upon completion of her leave, she returned to work as normal and remains employed by the company: the return-to-work rate and staff retention rate therefore stand at 100 per cent.

Forza lavoro per Paese del contratto di lavoro

Nel periodo analizzato, tutti i 128 contratti di lavoro attivi dell'azienda sono stati stipulati in Italia.

Rapporto di genere a livello dirigenziale

Il rapporto donne/uomini a livello dirigenziale non risulta calcolabile in quanto le tre figure dirigenziali sono tutte di genere maschile.

Lavoratori autonomi e in somministrazione

63

Lavoratori in
somministrazione
*Temporary agency
workers*

Per rispondere a esigenze operative variabili, Cleca si avvale dell'impiego di risorse temporanee, garantendo l'adozione di politiche che assicurino condizioni lavorative eque; nel corso del 2025 l'azienda non dispone di lavoratori autonomi senza personale che operano esclusivamente per l'impresa, ma conta **63 lavoratori temporanei in somministrazione** (di cui 45 donne), messi a disposizione da agenzie classificate al codice NACE O78 ai sensi della Raccomandazione UE 2025/1710, Allegato I, paragrafo 60.

71,40%

Donne tra i lavoratori
in somministrazione
*Women among agency
workers*

Workforce by country of employment contract

During the period under review, all 128 of the company's active employment contracts were entered into in Italy.

Gender balance at management level

The ratio of women to men at management level cannot be calculated, as all three managers are men.

Self-employed and agency workers

To meet fluctuating operational needs, Cleca makes use of temporary staff, ensuring that policies are in place to guarantee fair working conditions; during 2025, the company did not employ any self-employed workers without staff working exclusively for the company, but had 63 temporary agency workers (of whom 45 were women), supplied by agencies classified under NACE code O78 in accordance with EU Recommendation 2025/1710, Annex I, paragraph 60.



Implementazione di iniziative con impatti sulla propria forza lavoro

Nel corso del 2025 Cleca ha promosso diverse **iniziative a supporto del benessere e della salute della propria forza lavoro**, con particolare attenzione agli ambiti della salute e sicurezza, del welfare aziendale, dell'equilibrio vita-lavoro e del coinvolgimento dei dipendenti.

In tema di salute e sicurezza, l'azienda, negli stabilimenti di San Martino dall'Argine e Mantova, ha aderito al programma WHP – Workplace Health Promotion, finalizzato alla promozione della salute nei luoghi di lavoro e alla diffusione di stili di vita salutari; con riferimento al welfare aziendale, Cleca ha attivato numerose misure a sostegno dei dipendenti e delle loro famiglie, tra cui **polizze infortuni professionali ed extra professionali**, coperture **Long Term Care** per l'invalidità permanente, il **“Piano Nuovi Arrivi”** dedicato ai dipendenti con figli nati, adottati o in affido nel 2025 e il **“Piano Famiglia e Salute”**, che prevede permessi retribuiti per visite mediche, colloqui scolastici ed esigenze familiari; l'azienda mette inoltre a disposizione servizi di **supporto psicologico** a condizioni agevolate, percorsi di **sostegno post maternità** e **l'accesso a palestra aziendale**.

Per favorire l'equilibrio tra vita privata e lavorativa e rafforzare il coinvolgimento delle persone, sono state inoltre promosse attività aziendali orientate al dialogo interno e alla partecipazione, come la **“Cassetta delle idee”**, iniziativa finalizzata a migliorare la comunicazione tra dipendenti e direzione, promuovere la cultura della sostenibilità e incentivare collaborazione e spirito di squadra.

GRI 401-2 Benefici per i dipendenti

Cleca garantisce a tutti i dipendenti, sia a tempo pieno che a tempo determinato o part-time, accesso ad uguali benefici.

100%

Dipendenti coperti
da iniziative di
welfare
*Employees covered by
welfare schemes*



Implementation of initiatives affecting the organisation's workforce

Throughout 2025, Cleca has promoted various initiatives to support the wellbeing and health of its workforce, with a particular focus on health and safety, corporate welfare, work-life balance and employee engagement.

With regard to health and safety, the company, at its San Martino dall'Argine and Mantua sites, joined the WHP – Workplace Health Promotion programme, aimed at promoting health in the workplace and encouraging healthy lifestyles; as for corporate welfare, Cleca has introduced numerous measures to support employees and their families, including insurance policies covering accidents at work and outside work, Long-Term Care cover for permanent disability, the 'New Arrivals Scheme' for employees with children born, adopted or in foster care in 2025, and the 'Family and Health Scheme', which provides for paid leave for medical appointments, school meetings and family commitments; the company also provides psychological support services at reduced rates, post-maternity support programmes and access to the company gym.

To promote a healthy work-life balance and strengthen staff engagement, the company has also introduced initiatives focused on internal dialogue and participation, such as the "Suggestion Box", an initiative aimed at improving communication between staff and management, promoting a culture of sustainability, and encouraging collaboration and team spirit.

Employee benefits

Cleca guarantees all employees – whether full-time, on fixed-term contracts or part-time – access to the same benefits.

Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-1/8 Sistema di gestione e politiche di prevenzione

La responsabilità sociale d'impresa in Cleca è certificata da un sistema conforme allo standard **SA8000**, che l'azienda si impegna a mantenere aggiornato e rispettato annualmente, promuovendo il **rispetto dei diritti dei lavoratori, la tutela della salute e sicurezza e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro**. L'azienda assicura la conformità alla normativa vigente, alle convenzioni ILO (accordi internazionali emanati dall'International Labour Organization) e ai principi di responsabilità sociale, favorendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità delle persone; in tale ambito, Cleca ha costituito un **Social Performance Team (SPT)**, presente nei diversi stabilimenti, che opera come organismo di monitoraggio e confronto con la direzione aziendale sulle tematiche sociali.

SA8000 Sistema aggiornato e rispettato ogni anno
System updated and adhered to every year

Garantire salute e sicurezza sul lavoro è un impegno costante da parte dell'azienda, mostrato attraverso **attività di formazione continua, programmi di prevenzione, utilizzo di dispositivi di protezione individuale e sistemi di monitoraggio** dei rischi; tutto il personale, inclusi i nuovi assunti, riceve formazione specifica in materia di sicurezza, HACCP e qualità, accompagnata da percorsi di affiancamento operativo.



Health and safety at work

Management system and prevention policies

Corporate social responsibility at Cleca is certified by a system compliant with the SA8000 standard, which the company is committed to keeping up to date and adhering to on an annual basis, promoting respect for workers' rights, the protection of health and safety, and the continuous improvement of working conditions. The company ensures compliance with current legislation, ILO conventions (international agreements issued by the International Labour Organisation) and the principles of social responsibility, fostering a safe, inclusive working environment that respects people's dignity; In this context, Cleca has set up a Social Performance Team (SPT), present across its various plants, which acts as a body for monitoring and discussing social issues with company management.

Ensuring health and safety at work is an ongoing commitment on the part of the company, demonstrated through ongoing training, prevention programmes, the use of personal protective equipment and risk monitoring systems; all staff, including new recruits, receive specific training on safety, HACCP and quality, accompanied by on-the-job mentoring.

GRI 403-2 Identificazione dei rischi

L'azienda si avvale di un **Comitato Salute e Sicurezza** con l'obiettivo di garantire ambienti di lavoro salubri, prevenire incidenti e promuovere la diffusione della cultura della sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione. Il comitato è composto da diverse figure dedicate quali **Direzione**, **Datore di lavoro**, **RSPP** (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione), **Medico Competente**, **RLS** (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) e **Preposti**.



Risk identification

The company has a Health and Safety Committee, the aim of which is to ensure healthy working environments, prevent accidents and promote a culture of safety at all levels of the organisation. The committee comprises various dedicated roles, including Management, the Employer, the RSPP (Head of the Prevention and Protection Service), the Occupational Health Doctor, the RLS (Workers' Safety Representative) and Supervisors.

Health promotion

Cleca safeguards the health and wellbeing of its employees through a structured system of prevention and healthcare; the company engages an external occupational health doctor who carries out regular medical examinations to monitor staff health, assess any exposure to specific risks and check the health and hygiene conditions of the workplace through dedicated site inspections, issuing a fitness-for-work assessment to ensure the protection of workers in relation to the tasks they perform.

To further support health and safety, all sites are equipped with Automated External Defibrillators (AEDs), available to both employees and the local community; staff are also trained to respond promptly in the event of an emergency.

The company's commitment to people's wellbeing is also demonstrated through its membership of the FASA (Food Industry Healthcare Fund), which guarantees all employees supplementary health and social care cover; this is complemented by the Long Term Care programme, which will remain in place until 2025, to support workers who are unable to look after themselves. Furthermore, at its plants in San Martino dall'Argine and Mantua, Cleca participates in the WHP - Workplace Health Promotion programme, which aims to promote health in the workplace and encourage healthy lifestyles.

GRI 403-6 Promozione della salute

Cleca tutela la salute e il benessere dei propri lavoratori attraverso un **sistema strutturato di prevenzione e assistenza sanitaria**; l'azienda si avvale di un medico competente esterno che effettua visite mediche periodiche per monitorare lo stato di salute del personale, valutare eventuali esposizioni a rischi specifici e verificare le condizioni igienico-sanitarie degli ambienti di lavoro tramite sopralluoghi dedicati, rilasciando un giudizio di idoneità alla mansione, a garanzia della tutela dei lavoratori in relazione alle attività svolte.

A ulteriore supporto della salute e sicurezza, tutti gli stabilimenti sono dotati di **Defibrillatori Automatici Esterni (DAE)**, disponibili sia per i dipendenti sia per la comunità locale; il personale è inoltre formato per intervenire tempestivamente in caso di emergenza.

L'attenzione dell'azienda verso il benessere delle persone si concretizza anche attraverso l'adesione al **FASA (Fondo Assistenza Sanitaria Alimentaristi)**, che garantisce a tutti i dipendenti una copertura sociosanitaria integrativa; a questa si affianca il programma **Long Term Care**, attivo anche nel 2025, a sostegno dei lavoratori che si trovano in condizioni di non autosufficienza. Inoltre, negli stabilimenti di San Martino dall'Argine e Mantova, Cleca aderisce al programma **WHP - Workplace Health Promotion**, finalizzato alla promozione della salute nei luoghi di lavoro e alla diffusione di stili di vita salutari.

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

Nel 2025 Cleca ha registrato 3 infortuni sul lavoro, un dato invariato rispetto al 2024; tuttavia, l'analisi del tasso evidenzia un miglioramento a fronte di un incremento delle ore complessivamente lavorate, passate da 207.917 a 214.180: il tasso si riduce da 2,89 a 2,80. Questo andamento indica che, nonostante l'aumento dell'attività lavorativa e del monte ore complessivo, il livello di sicurezza sul lavoro è stato mantenuto sotto controllo, con un'incidenza degli infortuni proporzionalmente inferiore rispetto all'anno precedente; il dato riflette **l'attenzione dell'azienda verso la prevenzione dei rischi e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori**, attraverso l'adozione di misure organizzative, attività formative e procedure orientate a garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme agli standard di riferimento.

	2024	2025
Numero di infortuni sul lavoro <i>Number of workplace accidents</i>	3	3
Numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti <i>Total number of hours worked by all employees</i>	207.917,00	214.180,00
Tasso di infortuni sul lavoro <i>Workplace accident rate</i>	2,89	2,80

GRI 403-10 Giornate lavorative perse e decessi per infortuni sul lavoro e malattie professionali

Nel corso del 2025 non si sono verificati decessi per infortuni o malattie connesse al lavoro, gli infortuni con conseguenze gravi sono nulli e non sono stati registrati casi di malattia professionale ai sensi dell'Elenco delle Malattie Professionali. I tre infortuni registrati hanno comportato 39 giornate perse complessive.



Accidents at work

In 2025, Cleca recorded 3 workplace accidents, a figure unchanged from 2024; however, analysis of the rate shows an improvement despite an increase in the total number of hours worked, which rose from 207,917 to 214,180: the rate fell from 2.89 to 2.80. This trend indicates that, despite the increase in work activity and the total number of hours worked, the level of workplace safety has been kept under control, with a proportionally lower incidence of accidents compared with the previous year; this figure reflects the company's focus on risk prevention and the protection of workers' health and safety, through the adoption of organisational measures, training activities and procedures designed to ensure a safe working environment that complies with relevant standards.

Working days lost and deaths due to accidents at work and occupational diseases

During 2025, there were no fatalities resulting from work-related accidents or illnesses; there were no accidents resulting in serious injury; and no cases of occupational disease were recorded in accordance with the List of Occupational Diseases. The three accidents recorded resulted in a total of 39 days lost.

Formazione e istruzione

GRI 403-5/404-1/2 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente

Nel settore alimentare, caratterizzato da un contesto in continua evoluzione normativa, tecnologica e produttiva, la formazione rappresenta un elemento fondamentale per garantire qualità, sicurezza e competitività; investire nello sviluppo delle competenze consente infatti di mantenere elevati standard operativi, favorire l'aggiornamento professionale delle persone e rispondere in modo efficace alle nuove esigenze del mercato e dei consumatori.

Per Cleca, la **formazione** costituisce uno **strumento strategico di crescita e valorizzazione del capitale umano**, contribuendo al miglioramento continuo dei processi, della sicurezza alimentare e dell'innovazione aziendale; rappresenta inoltre, un elemento centrale nel percorso di sostenibilità dell'azienda, favorendo la diffusione di comportamenti responsabili, la sensibilizzazione sui temi ambientali e sociali e lo sviluppo di competenze orientate a una gestione sempre più sostenibile delle attività produttive e della filiera.

Genere Gender	Ore di formazione erogate Hours of training delivered	Numero di dipendenti Number of employees	Ore medie Average hours
Maschile Male	3.126	63	49,60
Femminile Female	1.665	65	25,60

Nel corso del 2025 sono state erogate **4.791,00 ore di formazione** alla totalità dei dipendenti, suddivise tra formazione obbligatoria e non obbligatoria; i dipendenti di sesso maschile (63) hanno ricevuto 3.126,00 ore di formazione, in media 49,60 ore all'anno, mentre le dipendenti di sesso femminile (65) hanno ricevuto 1.665,00 ore di formazione, pari a 25,60 ore medie per dipendente.

Il differenziale nelle ore medie di formazione tra uomini e donne è riconducibile principalmente alla diversa distribuzione dei partecipanti ad alcune attività formative svolte nel corso del 2025 e non rappresenta una differenza nelle opportunità di accesso alla formazione.

Training and education

Average number of training hours per year per employee Staff training

In the food sector, characterised by a constantly evolving regulatory, technological and production landscape, training is a key factor in ensuring quality, safety and competitiveness; investing in skills development enables the company to maintain high operational standards, promote staff professional development and respond effectively to new market and consumer demands.

For Cleca, training is a strategic tool for growth and the development of human capital, contributing to the continuous improvement of processes, food safety and corporate innovation; it is also a central element in the company's sustainability strategy, promoting responsible behaviour, raising awareness of environmental and social issues, and developing skills geared towards an increasingly sustainable management of production activities and the supply chain.

During 2025, 4,791.00 hours of training were provided to all employees, divided between compulsory and non-compulsory training; male employees (63) received 3,126.00 hours of training, an average of 49.60 hours per year, whilst female employees (65) received 1,665.00 hours of training, equivalent to an average of 25.60 hours per employee.

The difference in the average number of training hours between men and women is mainly attributable to the different distribution of participants in certain training activities carried out during 2025 and does not represent a difference in access to training opportunities.

In particolare, oltre la metà delle nuove assunzioni dell'anno ha riguardato personale di genere maschile; i neoassunti hanno partecipato a un percorso formativo iniziale per un totale di circa 120 ore. Inoltre, due percorsi di affiancamento, rispettivamente per le posizioni di IT (244 ore) e Manutentore (248 ore), hanno interessato personale di genere maschile. A ciò si aggiunge il corso di retraining per l'utilizzo dell'impianto di sterilizzazione della linea del brodo, che ha comportato complessivamente 756 ore di formazione ed è stato rivolto agli operai addetti a tale linea produttiva, che nel 2025 erano esclusivamente uomini.

La media complessiva è pari a 37,40 ore per dipendente, comprendendo sia la formazione obbligatoria sia quella volontaria; i percorsi formativi hanno interessato, oltre agli **ambiti tecnico-operativi**, anche temi trasversali quali **salute e sicurezza, anticorruzione e antiriciclaggio, privacy, cambiamento climatico e ambiente, diritti umani, diritti del lavoro, diversità e inclusione**.

4.791

Ore di formazione erogati ai dipendenti
Hours of training provided to employees

37,40

Ore di formazione per dipendente
Training hours per employee

Categoria di dipendenti Category of employees	Ore di formazione Training hours	N. dipendenti Number of employees	Ore medie Average hours
Dirigenti Executives	105	3	34,90
Quadri Managers	439	8	54,90
Impiegati Employees	1.139	27	42,20
Operai Workers	3.108	90	34,50

La tabella mostra le ore di formazione distribuite in modo trasversale tra tutte le categorie professionali; in termini di formazione media pro capite, il maggior numero di ore ha interessato i quadri, 54,9 ore per dipendente, seguiti dagli impiegati con 42,20 ore erogate, dirigenti e operai hanno ricevuto rispettivamente 34,90 e 34,50 ore medie di formazione, evidenziando l'**attenzione** dell'azienda **allo sviluppo delle competenze a tutti i livelli organizzativi**.

In particular, more than half of the new recruits during the year were male; new recruits undertook an induction training programme totalling approximately 120 hours. Furthermore, two mentoring programmes – for IT roles (244 hours) and maintenance roles (248 hours) respectively – were aimed at male staff. In addition, there was a retraining course on the use of the sterilisation system for the stock production line, which involved a total of 756 hours of training and was aimed at workers assigned to that production line, who in 2025 were exclusively men.

The overall average stands at 37.40 hours per employee, encompassing both compulsory and voluntary training; the training programmes covered not only technical and operational areas but also cross-cutting topics such as health and safety, anti-corruption and anti-money laundering, data protection, climate change and the environment, human rights, labour rights, diversity and inclusion.

The table shows the number of training hours distributed across all occupational categories; in terms of average training per capita, middle managers received the highest number of hours, at 54.9 hours per employee, followed by office staff with 42.20 hours provided; senior managers and production workers received an average of 34.90 and 34.50 hours of training respectively, highlighting the company's focus on skills development at all organisational levels.

Nel corso del 2025 Cleca ha confermato il proprio impegno nello sviluppo delle competenze del personale attraverso un articolato **programma formativo** che ha coinvolto i diversi stabilimenti aziendali (Villa Fontana di Medicina, Mantova e San Martino dall'Argine) e ha interessato temi legati alla sicurezza, alla qualità, alla sostenibilità e alla responsabilità sociale.

Una parte significativa delle attività è stata dedicata alla **salute e sicurezza sul lavoro**, con corsi rivolti ai nuovi assunti, aggiornamenti periodici per lavoratori, preposti, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS), addetti antincendio e primo soccorso, nonché formazione sull'utilizzo dei defibrillatori (DAE), dei carrelli elevatori e delle attrezzature di lavoro, con l'obiettivo di garantire ambienti di lavoro sempre più sicuri e consapevoli.

Parallelamente, sono stati realizzati percorsi professionalizzanti dedicati alla **qualità e alla sicurezza alimentare**, che hanno riguardato la gestione degli allergeni e dei CCP (Critical Control Points), ovvero i punti critici di controllo individuati dal sistema HACCP per prevenire, eliminare o ridurre i rischi per la sicurezza alimentare; inoltre, la formazione ha approfondito il monitoraggio e la gestione dei rischi lungo il processo produttivo, l'applicazione del sistema HACCP, la corretta compilazione della documentazione di controllo e l'utilizzo del sistema MES (Manufacturing Execution System), uno strumento informatico che consente di monitorare, coordinare e controllare in tempo reale le attività produttive, supportando la tracciabilità dei processi, la raccolta dei dati di produzione e il miglioramento dell'efficienza operativa degli stabilimenti.

Throughout 2025, Cleca reaffirmed its commitment to developing staff skills through a comprehensive training programme involving the company's various sites (Villa Fontana site in Medicina, Mantua and San Martino dall'Argine) and covering topics related to safety, quality, sustainability and social responsibility.

A significant proportion of the activities was devoted to health and safety at work, with courses for new recruits, regular refresher training for employees, supervisors, employee safety representatives (RLS), fire safety and first-aid officers, as well as training on the use of defibrillators (AEDs), forklift trucks and work equipment, with the aim of ensuring increasingly safe and safety-conscious working environments.

At the same time, professional development programmes were delivered focusing on food quality and safety, covering the management of allergens and CCPs (Critical Control Points) – that is, the critical control points identified by the HACCP system to prevent, eliminate or reduce food safety risks; furthermore, the training also covered the monitoring and management of risks throughout the production process, the implementation of the HACCP system, the correct completion of control documentation, and the use of the MES (Manufacturing Execution System) – an IT tool that enables the real-time monitoring, coordination and control of production activities, supporting process traceability, the collection of production data and the improvement of operational efficiency across the plants.



I percorsi formativi hanno inoltre, riguardato le Good Manufacturing Practices (GMP), l'etichettatura dei prodotti, le registrazioni di produzione, i sistemi di Food Defence e Food Fraud e i requisiti connessi alle certificazioni RSPO e BIO; infine, il personale ha partecipato ad approfondimenti specialistici, tra cui il refresh del percorso PCQI (Preventive Controls Qualified Individual), rivolto alle figure della qualità coinvolte nella gestione della sicurezza alimentare e delle esportazioni verso il mercato statunitense, nonché a specifiche attività formative dedicate alla **gestione di rischi** particolari, tra cui il rischio legionella.

Particolare attenzione è stata inoltre dedicata ai temi della **responsabilità sociale, dell'etica e dell'inclusione**; in tutti gli stabilimenti sono stati organizzati momenti formativi dedicati allo standard SA8000, al ruolo del Social Performance Team (SPT) e alle modalità di segnalazione, con l'obiettivo di rafforzare la conoscenza dei **diritti dei lavoratori** e degli **strumenti di dialogo interno**; sono stati inoltre affrontati temi legati alla **parità di genere**, alla **prevenzione dei pregiudizi e delle discriminazioni** e alla promozione di una **cultura aziendale inclusiva e rispettosa**. In questo ambito si inserisce anche il **progetto "Tolleranza Zero"**, che ha previsto specifiche iniziative di sensibilizzazione e confronto con professionisti sui comportamenti discriminatori e sul rispetto delle persone.



L'azienda ha infine, promosso attività formative dedicate alla **sostenibilità ambientale e sociale**, attraverso percorsi introduttivi ai temi ESG, iniziative di formazione ambientale e approfondimenti sulla gestione responsabile dei processi e dei rifiuti; a completamento del programma formativo, i dipendenti hanno partecipato a sessioni dedicate al Modello Organizzativo 231 e al sistema di whistleblowing, contribuendo a diffondere una cultura aziendale fondata su legalità, trasparenza, etica e miglioramento continuo.

The training courses also covered Good Manufacturing Practices (GMP), product labelling, production records, Food Defence and Food Fraud systems, and the requirements relating to RSPO and organic certification; Finally, staff took part in specialist training sessions, including a refresher course on the PCQI (Preventive Controls Qualified Individual) programme, aimed at quality personnel involved in food safety management and exports to the US market, as well as specific training activities dedicated to the management of specific risks, including the risk of Legionella.

Particular attention was also paid to the issues of social responsibility, ethics and inclusion; training sessions were organised at all sites focusing on the SA8000 standard, the role of the Social Performance Team (SPT) and reporting procedures, with the aim of strengthening awareness of workers' rights and internal dialogue mechanisms; topics related to gender equality, the prevention of prejudice and discrimination, and the promotion of an inclusive and respectful corporate culture were also addressed. The "Zero Tolerance" project also forms part of this initiative, featuring specific awareness-raising initiatives and discussions with professionals on discriminatory behaviour and respect for others.

Finally, the company promoted training activities focused on environmental and social sustainability, through introductory courses on ESG issues, environmental training initiatives and in-depth sessions on the responsible management of processes and waste; To round off the training programme, employees took part in sessions on the 231 Organisational Model and the whistleblowing system, helping to foster a corporate culture based on legality, transparency, ethics and continuous improvement.

Diversità e pari opportunità

GRI 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti

	Dirigenti Executives	Quadri Managers	1	2	3A	3	4	5	Totale Total
Uomini Men	3	6	2	6	1	5	19	21	63
Donne Women	0	2	3	5	0	10	10	35	65
Totale Total	3	8	5	11	1	15	29	56	128

Nel 2025 Cleca mostra una presenza femminile costante negli ultimi due anni e superiore alla metà dei dipendenti presenti alla fine dell'anno; migliora leggermente la presenza femminile nelle posizioni più alte, con una figura in più rispetto al 2024 inquadrata come livello quadro.

Diversità ed inclusione

Nel 2025 Cleca ha pienamente adempiuto agli obblighi previsti dalla normativa in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità; come evidenziato dal Prospetto Informativo Disabili trasmesso annualmente alla Direzione Provinciale del Lavoro, l'azienda era tenuta ad occupare 7 lavoratori appartenenti alle categorie protette e ha soddisfatto integralmente tale requisito attraverso l'impiego di 7 dipendenti rientranti in queste categorie, di cui 3 donne.

Salario minimo applicabile

Ai sensi della Raccomandazione UE 2025/1710, Allegato I, paragrafo 42(a), e in coerenza con la Direttiva (UE) 2022/2041 sui salari minimi adeguati nell'Unione europea, Cleca dichiara di applicare integralmente i minimi tabellari previsti dalla contrattazione collettiva di categoria, che in Italia rappresenta il benchmark di riferimento in assenza di un salario minimo legale nazionale.

Diversity and equal opportunities

Diversity within governing bodies and amongst employees

In 2025, Cleca reported a consistent proportion of female staff over the previous two years, accounting for more than half of the workforce at the end of the year; the proportion of women in senior positions improved slightly, with one more woman than in 2024 holding a managerial role.

Diversity and Inclusion

In 2025, Cleca fully complied with the obligations laid down by the legislation on the targeted employment of people with disabilities; as highlighted in the Disability Information Statement submitted annually to the Provincial Labour Office, the company was required to employ 7 workers from protected categories and has fully met this requirement by employing 7 staff members falling within these categories, 3 of whom are women.

Applicable minimum wage

In accordance with EU Recommendation 2025/1710, Annex I, paragraph 42(a), and in accordance with Directive (EU) 2022/2041 on adequate minimum wages in the European Union, Cleca declares that it fully applies the minimum wage rates set out in the sectoral collective agreement, which in Italy serves as the benchmark in the absence of a national statutory minimum wage.

Divario retributivo medio tra lavoratori donne e uomini per livello di inquadramento

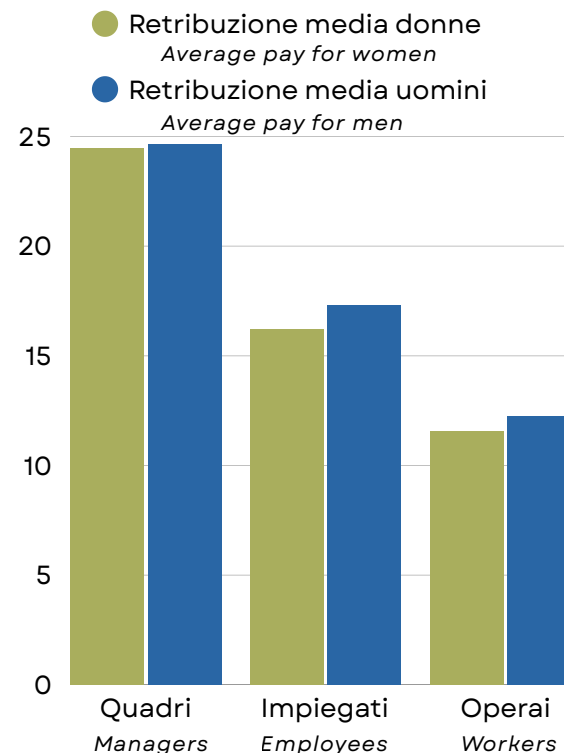
Nel 2025 Cleca ha monitorato il divario retributivo medio di genere per categoria professionale, nell'ambito delle attività di promozione della parità di trattamento, della valorizzazione delle competenze e della trasparenza nei confronti dei propri stakeholder.

I dati evidenziano una **situazione complessivamente equilibrata nelle principali categorie professionali**; in particolare:

- all'interno della categoria "Quadri" il differenziale retributivo medio uomo-donna risulta pari allo 0,69%;
- rispetto all'inquadramento "Impiegati" il divario retributivo si attesta al 6,13%;
- la categoria "Operai" evidenzia un divario del 5,56%.

Tuttavia, per la categoria "Dirigenti" il dato risulta influenzato dall'assenza di personale femminile nel periodo di rendicontazione, elemento che non consente un confronto retributivo di genere della categoria professionale e per questo, il valore complessivo, calcolato esclude la categoria dei dirigenti ed evidenzia un divario retributivo medio pari al 3,53%, confermando un livello di sostanziale equilibrio retributivo all'interno dell'organizzazione.

L'azienda prosegue il proprio **impegno nel promuovere politiche orientate all'inclusione, alle pari opportunità e alla valorizzazione del capitale umano**, monitorando nel tempo l'evoluzione degli indicatori retributivi e organizzativi.



Percentage pay gap between female and male employees **Percentage of the average pay gap between female and male workers by job grade**

In 2025, Cleca monitored the average gender pay gap by occupational category as part of its efforts to promote equal treatment, recognise skills and ensure transparency towards its stakeholders.

The data show an overall balanced situation across the main occupational categories; in particular:

- *within the 'Middle Management' category, the average gender pay gap stands at 0.69%;*
- *in the 'Clerical Staff' category, the pay gap stands at 6.13%;*
- *the "Manual Workers" category shows a gap of 5.56 per cent.*

However, for the "Senior Managers" category, the figure is influenced by the absence of female staff during the reporting period, a factor which prevents a gender-based pay comparison within this professional category; for this reason, the overall figure, as calculated, excludes the senior managers category and shows an average pay gap of 3.53 per cent, confirming a level of substantial pay parity within the organisation.

The company remains committed to promoting policies focused on inclusion, equal opportunities and the development of human capital, whilst monitoring changes in remuneration and organisational indicators over time.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

GRI 2-30/407-1 Diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva

La **contrattazione collettiva** rappresenta uno **strumento fondamentale per promuovere il dialogo sociale, tutelare i diritti dei lavoratori e favorire relazioni industriali improntate alla collaborazione e al rispetto reciproco**; Cleca riconosce il diritto di tutti i dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, garantendo che l'adesione a organizzazioni sindacali possa avvenire liberamente e senza alcuna forma di discriminazione o trattamento sfavorevole. In Italia, i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) regolano la maggior parte dei settori produttivi, stabilendo standard minimi in materia di retribuzione, orario di lavoro, ferie e trattamenti accessori.

L'applicazione dei CCNL consente alle imprese di:

- assicurare il rispetto della normativa vigente, limitando il rischio di contenziosi e sanzioni;
- rafforzare la propria reputazione, dimostrando attenzione verso condizioni di lavoro corrette e trasparenti;
- garantire maggiore stabilità e chiarezza nei rapporti di lavoro grazie a regole condivise;
- allinearsi ai principi ESG, promuovendo inclusione, sostenibilità sociale e benessere delle persone.



Freedom of association and collective bargaining

The right to freedom of association and collective bargaining

Collective bargaining is a fundamental tool for promoting social dialogue, safeguarding workers' rights and fostering industrial relations based on cooperation and mutual respect; Cleca recognises the right of all employees to freedom of association and collective bargaining, ensuring that membership of trade unions is voluntary and free from any form of discrimination or unfavourable treatment. In Italy, National Collective Labour Agreements (CCNL) govern most sectors of the economy, setting minimum standards regarding pay, working hours, annual leave and fringe benefits.

The application of the CCNLs enables companies to:

- *ensure compliance with current legislation, thereby limiting the risk of disputes and penalties;*
- *strengthen their reputation by demonstrating a commitment to fair and transparent working conditions;*
- *guarantee greater stability and clarity in employment relationships thanks to shared rules;*
- *align themselves with ESG principles, promoting inclusion, social sustainability and people's well-being.*

Tipologia di CCNL <i>Type of CCNL</i>	Dirigenti – Aziende Industriali <i>Executives – Industrial Companies</i>	Alimentare Industria <i>Food Industry</i>
Incontro annuale con le organizzazioni sindacali <i>Annual meeting with labor unions</i>	Sì	Sì
Categoria di dipendenti <i>Employee category</i>	Dirigenti <i>Executives</i>	Quadri, Impiegati e Operai <i>Managers, Employees, Workers</i>
N. dipendenti ai quali si applica il CCNL <i>Number of employees covered by the CCNL</i>	3	125
Totale dipendenti della categoria <i>Total number of employees in this category</i>	3	125

Nel 2025 il **100% dei dipendenti è stato coperto da un Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**. Ai dirigenti viene applicato il **CCNL Dirigenti – Aziende Industriali**, mentre quadri, impiegati e operai sono inquadrati nel **CCNL Industria Alimentare**, assicurando condizioni di lavoro conformi alla normativa vigente e agli accordi collettivi di settore.

In tutti gli stabilimenti è presente una rappresentanza sindacale con la quale l'azienda mantiene un dialogo costante e costruttivo; nel corso dell'anno sono stati organizzati incontri periodici con i rappresentanti dei lavoratori per condividere informazioni di interesse comune, affrontare le principali tematiche organizzative e favorire una gestione partecipata delle relazioni industriali.

In coerenza con i principi della certificazione SA8000 e con il proprio approccio alla gestione responsabile della catena di fornitura, Cleca estende tali principi anche ai rapporti con i fornitori; nell'ambito del processo di qualifica e valutazione vengono considerati, oltre agli aspetti qualitativi e di sicurezza alimentare, anche il rispetto dei diritti dei lavoratori, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, della libertà di associazione e dell'assenza di pratiche discriminatorie.

L'azienda richiede inoltre che tali principi siano promossi anche lungo la catena di subfornitura, contribuendo alla diffusione di comportamenti etici e responsabili lungo l'intera filiera.

In 2025, 100% of employees were covered by a National Collective Labour Agreement. Executives are covered by the National Collective Labour Agreement for Executives – Industrial Companies, whilst middle managers, office staff and manual workers are covered by the National Collective Labour Agreement for the Food Industry, ensuring working conditions that comply with current legislation and sector-specific collective agreements.

Trade union representation is present at all sites, with which the company maintains a constant and constructive dialogue; throughout the year, regular meetings were organised with workers' representatives to share information of mutual interest, address key organisational issues and promote a participatory approach to industrial relations.

In line with the principles of SA8000 certification and its approach to responsible supply chain management, Cleca extends these principles to its relationships with suppliers; as part of the qualification and assessment process, consideration is given not only to quality and food safety aspects but also to respect for workers' rights, health and safety in the workplace, freedom of association and the absence of discriminatory practices. The company also requires that these principles be promoted throughout the subcontracting chain, thereby contributing to the spread of ethical and responsible behaviour across the entire supply chain.

Cleca ha sottoscritto un **accordo integrativo di secondo livello** con l'obiettivo di rafforzare il coinvolgimento dei lavoratori e favorire un'organizzazione sempre più efficiente, competitiva e orientata al miglioramento continuo, promuovendo al contempo la condivisione dell'andamento economico e degli obiettivi aziendali.

In aggiunta a quanto previsto dal CCNL Alimentari Industria, l'accordo introduce un **Premio di Risultato (PR)**, elemento retributivo variabile collegato al raggiungimento di specifici obiettivi misurati attraverso indicatori di produttività, redditività, efficienza e innovazione. Tale sistema incentiva il contributo attivo dei dipendenti al conseguimento dei risultati aziendali e sostiene i processi di innovazione e ammodernamento dell'organizzazione.

Inoltre, l'accordo disciplina ulteriori aspetti rilevanti del rapporto di lavoro e dell'organizzazione aziendale, tra cui:

- scenari e prospettive aziendali;
- relazioni industriali;
- salute, sicurezza e ambiente;
- formazione e sviluppo delle competenze;
- classificazione del personale;
- pianificazione delle ferie e dei permessi aggiuntivi.

L'iniziativa si applica a tutti gli stabilimenti di Cleca e coinvolge tutti i dipendenti, promuovendo la partecipazione dei lavoratori al perseguimento degli obiettivi di crescita, competitività e sviluppo sostenibile dell'impresa.

Cleca has signed a second-level supplementary agreement with the aim of strengthening employee engagement and fostering an organisation that is increasingly efficient, competitive and focused on continuous improvement, whilst promoting the sharing of financial performance and corporate objectives.

In addition to the provisions of the National Collective Labour Agreement for the Food Industry, the agreement introduces a Performance Bonus (PR), a variable remuneration component linked to the achievement of specific targets measured using indicators of productivity, profitability, efficiency and innovation.

This system incentivises employees' active contribution to the achievement of corporate results and supports the organisation's innovation and modernisation processes.

Furthermore, the agreement governs other significant aspects of the employment relationship and company organisation, including:

- *business scenarios and prospects;*
- *industrial relations;*
- *health, safety and the environment;*
- *training and skills development;*
- *staff classification;*
- *planning of annual leave and additional leave.*

The initiative applies to all Cleca sites and involves all employees, promoting workers' participation in the pursuit of the company's objectives of growth, competitiveness and sustainable development.

Politiche e processi per i diritti umani

GRI 408-1 Politiche a favore del rispetto dei diritti umani

Cleca riconosce la **tutela dei diritti dei minori** come un principio fondamentale della propria responsabilità sociale e si impegna a non utilizzare né sostenere alcuna forma di lavoro minorile, in conformità ai requisiti dello standard SA8000, alle Convenzioni ILO e alla normativa vigente. L'azienda verifica attentamente l'età dei lavoratori in fase di assunzione e monitora anche la propria catena di fornitura attraverso audit e controlli dedicati; inoltre, ai giovani lavoratori coinvolti in percorsi di stage o apprendistato vengono garantite condizioni di lavoro sicure, attività formative adeguate e il pieno rispetto delle disposizioni di legge; in caso di eventuali situazioni critiche rilevate presso fornitori o realtà collegate, Cleca prevede specifiche azioni di rimedio e tutela a favore dei minori coinvolti.

GRI 406-1 Incidenti in materia di diritti umani

Facendo riferimento al tema dei diritti umani, tra cui: lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani, discriminazione, incidenti nei lavoratori della catena del valore o qualsiasi altra dimensione inerente all'argomento, Cleca non ha rilevato alcun incidente.

Presso lo stabilimento di Villa Fontana di Medicina è stata registrata una segnalazione anonima relativa ad un episodio di linguaggio non rispettoso verso il credo religioso; la segnalazione è stata gestita dal Social Performance Team in coordinamento con la Direzione, mantenendo l'anonimato del segnalante, e si è risolta con un richiamo verbale alla lavoratrice oggetto della segnalazione. La gestione del processo è avvenuta nel rispetto del D.Lgs. 24/2023 (recepimento della Direttiva UE 2019/1937 sul whistleblowing).

Nel corso del 2025 non si sono verificati casi legati alla violazione dei diritti umani che hanno determinato provvedimenti definitivi o erogazioni di sanzioni e/o risarcimenti a carico dell'impresa.

Human rights policies and processes

Policies to promote respect for human rights
Activities and suppliers presenting a significant risk of child labour

Cleca recognises the protection of children's rights as a fundamental principle of its social responsibility and is committed to neither using nor supporting any form of child labour, in accordance with the requirements of the SA8000 standard, the ILO Conventions and current legislation. The company carefully verifies the age of workers during the recruitment process and also monitors its supply chain through dedicated audits and checks; furthermore, young workers participating in work placements or apprenticeships are guaranteed safe working conditions, appropriate training and full compliance with legal provisions; should any critical situations be identified at suppliers or associated organisations, Cleca implements specific remedial and protective measures for the minors concerned.

Human rights violations

With regard to human rights issues, including child labour, forced labour, human trafficking, discrimination, incidents involving workers in the value chain or any other aspect related to this topic, Cleca has not identified any incidents.
At the Villa Fontana site in Medicina plant, an anonymous report was received concerning an incident of disrespectful language towards religious beliefs; the report was handled by the Social Performance Team in coordination with management, whilst maintaining the anonymity of the whistleblower, and was resolved with a verbal warning to the employee concerned. The process was managed in accordance with Legislative Decree 24/2023 (transposing EU Directive 2019/1937 on whistleblowing). During 2025, there were no cases relating to human rights violations that led to definitive measures or the imposition of penalties and/or compensation payable by the company.

GRI 409-1 Valutazione del rischio di lavoro forzato

L'azienda ha implementato nel corso degli anni politiche e procedure volte a promuovere e garantire il rispetto dei diritti dei propri lavoratori con riferimento alle seguenti dimensioni e temi:

- **Condizioni di lavoro:** Cleca promuove condizioni di lavoro sicure e orientate al benessere delle persone attraverso il Comitato per la salute e la sicurezza e il Social Performance Team (SPT), supportati da policy aziendali, certificazioni SA8000 e UNI EN ISO 14001 e dall'adesione al programma WHP – Workplace Health Promotion;
- **Welfare ed equilibrio vita-lavoro:** l'azienda adotta iniziative a sostegno del benessere dei dipendenti e della conciliazione vita-lavoro, tra cui coperture assicurative, supporto alla genitorialità, servizi psicologici e accesso a palestra aziendale;
- **Parità di trattamento e opportunità:** attraverso il Comitato Guida per la Parità di Genere e specifiche policy aziendali, Cleca promuove inclusione, pari opportunità e valorizzazione delle diversità, contrastando ogni forma di discriminazione.
- **Coinvolgimento dei dipendenti:** l'azienda favorisce il dialogo interno e la partecipazione attiva delle persone tramite iniziative dedicate al confronto, alla condivisione di idee e alla promozione della cultura aziendale e della sostenibilità;
- **Tutela dei diritti umani e del lavoro:** il Social Performance Team (SPT) e il Rappresentante dei lavoratori SA8000 presidiano il rispetto dei diritti dei lavoratori e la prevenzione di fenomeni quali lavoro minorile, lavoro forzato e sfruttamento;
- **Qualità e sicurezza alimentare:** il Team HACCP/Frodi, il Team Food Defense e il Comitato di Crisi supportano l'azienda nel garantire qualità, sicurezza alimentare e gestione responsabile della filiera, in coerenza con le principali certificazioni adottate.

Nel corso del 2025 Cleca ha somministrato un questionario sul clima aziendale e sulla parità di genere ai dipendenti dei tre stabilimenti di San Martino dall'Argine, Villa Fontana di Medicina e Mantova, con l'obiettivo di valutare il livello di inclusione, benessere organizzativo e percezione delle politiche aziendali in ambito etico e sociale.



Organismi dedicati alla
tutela dei lavoratori
*Organisations dedicated to the
protection of workers*

Assessment of the risk of forced labour

Over the years, the company has implemented policies and procedures designed to promote and ensure respect for its workers' rights in relation to the following areas and issues:

- *Working conditions: Cleca promotes safe working conditions that prioritise staff wellbeing through the Health and Safety Committee and the Social Performance Team (SPT), supported by company policies, SA8000 and UNI EN ISO 14001 certifications, and participation in the WHP – Workplace Health Promotion programme;*
- *Welfare and work-life balance: the company implements initiatives to support employees' wellbeing and work-life balance, including insurance cover, parenting support, psychological services and access to the company gym;*
- *Equal treatment and opportunities: through the Gender Equality Steering Committee and specific company policies, Cleca promotes inclusion, equal opportunities and the celebration of diversity, combating all forms of discrimination.*
- *Employee engagement: the company encourages internal dialogue and the active participation of its staff through initiatives dedicated to discussion, the sharing of ideas and the promotion of corporate culture and sustainability;*
- *Protection of human and labour rights: the Social Performance Team (SPT) and the SA8000 Workers' Representative ensure compliance with workers' rights and the prevention of practices such as child labour, forced labour and exploitation;*
- *Food quality and safety: the HACCP/Fraud Team, the Food Defence Team and the Crisis Committee support the company in ensuring quality, food safety and responsible supply chain management, in line with the main certifications held.*

During 2025, Cleca distributed a questionnaire on workplace culture and gender equality to employees at its three sites, with the aim of assessing the level of inclusion, organisational wellbeing and perceptions of the company's ethical and social policies.

Comunità locale

GRI 413-1

Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo

Nel corso del 2025 Cleca ha realizzato e aderito a numerose iniziative a sostegno della comunità e del territorio, confermando il proprio **impegno verso la responsabilità sociale, la solidarietà e la valorizzazione del contesto locale**.

L'azienda ha sostenuto attività di contrasto allo spreco alimentare e di supporto alle persone in situazione di fragilità attraverso donazioni di prodotti alimentari, anche con il coinvolgimento diretto dei dipendenti presso gli Empori della Caritas Mantovana, nonché tramite collaborazioni con associazioni quali l'Associazione 'Abramo ETS' e la Caritas Diocesana di Milano; Cleca ha inoltre partecipato e supportato iniziative di carattere sociale, culturale e benefico in collaborazione con enti e associazioni del territorio, attraverso l'acquisto di uova di Pasqua alla cuccia e il nido, contributo al comune per fiera Madonnina, contributo volontario a diverse parrocchie del territorio ed elargizione liberale a favore Fondazione Palazzo Te, sostenendo progetti locali.

Inoltre, nel 2025 sono state erogate **18 borse di studio** destinate ai figli meritevoli dei dipendenti, 3 sono state consegnate a Villa Fontana di Medicina, 8 a San Martino dall'Argine e 7 a Mantova; sono proseguite le attività di accoglienza di tirocini scolastici e percorsi di alternanza scuola-lavoro.

**Comunità
Community**

Donazioni alimentari,
iniziative benefiche
Food donations,
charitable initiatives



Local community

Operations involving the local community, impact assessments and development programmes

Throughout 2025, Cleca organised and took part in numerous initiatives in support of the community and the local area, reaffirming its commitment to social responsibility, solidarity and the promotion of the local community. The company has supported activities to combat food waste and assist vulnerable people through donations of food, including the direct involvement of staff at the Caritas Mantovana food banks, as well as through partnerships with organisations such as the 'Abramo ETS' Association and the Diocesan Caritas of Milan; Cleca has also participated in and supported social, cultural and charitable initiatives in collaboration with local organisations and associations, through the purchase of Easter eggs for 'La Cuccia' and 'Il Nido', a contribution to the local council for the Madonnina Fair, voluntary contributions to various local parishes and a charitable donation to the Palazzo Te Foundation, thereby supporting local projects.

Furthermore, in 2025, 18 scholarships were awarded to deserving children of employees: 3 were awarded in Villa Fontana site in Medicina, 8 in San Martino dall'Argine and 7 in Mantua; the company continued to host school work placements and work-study programmes.

Tutela Protection

Campagna contro la
violenza di genere
*Campaign against
gender-based violence*

In tema di educazione e sensibilizzazione sociale, in collaborazione con il Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Mantova, l'azienda ha promosso il concorso artistico "Donne e violenza: l'arte come testimonianza", rivolto agli studenti del Liceo Artistico "Giulio Romano", con l'obiettivo di stimolare riflessioni sul tema della violenza di genere.

Infine, l'azienda ha sostenuto campagne e iniziative benefiche e di sensibilizzazione, tra cui la campagna "Ottobre Rosa" promossa da LILT, dove sono state distribuite cuffie rosa usa e getta nei reparti produttivi per accendere l'attenzione sul tema della violenza di genere; attività a favore di ONLUS e associazioni impegnate in ambito sanitario e sociale, attraverso l'acquisto di biglietti di natale AISM, donazione alla fondazione Comunale Mantovana Segni e rinnovo del sostegno a Save the Children Onlus Italia; donazione di prodotti durante la manifestazione "Un Fiocco di Neve per il Sorriso", giornata sugli sci dedicata ai piccoli pazienti dell'Ospedale Oncoematologico Pediatrico dell'Ospedale di Bolzano, confermando il proprio **contributo concreto al benessere della collettività**.



In the field of education and social awareness-raising, in collaboration with the Equal Opportunities Committee of the Mantua Bar Association, the company organised the art competition 'Women and Violence: Art as a Testimony', aimed at pupils at the 'Giulio Romano' Art School, with the aim of encouraging reflection on the issue of gender-based violence.

Finally, the company has supported charitable and awareness-raising campaigns and initiatives, including the "Pink October" campaign promoted by LILT, during which disposable pink ear muffs were distributed in the production departments to draw attention to the issue of gender-based violence; activities in support of non-profit organisations and associations working in the health and social sectors, through the purchase of AISM Christmas cards, a donation to the Mantovana Segni Municipal Foundation and the renewal of support for Save the Children Onlus Italia; donation of products during the "Un Fiocco di Neve per il Sorriso" event, a day's skiing dedicated to young patients at the Paediatric Oncology and Haematology Hospital in Bolzano, thereby reaffirming the company's tangible contribution to the well-being of the community.

Salute e sicurezza dei clienti

GRI 416-1

Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi

Sicurezza Safety

Attenzione costante e gestione di segnalazioni
Constant monitoring and handling of reports

Cleca pone particolare attenzione alla salute e sicurezza dei consumatori, impegnandosi a garantire che tutti i **prodotti** siano **conformi ai requisiti normativi applicabili e ai più elevati criteri aziendali di qualità e sicurezza alimentare**.

Al fine di assicurare elevati standard qualitativi in ogni fase della produzione, l'azienda ha sviluppato nel tempo un sistema di procedure rigorose e trasparenti, che consentono di monitorare e controllare il ciclo produttivo e distributivo, dalla selezione delle materie prime fino alla consegna del prodotto finito:

- **prevenzione dei rischi**, controllo continuo dei processi e miglioramento costante delle attività, con l'obiettivo di offrire prodotti sicuri, affidabili e in linea con le aspettative dei clienti e dei consumatori;
- **applicazione di procedure di controllo e valutazione lungo l'intero ciclo di vita del prodotto**, dalla selezione e qualifica dei fornitori all'approvvigionamento delle materie prime, fino alla produzione, confezionamento, stoccaggio e distribuzione;
- **gestione delle eventuali segnalazioni o reclami da parte dei clienti** e, se necessario, intervento di richiamo dei prodotti;
- **controlli periodici sulla qualità e sicurezza dei prodotti** attraverso l'applicazione di procedure HACCP e sistemi di autocontrollo, monitoraggio dei parametri igienico-sanitari, verifiche documentali e operative e completa tracciabilità delle materie prime e dei prodotti finiti.

Customer health and safety

Assessment of the health and safety impacts of categories of products and services

Cleca pays particular attention to consumer health and safety, and is committed to ensuring that all products comply with the applicable regulatory requirements and meet the company's highest standards of quality and food safety.

In order to ensure high quality standards at every stage of production, the company has, over time, developed a system of rigorous and transparent procedures that enable it to monitor and control the production and distribution cycle, from the selection of raw materials right through to the delivery of the finished product:

- *risk prevention, continuous process monitoring and constant improvement of operations, with the aim of offering safe, reliable products that meet the expectations of customers and consumers;*
- *the application of control and assessment procedures throughout the entire product life cycle, from the selection and qualification of suppliers to the procurement of raw materials, through to production, packaging, storage and distribution;*
- *handling any reports or complaints from customers and, where necessary, carrying out product recalls;*
- *periodic checks on product quality and safety through the application of HACCP procedures and self-monitoring systems, monitoring of hygiene and health parameters, documentary and operational checks, and full traceability of raw materials and finished products.*

La sicurezza alimentare è supportata anche dalla formazione continua del personale sui temi della qualità, della gestione dei rischi e della sicurezza alimentare, oltre che da attività di audit interni, verifiche ispettive e aggiornamento costante delle procedure operative.



Attraverso questi sistemi Cleca promuove il miglioramento continuo dei processi e garantisce elevati standard qualitativi, certificati dagli standard BRCGS Food Safety e IFS Food.

Tracciabilità delle movimentazioni interne

Nel corso del 2025 il sistema informatico interno di tracciamento delle movimentazioni delle merci è stato esteso a tutti i siti produttivi. Il sistema consente di monitorare e gestire in tempo reale gli spostamenti di materie prime, imballaggi e prodotti finiti all'interno dei reparti, assicurando la tracciabilità di ogni componente lungo l'intero processo produttivo. La disponibilità immediata di queste informazioni rafforza la capacità di risposta in caso di verifica o di segnalazione e costituisce un ulteriore presidio a tutela del consumatore.

GRI 416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi

Cleca non ha evidenziato alcun episodio di non conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti su salute e sicurezza dei prodotti e servizi entro il periodo di rendicontazione.

GRI 418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati

Nel corso del 2025 Cleca non ha ricevuto alcun reclamo fondato riguardo a violazioni della privacy dei clienti né è stata interessata da episodi di fuga, furto o perdita di dati.

Food safety is also supported by ongoing staff training on quality, risk management and food safety, as well as by internal audits, inspections and the constant updating of operating procedures.

Through these systems, Cleca promotes continuous process improvement and ensures high quality standards, certified to the BRCGS Food Safety and IFS Food standards.

Security of network and information systems

Cleca is working to comply with the obligations introduced by Directive (EU) 2022/2555, transposed in Italy by Legislative Decree 138/2024, concerning the security of network and information systems. The company has begun assessing its scope of application and reviewing the technical and organisational measures already in place, with the aim of strengthening cybersecurity, system resilience and incident management capability.

Instances of non-compliance relating to the health and safety impacts of products and services

Cleca did not identify any instances of non-compliance with regulations and/or voluntary codes relating to the health and safety impacts of its products and services during the reporting period.

Well-founded complaints regarding breaches of customers' privacy and the loss of their data

During 2025, Cleca did not receive any substantiated complaints regarding breaches of customer privacy, nor was it affected by any incidents of data leakage, theft or loss.

Marketing ed etichettatura

Marketing and labelling

ECOPACK 2025 AWARD

Cleca was recognised by the "CONAI - National Packaging Consortium" competition, now in its 12th edition, in 2025, for the eco-design of the packaging for the 'Focaccia Croccante Bottoli' product; the Ecopack award was received for the packaging, which is made entirely of paper and is 100% recyclable via the paper collection scheme; the product was selected from among 359 submitted projects.

The analyses were carried out using the CONAI Eco Tool, a simplified Life Cycle Assessment system that measures the benefits of prevention measures; validation of the tool and the case studies is carried out by the international certification body RINA.

BRANDS AWARD 2025

Cleca received a special 'New Entry' award at the 2025 Brand Awards organised by New Business Media Srl - Gruppo Tecniche Nuove, in the Hipro category for its 'S.Martino Mixed Meat Protein Broth'.

For the fourth year running, the company has won the award in this category, confirming its ability to innovate and respond thoughtfully to the changing needs and expectations of consumers.

PREMIO ECOPACK 2025

Cleca è stata premiata, dal concorso "Bando CONAI - Consorzio Nazionale Imballaggi" nella sua 12° edizione, nel corso del 2025, **per l'Ecodesign del packaging del prodotto 'Focaccia Croccante Bottoli'**; il premio Ecopack ricevuto per il pack interamente realizzato in carta e 100% riciclabile nella raccolta della carta; il prodotto è stato scelto tra 359 progetti presentati.

Le analisi sono state condotte tramite l'Eco Tool CONAI, il sistema di Life Cycle Assessment semplificato che misura i benefici delle azioni di prevenzione e la validazione dello strumento e dei casi è affidata all'ente di certificazione internazionale RINA.



BRANDS AWARD 2025

Cleca ha ricevuto un **premio speciale New Entry**, ai Brand Award 2025 di New Business Media Srl - Gruppo Tecniche Nuove, per la **categoria Hipro con 'Brodo proteico carni miste S.Martino'**.

Per il quarto anno consecutivo, l'azienda ha ottenuto il premio nella categoria di riferimento, confermando la propria capacità di innovare e di rispondere con attenzione all'evoluzione dei bisogni e delle aspettative dei consumatori.



GRI 417-1 Etichettatura e informazioni su prodotti e servizi

Il Regolamento Europeo 178/2002, applicato in Italia dal 2005, ha reso la tracciabilità alimentare un requisito fondamentale lungo tutta la filiera, rafforzando il ruolo dell'**etichettatura come strumento di trasparenza, tutela del consumatore e responsabilità aziendale**; per Cleca l'etichetta non rappresenta infatti solo un adempimento normativo, ma anche un mezzo attraverso cui comunicare informazioni essenziali sulla qualità, sicurezza e sostenibilità dei propri prodotti.

Nelle schede tecniche di prodotto vengono riportate informazioni utili all'identificazione e alla tracciabilità, quali: codice prodotto; denominazione commerciale; codici EAN (European Article Number), codici a barre utilizzati per identificare in modo univoco i prodotti destinati alla vendita; codici ITF (Interleaved Two of Five), codici a barre utilizzati per identificare imballaggi logistici come cartoni e confezioni per la distribuzione; stabilimento produttivo.

Inoltre, sono indicate le modalità d'uso e conservazione, la destinazione d'uso, il confezionamento e il peso netto, così da garantire un utilizzo corretto e consapevole del prodotto; una parte importante dell'etichetta è destinata a ingredienti, alla dichiarazione degli allergeni, ai valori nutrizionali, alle caratteristiche microbiologiche e chimico-fisiche, oltre all'assenza di OGM, infine; sono indicate informazioni sulla shelf life, sullo smaltimento dell'imballaggio e gli eventuali claim o certificazioni di prodotto.

Attraverso un **sistema di etichettatura chiaro e completo**, l'azienda conferma il proprio impegno verso la sicurezza alimentare, la qualità dei prodotti e una comunicazione trasparente nei confronti di clienti e consumatori.



Labelling requirements and information on products and services

European Regulation 178/2002, which has been in force in Italy since 2005, has made food traceability a fundamental requirement throughout the supply chain, reinforcing the role of labelling as a tool for transparency, consumer protection and corporate responsibility; For Cleca, labelling is not merely a matter of regulatory compliance, but also a means of communicating essential information on the quality, safety and sustainability of its products.

The product data sheets contain information useful for identification and traceability, such as: product code; trade name; EAN (European Article Number) codes, barcodes used to uniquely identify products intended for sale; ITF (Interleaved Two of Five) codes, barcodes used to identify logistics packaging such as cartons and distribution packs; and the production site.

Furthermore, the instructions for use and storage, the intended use, the packaging and the net weight are specified, so as to ensure the product is used correctly and with full awareness; a significant part of the label is devoted to ingredients, allergen information, nutritional values, microbiological and physico-chemical characteristics, as well as confirmation that the product is GMO-free; finally, information is provided on shelf life, packaging disposal and any product claims or certifications.

Through a clear and comprehensive labelling system, the company reaffirms its commitment to food safety, product quality and transparent communication with customers and consumers.

Attività di influencer marketing

Nell'ottica di ampliare la propria presenza sul mercato e rafforzare il legame con il pubblico, l'azienda ha sviluppato e consolidato anche nel nuovo anno un'attività strutturata di influencer marketing.

L'iniziativa ha l'obiettivo di **promuovere i principali brand del gruppo, aumentandone la visibilità e favorendo una comunicazione più diretta, autentica e coinvolgente con i consumatori**; attraverso una rete selezionata di influencer e content creator, la strategia si sviluppa su diverse piattaforme social e molteplici canali di divulgazione, consentendo di raggiungere target differenti in modo efficace e mirato.



La continuità di questa attività contribuisce non solo a rafforzare l'identità e la riconoscibilità dei marchi, ma anche a valorizzare i prodotti sui canali digitali, supportando lo sviluppo di relazioni sempre più solide, continuative e collaborative con distributori e partner commerciali.

GRI 417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura

Cleca nel corso del 2025 non ha registrato episodi di non conformità relativamente a regolamenti e/o codici volontari concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi.

GRI 417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di Marketing

Cleca non ha individuato alcuna mancanza di conformità a regolamenti e/o codici volontari concernenti le comunicazioni di marketing, comprese pubblicità, promozioni e sponsorizzazioni.

Influencer marketing activities

With a view to expanding its market presence and strengthening its connection with the public, the company has continued to develop and consolidate a structured influencer marketing programme in the new year. The initiative aims to promote the group's main brands, increasing their visibility and fostering more direct, authentic and engaging communication with consumers; through a carefully selected network of influencers and content creators, the strategy is rolled out across various social media platforms and multiple communication channels, enabling the company to reach different target audiences in an effective and targeted manner.

The ongoing nature of this activity helps not only to strengthen the brands' identity and recognition, but also to promote the products on digital channels, thereby supporting the development of increasingly solid, long-term and collaborative relationships with distributors and business partners.

Instances of non-compliance relating to labelling

During 2025, Cleca did not record any instances of non-compliance with regulations and/or voluntary codes relating to labelling and information on products and services.

Instances of non-compliance relating to marketing communications

Cleca has not identified any non-compliance with regulations and/or voluntary codes relating to marketing communications, including advertising, promotions and sponsorship.

Asserzioni ambientali

Cleca si sta impegnando ad adeguarsi a un nuovo obbligo di legge in materia di informazioni ambientali rivolte ai consumatori: il D.Lgs. n. 30 del 20 febbraio 2026, che si applica alle comunicazioni a partire dal 27 settembre 2026 e vieta le affermazioni ambientali generiche e non dimostrabili. Per adempiere a questi obblighi l'azienda ha avviato la revisione delle informazioni ambientali presenti su etichette, confezioni, sito e materiali commerciali, correggendo dove necessario le formulazioni e predisponendo la documentazione tecnica a supporto di quelle mantenute.

Packaging

Cleca sta attuando cambiamenti nel packaging dei prodotti per adeguarsi al nuovo Regolamento (UE) 2025/40 (Packaging and Packaging Waste Regulation – PPWR), che introduce nuove disposizioni volte a uniformare i requisiti a livello europeo, ridurre l'impatto ambientale degli imballaggi lungo l'intero ciclo di vita, promuovendo **prevenzione dei rifiuti, riutilizzo, riciclabilità e utilizzo efficiente delle risorse**.

L'azienda utilizza negli imballaggi sempre meno plastica, con il lancio di prodotti caratterizzati dal claim “-75% di plastica”; l'impresa ha deciso di investire in packaging riciclabile: sulla linea schiacciatine il passaggio dalla confezione in vaschetta di PET e film in polipropilene, e quella attuale, con film accoppiato PET/PE, grazie all'astuccio in carta ha ridotto del 75% il peso della plastica dell'imballaggio primario, a pari porzione di prodotto. Il dato e il metodo di calcolo sono disponibili su richiesta.

Una parte degli imballaggi primari è riciclabile: gli astucci in polipropilene del bicarbonato e della gelatina in fogli; sulla linea schiacciatine le confezioni nel formato vaschetta e, nel formato astuccio, quelle con incarto interno in carta; tutte le referenze della linea snack; le torte secche. Gli imballaggi primari multistrato sono in fase di riprogettazione. Per gli imballaggi secondari, una parte è in cartone certificata FSC (Forest Stewardship Council), il marchio è riportato su alcune confezioni, a garanzia che la materia prima provenga da foreste gestite in modo responsabile, **rispettando criteri ambientali, sociali ed economici**.



Environmental claims

Cleca is working to comply with a new legal requirement regarding environmental information for consumers: Legislative Decree No. 30 of 20 February 2026, which applies to communications from 27 September 2026 and prohibits generic and unsubstantiated environmental claims. To meet these requirements, the company has begun reviewing the environmental information on labels, packaging, its website and marketing materials, correcting the wording where necessary and preparing technical documentation to support the information that is retained.

Packaging

Cleca is implementing changes to its product packaging to comply with the new Regulation (EU) 2025/40 (Packaging and Packaging Waste Regulation – PPWR), which introduces new provisions aimed at harmonising requirements across Europe, reducing the environmental impact of packaging throughout its entire life cycle, and promoting waste prevention, reuse, recyclability and the efficient use of resources. The company is using less and less plastic in its packaging, with the launch of products bearing the claim “-75% plastic”; the company has decided to invest in recyclable packaging: for the schiacciatine range, the switch from packaging consisting of a PET tray and polypropylene film to the current version, which uses PET/PE laminated film combined with a paper sleeve, has reduced the weight of plastic in the primary packaging by 75 per cent, for the same portion size. The figure and the calculation method are available on request.

Some of the primary packaging is recyclable: the polypropylene boxes for bicarbonate of soda and gelatine sheets; in the 'schiacciatine' range, the tray-style packs and, in the box format, those with an inner paper lining; all products in the snack range; and the biscuits. Multi-layer primary packaging is currently being redesigned. As for secondary packaging, some is made from FSC (Forest Stewardship Council)-certified cardboard; the label is displayed on certain packs, guaranteeing that the raw material comes from responsibly managed forests, in accordance with environmental, social and economic criteria.

Partecipazione alle fiere

Nel corso del 2025 Cleca ha partecipato a diversi eventi fieristici di rilevanza, con l'obiettivo di far conoscere al pubblico sia imprenditoriale che privato i propri brand e la vasta offerta di prodotti realizzati:

- **Fiera internazionale PLMA “Il Mondo del Marchio del Distributore”**

Appuntamento annuale interamente dedicato alla promozione del marchio del distributore nella ricerca di nuovi prodotti, contatti e idee in grado di facilitare il successo e la crescita dei propri programmi.

- **TUTTOFOOD di Milano**

Riferimento per l'ecosistema agroalimentare a livello nazionale e internazionale per lo sviluppo del settore e del comparto Food & Beverage.

- **Marca di Bologna**

Unica manifestazione italiana interamente dedicata alla marca commerciale, salone internazionale dedicato ai prodotti a marca del Distributore, seconda fiera in Europa del settore MDD (Marca del Distributore).

Participation in trade fairs

Throughout 2025, Cleca took part in a number of major trade fairs, with the aim of introducing both the business and general public to its brands and its wide range of products:

- **PLMA International Fair “The World of Private Label”**

An annual event entirely dedicated to promoting private label brands, focusing on the search for new products, contacts and ideas to facilitate the success and growth of private label programmes.

- **TUTTOFOOD in Milan**

A key event for the agri-food ecosystem at both national and international level, driving the development of the sector and the Food & Beverage industry.

- **Marca in Bologna**

The only Italian event entirely dedicated to private label, an international trade fair dedicated to private label products, and the second-largest trade fair in Europe for the private label sector.







Metriche di Governance

Struttura e composizione della governance
Impegni aziendali
Etica, trasparenza e prevenzione della corruzione
Compliance, privacy e sicurezza

Governance Metrics

*Governance structure and composition
Corporate commitments
Ethics, transparency and the prevention of corruption
Compliance, privacy and security*

Struttura e composizione della governance

GRI 2-9/2-11 Governance e modello di business

Il modello di business di Cleca si fonda su una governance orientata alla **crescita responsabile**, con l'obiettivo di creare **valore duraturo**, sia nel breve che nel lungo periodo.

Cleca adotta un modello di governance tradizionale fondato su un Consiglio di Amministrazione e un Collegio Sindacale, integrato da sistemi di controllo, organismi di vigilanza e team multidisciplinari dedicati alla gestione dei principali ambiti ESG, della compliance normativa e dei rischi aziendali.

La governance aziendale si sviluppa attraverso un approccio integrato che coinvolge Direzione, funzioni operative e organismi di presidio nella supervisione delle tematiche economiche, ambientali, sociali, etiche e di sicurezza alimentare. Il sistema di governance supporta i processi decisionali aziendali, il monitoraggio dei rischi e il miglioramento continuo delle performance organizzative e di sostenibilità.

La compagine sociale è formata primariamente dalla Società IN.CO.FIN. S.p.A., detentrica del 25% del Capitale Sociale. La restante parte del Capitale Sociale è suddivisa tra le famiglie Cantoni-Compagnoni e Zanetti.

Consiglio di Amministrazione

L'attuale Consiglio d'amministrazione è composto da cinque membri ed esercita congiuntamente tutti i poteri necessari per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, potendo adottare ogni decisione ritenuta utile al perseguimento dell'oggetto sociale.

Il **CDA è composto per il 60% da donne**; inoltre, tutti i membri del Consiglio provengono dalla comunità locale.

In conformità all'art. 2381 del Codice Civile, può delegare parte delle proprie funzioni a uno o più amministratori, incluso il Presidente, oppure a un comitato esecutivo, stabilendo contenuto, limiti e durata della delega.

Structure and composition of the governance framework

Governance and business model

Cleca's business model is based on governance geared towards responsible growth, with the aim of creating lasting value, both in the short and long term.

Cleca adopts a traditional governance model based on a Board of Directors and a Board of Statutory Auditors, supplemented by control systems, supervisory bodies and multidisciplinary teams dedicated to managing key ESG areas, regulatory compliance and corporate risks. Corporate governance is implemented through an integrated approach that involves senior management, operational functions and oversight bodies in the supervision of economic, environmental, social, ethical and food safety issues. The governance system supports corporate decision-making processes, risk monitoring and the continuous improvement of organisational and sustainability performance.

The shareholder structure consists primarily of IN.CO.FIN. S.p.A., which holds 25 per cent of the share capital. The remainder of the share capital is divided between the Cantoni-Compagnoni and Zanetti families.

Board of Directors

The current Board of Directors consists of five members and jointly exercises all the powers necessary for the day-to-day and extraordinary management of the Company, being authorised to take any decision deemed necessary for the pursuit of the Company's objects.

Women make up 60 per cent of the Board; furthermore, all members of the Board come from the local community.

In accordance with Article 2381 of the Civil Code, it may delegate part of its functions to one or more directors, including the Chair, or to an executive committee, setting out the scope, limits and duration of the delegation.

Ruolo Role	Nome Name	Età Age	Esecutivo Executive	Indipendente Independent
Presidente President	Compagnoni Barbara	62	SI YES	NO NO
Amministratore Delegato CEO	Zanetti Carlo	64	SI YES	NO NO
Consigliere Councillor	Marani Marco	65	SI YES	NO NO
Consigliera Councillor	Zanetti Rachele	36	SI YES	NO NO
Consigliera Councillor	Compagnoni Monica	66	SI YES	NO NO

Gender diversity on governing bodies

Over the two-year period 2024-2025, the composition of the governing body remained largely stable in terms of gender diversity. The total number of members remained unchanged, comprising 3 women and 2 men in both financial years under consideration. Women therefore constitute the majority of the governing body, with a stable gender ratio of approximately 1 woman to every 0.7 men. This composition demonstrates that a balance in gender representation has been maintained and confirms that there were no significant changes in the governance structure during the reporting period.

The structure observed helps to ensure a diversity of perspectives in decision-making processes and reflects an approach geared towards promoting inclusion and equal access to positions of responsibility. The continuity observed between the two financial years also highlights the commitment to maintaining a consistent and stable governance model over time.

GRI 405-1 Diversità degli organi di governo per genere

Nel biennio 2024-2025 la composizione dell'organo di governo evidenzia una sostanziale stabilità sotto il profilo della diversità di genere. Il numero complessivo dei componenti rimane invariato e risulta composto da **3 donne e 2 uomini** in entrambi gli esercizi considerati.

La presenza femminile rappresenta pertanto la componente maggioritaria dell'organo di governo, con un rapporto di genere stabile pari a circa **1 donna ogni 0,7 uomini**. Tale configurazione testimonia il mantenimento di un equilibrio nella rappresentanza di genere e conferma l'assenza di variazioni significative nella struttura di governance nel periodo di rendicontazione.

1

donna ogni 0,7
uomini
woman for every 0.7 men

L'assetto rilevato contribuisce a garantire pluralità di prospettive nei processi decisionali e riflette un approccio orientato alla valorizzazione dell'inclusione e della parità di accesso ai ruoli di responsabilità.

La continuità registrata tra i due esercizi evidenzia inoltre la volontà di preservare un modello di governance coerente e stabile nel tempo.

GRI 2-9/403-4/405-1

Organismi di presidio

Nel 2025 Cleca conferma un modello di governance articolato e integrato, fondato su comitati, team e figure specialistiche incaricate di presidiare i principali ambiti connessi alla qualità, alla sicurezza alimentare, alla responsabilità sociale, alla salute e sicurezza dei lavoratori, alla sostenibilità e alla gestione dei rischi.

La struttura organizzativa coinvolge trasversalmente le diverse sedi aziendali e prevede il contributo di figure multidisciplinari appartenenti alle principali funzioni operative, tecniche e gestionali. I gruppi di lavoro istituiti operano con finalità di **monitoraggio, prevenzione, miglioramento continuo** e supporto ai processi decisionali aziendali, favorendo l'integrazione dei temi ESG nei sistemi di gestione e nelle attività quotidiane dell'organizzazione.

Attraverso tali organismi, l'azienda promuove un **approccio partecipativo e strutturato alla governance**, garantendo il presidio degli aspetti etici, sociali, ambientali, qualitativi e di sicurezza lungo l'intera catena del valore.

Supervisory bodies

In 2025, Cleca will maintain a structured and integrated governance model, based on committees, teams and specialist roles responsible for overseeing the key areas relating to quality, food safety, social responsibility, health and safety at work, sustainability and risk management. The organisational structure spans the company's various sites and involves the contribution of multidisciplinary professionals from the main operational, technical and managerial functions. The working groups established operate with the aim of monitoring, prevention, continuous improvement and supporting corporate decision-making processes, thereby promoting the integration of ESG issues into the organisation's management systems and day-to-day activities.

Through these bodies, the company promotes a participatory and structured approach to governance, ensuring that ethical, social, environmental, quality and safety aspects are safeguarded throughout the entire value chain.

Tipo di comitato	Type of committee	San Martino dall'Argine	Mantova	Villa Fontana di Medicina
Comitato Guida per la Parità di Genere	Gender Equality Steering Committee	✓		
Social Performance Team (SPT)	Social Performance Team (SPT)	✓	✓	✓
Team Food Defense	Food Defence Team	✓	✓	✓
Comitato per la salute e la sicurezza	Health and Safety Committee	✓	✓	✓
Team Comitato di Crisi	Crisis Management Team	✓	✓	✓
Team HACCP / Frodi	HACCP / Fraud Team	✓	✓	✓
Rappresentante dei lavoratori SA8000	SA8000 Workers' Representative	✓	✓	✓
Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza	Workers' Safety Representative	✓	✓	✓

GRI 2-12/2-25 **Sistema di gestione e presidio dei rischi**

Cleca adotta un sistema integrato di gestione e presidio dei rischi finalizzato a garantire continuità operativa, conformità normativa, sicurezza dei prodotti, tutela dei lavoratori e correttezza dei processi aziendali.

Le attività di monitoraggio e prevenzione vengono svolte attraverso audit periodici, riesami annuali, valutazioni dei rischi, procedure di controllo, sistemi di segnalazione e processi di miglioramento continuo, con il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti e della Direzione.

Il sistema di presidio si integra inoltre con i principali strumenti di governance adottati dall'azienda, tra cui il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, il Codice Etico e di condotta, le procedure di whistleblowing, i sistemi HACCP e Food Defence, lo standard SA8000 e le certificazioni applicabili ai diversi processi aziendali.

Attraverso tale approccio, Cleca promuove una **gestione strutturata e preventiva dei rischi**, orientata alla tutela degli stakeholder, alla conformità normativa e al miglioramento continuo delle proprie performance organizzative, sociali e ambientali.

GRI 2-13 **Struttura organizzativa e responsabilità ESG**

Nel 2025 l'organizzazione adotta un modello di gestione della sostenibilità integrato nella struttura aziendale esistente, coerente con le dimensioni e la complessità operativa della realtà aziendale. Non sono presenti un comitato di sostenibilità o un'unità organizzativa dedicata formalmente incaricati, ma il presidio delle tematiche ESG è garantito attraverso l'individuazione di una figura interna di riferimento, identificata nella Responsabile Assicurazione Qualità - Sistemi di Gestione, che coordina le attività connesse alla sostenibilità e al monitoraggio dei processi aziendali correlati.

L'approccio adottato riflette la **volontà dell'azienda di integrare progressivamente i temi ambientali, sociali e di governance nei processi organizzativi** e nei sistemi di gestione già in essere, valorizzando competenze interne e assicurando continuità operativa. Tale impostazione consente inoltre di mantenere un modello gestionale proporzionato alla struttura della società, favorendo efficienza organizzativa, presidio delle responsabilità e coerenza con gli obiettivi di miglioramento continuo.

Risk management and monitoring system

Cleca has adopted an integrated risk management and monitoring system designed to ensure business continuity, regulatory compliance, product safety, the protection of workers and the integrity of business processes. Monitoring and prevention activities are carried out through periodic audits, annual reviews, risk assessments, control procedures, reporting systems and continuous improvement processes, with the involvement of the relevant company departments and senior management. The risk management system is also integrated with the company's key governance tools, including the Organisation, Management and Control Model pursuant to Legislative Decree 231/2001, the Code of Ethics and Conduct, whistleblowing procedures, the HACCP and Food Defence systems, the SA8000 standard and the certifications applicable to the various business processes. Through this approach, Cleca promotes a structured and proactive approach to risk management, focused on protecting stakeholders, ensuring regulatory compliance and the continuous improvement of its organisational, social and environmental performance.

Organisational structure and ESG responsibilities

In 2025, the organisation will adopt a sustainability management model integrated into its existing corporate structure, consistent with the size and operational complexity of the business. There is no formally appointed sustainability committee or dedicated organisational unit, but oversight of ESG issues is ensured through the appointment of an internal point of contact - the Quality Assurance Manager - who coordinates activities relating to sustainability and the monitoring of associated business processes. The approach adopted reflects the company's commitment to progressively integrating environmental, social and governance issues into existing organisational processes and management systems, whilst leveraging in-house expertise and ensuring operational continuity. This approach also enables the company to maintain a management model proportionate to its structure, promoting organisational efficiency, accountability and consistency with its objectives of continuous improvement.

Impegni aziendali

GRI 2-23/24 Politiche e principi aziendali

Cleca formalizza i propri impegni in materia etica, sociale, ambientale, qualitativa e di compliance attraverso **policy**, **procedure** e **regolamenti** applicati nei diversi stabilimenti aziendali.

Tali strumenti definiscono principi, responsabilità e modalità operative finalizzate a garantire conformità normativa, tutela delle persone, sicurezza alimentare, correttezza nei rapporti commerciali e miglioramento continuo delle performance aziendali.

Le **policy** e le **procedure** adottate da Cleca sono **integrate nei processi aziendali** attraverso sistemi di gestione, attività di monitoraggio, audit periodici, formazione del personale e riesami della Direzione.

L'attuazione degli impegni aziendali è supportata da organismi di presidio e figure responsabili dedicate ai diversi ambiti di compliance, qualità, responsabilità sociale, sicurezza alimentare, salute e sicurezza sul lavoro e sostenibilità.

Le policy vengono periodicamente aggiornate in funzione di evoluzioni normative, risultati delle attività di controllo interno, segnalazioni ricevute e obiettivi di miglioramento continuo.

Tutte le policy risultano applicate nei tre stabilimenti aziendali.

Ambito Scope	Policy / strumenti Policies / tools
Etica e compliance Ethics and compliance	Codice Etico e di condotta, Modello 231, Whistleblowing Code of Ethics and Conduct, Model 231, Whistleblowing
Ambiente e sostenibilità Environment and sustainability	Politica Ambientale, Impegno etico ambientale, Acquisti sostenibili Environmental Policy, Ethical Commitment to the Environment, Sustainable Procurement
Qualità e sicurezza alimentare Food quality and safety	Politica Qualità, Food Defence, Valutazione fornitori Quality Policy, Food Defence, Supplier Assessment
Responsabilità sociale Social responsibility	Politica Responsabilità Sociale, Welfare aziendale, Parità di genere Social Responsibility Policy, Corporate Welfare, Gender Equality
Gestione interna Internal management	Regolamento sistemi informativi, Reclami e segnalazioni Regulations on Information Systems, Complaints and Reports

Corporate commitments

Company policies and principles

Cleca formalises its commitments in the areas of ethics, social responsibility, the environment, quality and compliance through policies, procedures and regulations applied across its various sites.

These tools set out principles, responsibilities and operating procedures designed to ensure regulatory compliance, the protection of people, food safety, fairness in commercial relations and the continuous improvement of the company's performance.

The policies and procedures adopted by Cleca are integrated into business processes through management systems, monitoring activities, periodic audits, staff training and management reviews.

The implementation of the company's commitments is supported by oversight bodies and designated personnel responsible for the various areas of compliance, quality, social responsibility, food safety, health and safety at work, and sustainability.

The policies are periodically updated in line with regulatory developments, the results of internal control activities, reports received and continuous improvement objectives.

All policies are implemented across the company's three sites.

GRI 2-23 **Certificazioni**

Nel 2025 l'azienda conferma il proprio **impegno** verso la **qualità**, la **sostenibilità** e la **responsabilità sociale** attraverso un articolato sistema di certificazioni applicato ai diversi stabilimenti e processi aziendali.

Nel corso del periodo di rendicontazione l'organizzazione ha inoltre lavorato al **mantenimento e al rinnovo delle certificazioni** già in essere, garantendo continuità nell'applicazione degli standard adottati e nel presidio dei relativi requisiti.

Le certificazioni ottenute coprono ambiti strategici quali tutela ambientale, approvvigionamento responsabile delle materie prime, sicurezza e qualità alimentare, responsabilità sociale, parità di genere e conformità di prodotto.

Certificazioni	Certifications	San Martino dall'Argine	Mantova	Villa Fontana di Medicina
Fairtrade	Fairtrade	✓		
FDA	FDA	✓	✓	✓
IFS	IFS	✓	✓	✓
Produzione Biologiche	Organic Production	✓	✓	✓
BRC	BRC	✓	✓	✓
Prodotti senza glutine	Gluten-free products	✓		
Rainforest Alliance	Rainforest Alliance	✓		
RSPO	RSPO		✓	✓
UNI EN ISO 14001	UNI EN ISO 14001	✓	✓	✓
Iscrizione SEDEX	SEDEX registration			✓
SMETA 2 pillars	SMETA 2 pillars			✓
SA8000	SA8000	✓	✓	✓
Parità di genere	Gender equality	✓	✓	✓
Vegano	Vegan		✓	

Certifications

In 2025, the company reaffirmed its commitment to quality, sustainability and social responsibility through a comprehensive system of certifications applied across its various sites and business processes. During the reporting period, the organisation also worked to maintain and renew its existing certifications, ensuring continuity in the application of the adopted standards and in meeting the relevant requirements. The certifications obtained cover strategic areas such as environmental protection, responsible sourcing of raw materials, food safety and quality, social responsibility, gender equality and product compliance.

In particolare, l'organizzazione adotta **standard riconosciuti a livello nazionale e internazionale** che attestano l'integrazione dei principi ESG nei processi produttivi e gestionali. L'estensione delle certificazioni ai diversi siti produttivi evidenzia un approccio strutturato e omogeneo nella gestione delle attività aziendali, orientato al miglioramento continuo, alla sicurezza dei prodotti, alla tutela dei lavoratori e alla riduzione degli impatti ambientali.

Le attestazioni conseguite rappresentano inoltre uno **strumento di garanzia nei confronti di clienti, consumatori e stakeholder**, rafforzando trasparenza, affidabilità e competitività dell'organizzazione lungo l'intera catena del valore.

Inoltre, nel 2025 l'azienda ha proseguito il proprio percorso di consolidamento delle performance ESG attraverso il monitoraggio e la valutazione da parte di enti esterni indipendenti. I rating ottenuti confermano un **livello positivo di integrazione dei principi di sostenibilità** nei processi aziendali, con particolare attenzione agli aspetti di governance, trasparenza, affidabilità e gestione responsabile delle attività.

Le valutazioni conseguite evidenziano un presidio strutturato dei temi ESG e testimoniano l'impegno dell'organizzazione verso il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, sociali e di governance.

In particular, the organisation adopts nationally and internationally recognised standards that attest to the integration of ESG principles into its production and management processes. The extension of these certifications to the various production sites demonstrates a structured and consistent approach to the management of the company's activities, focused on continuous improvement, product safety, the protection of workers and the reduction of environmental impacts. The certifications obtained also serve as a guarantee for customers, consumers and stakeholders, reinforcing the organisation's transparency, reliability and competitiveness throughout the entire value chain. Furthermore, in 2025, the company continued its efforts to consolidate its ESG performance through monitoring and assessment by independent external bodies. The ratings obtained confirm a positive level of integration of sustainability principles into business processes, with particular attention to governance, transparency, reliability and the responsible management of operations. The assessments achieved highlight a structured approach to ESG issues and demonstrate the organisation's commitment to the continuous improvement of its environmental, social and governance performance.

Tipo Type	Ente certificatore Certification body	Scala di valutazione Rating scale	Score ricevuto Score received	Anno di valutazione Year of assessment
Rating di legalità Legality rating	Autorità Garante della Concorrenza Competition Authority	Da 1 a 3 stellette (*) 1 to 3 stars (*)	**+	Ricevuto il 20/05/2025 Received on 20 May 2025
Rating ESG	Ecovadis	Platino - Oro - Argento - Bronzo Platinum - Gold - Silver - Bronze	Oro Gold	2024
Rating ESG	Open-es	Fondamentali: 0-100, Maturità: 0-100, Master: 0-100, Potenziale di competitività: 0-100% Foundation: 0-100, A-levels: 0-100, Master's degree: 0- 100, Competitiveness potential: 0-100%	Fondamentali: 87/100, Maturità: 79/100, Master: 74/100, Potenziale di competitività: 69% Foundation: 87/100, A-levels: 79/100, Master's: 74/100, Competitiveness potential: 69%	2024
Rating ESG	Synesgy	A-B-C-D-E	A - Ottimo livello di sostenibilità A - Excellent level of sustainability	2024

GRI 2-17 **Conoscenze collettive dell'organo di governo**

Cleca promuove il mantenimento e l'aggiornamento delle competenze necessarie alla gestione e supervisione dei temi strategici, normativi e di sostenibilità attraverso il coinvolgimento di figure interne specializzate, team multidisciplinari, attività di formazione e sistemi di gestione certificati.

L'organo di governo e la Direzione sono supportati dalle funzioni aziendali responsabili dei sistemi qualità, responsabilità sociale, compliance, sicurezza alimentare e sostenibilità, che contribuiscono al **monitoraggio dei rischi**, **all'aggiornamento normativo** e al **miglioramento continuo dei processi aziendali**.

Nel corso del periodo di rendicontazione sono inoltre proseguite le attività di formazione e sensibilizzazione sui temi della compliance, dell'etica d'impresa e dei sistemi di controllo interno.

Collective expertise of the governing body

Cleca promotes the maintenance and updating of the skills required to manage and oversee strategic, regulatory and sustainability issues through the involvement of specialist in-house staff, multidisciplinary teams, training activities and certified management systems. The governing body and senior management are supported by the corporate functions responsible for quality systems, corporate social responsibility, compliance, food safety and sustainability, which contribute to risk monitoring, regulatory updates and the continuous improvement of business processes.

During the reporting period, training and awareness-raising activities on compliance, business ethics and internal control systems also continued.



Etica, trasparenza e prevenzione della corruzione

GRI 205-2 Condotta d'impresa

Nel 2025 Cleca conferma il proprio impegno nella promozione di una **condotta d'impresa** improntata a **etica, trasparenza, correttezza e prevenzione dei rischi**, attraverso l'adozione di strumenti di governance, policy e procedure integrate nei processi aziendali.

L'azienda ha adottato nel **2018** il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, scegliendo volontariamente di dotarsi di un sistema strutturato finalizzato alla prevenzione dei reati e alla diffusione di comportamenti responsabili nei confronti di tutti gli stakeholder. Il Modello si integra nei processi decisionali e operativi aziendali e disciplina, tra gli altri aspetti, la gestione delle risorse finanziarie, i protocolli di controllo e il sistema sanzionatorio interno.

A presidio dell'efficace attuazione del Modello, **Cleca ha istituito un Organismo di Vigilanza autonomo e indipendente**, incaricato di monitorarne l'applicazione e promuoverne il costante aggiornamento.

Parte integrante del Modello è il **Codice Etico e di condotta**, adottato e diffuso sia internamente sia esternamente all'organizzazione, con l'obiettivo di promuovere principi di legalità, correttezza, trasparenza, rispetto della persona, tutela della privacy, imparzialità, pari opportunità e responsabilità nei rapporti con stakeholder, lavoratori, clienti e partner commerciali. Il Codice viene periodicamente riesaminato dalla Direzione al fine di garantirne l'aggiornamento rispetto all'evoluzione normativa e organizzativa.

Nel **2023** l'azienda ha inoltre implementato il **sistema di whistleblowing**, attraverso procedure dedicate alla gestione delle segnalazioni relative a comportamenti non conformi, violazioni normative o principi del Codice Etico e di condotta. Cleca garantisce la tutela della riservatezza dei segnalanti e l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei soggetti che effettuano segnalazioni in buona fede.

Ethics, transparency and the prevention of corruption

Business conduct

In 2025, Cleca reaffirms its commitment to promoting a corporate culture based on ethics, transparency, fairness and risk prevention, through the adoption of governance tools, policies and procedures integrated into its business processes.

In 2018, the company adopted the Organisation, Management and Control Model in accordance with Legislative Decree 231/2001, voluntarily choosing to implement a structured system aimed at preventing offences and promoting responsible behaviour towards all stakeholders. The Model is integrated into the company's decision-making and operational processes and governs, amongst other aspects, the management of financial resources, control protocols and the internal sanctions system.

To ensure the effective implementation of the Model, Cleca has established an autonomous and independent Supervisory Body, tasked with monitoring its application and promoting its ongoing updating.

An integral part of the Model is the Code of Ethics and Conduct, which has been adopted and disseminated both within and outside the organisation, with the aim of promoting the principles of legality, fairness, transparency, respect for the individual, protection of privacy, impartiality, equal opportunities and accountability in relations with stakeholders, employees, customers and business partners. The Code is periodically reviewed by senior management to ensure it remains up to date with regulatory and organisational developments.

In 2023, the company also implemented a whistleblowing system, comprising procedures dedicated to handling reports of non-compliant behaviour, regulatory breaches or breaches of the Code of Ethics and Conduct. Cleca guarantees the confidentiality of whistleblowers and ensures that there will be no form of retaliation against those who make reports in good faith.

L'organizzazione dispone inoltre di sistemi per la gestione di segnalazioni relative a violazioni di leggi e regolamenti, episodi di corruzione o frode e situazioni di rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Nel corso del **2025** Cleca ha inoltre proseguito le **attività di sensibilizzazione e formazione interna** sui temi della **compliance** e della **prevenzione dei rischi**, erogando complessivamente 8 ore di formazione dedicate al Modello 231/2001, con il coinvolgimento di 85 dipendenti.

GRI 205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate

Nel periodo di rendicontazione non sono stati registrati incidenti confermati di corruzione. Tale risultato conferma l'efficacia delle misure di prevenzione, controllo e sensibilizzazione adottate dall'azienda in materia di etica d'impresa e anticorruzione.

GRI 2-15 Misure per contrastare possibili conflitti d'interesse

Tramite il **Codice Etico e di condotta**, i membri del Consiglio di Amministrazione si impegnano a operare con **correttezza** e **trasparenza**, evitando situazioni che possano anche solo potenzialmente generare conflitti di interesse.

Se un amministratore ha un interesse personale, proprio o di terzi, in un'operazione della Società, è tenuto a comunicarlo subito agli altri membri del Consiglio e al Collegio Sindacale, spiegandone chiaramente natura, origine e portata.

Nel caso in cui si tratti dell'amministratore delegato, oltre a informare, deve astenersi dal prendere decisioni sull'operazione, lasciando la scelta all'organo collegiale. Questo comportamento assicura che le decisioni siano sempre trasparenti e nell'interesse della Società.

L'Organismo di Vigilanza monitora la corretta applicazione del Modello 231 e ne cura l'aggiornamento e la diffusione in ambito aziendale.

Nel 2024 l'O.d.V. ha svolto regolarmente l'attività di vigilanza sul corretto funzionamento del Modello 231, mantenendo costanti rapporti con la Governance e gli Organi di controllo. Il Modello è stato correttamente applicato e non sono emerse inadempienze né episodi di corruzione nel corso dell'anno.

The organisation also has systems in place for handling reports of breaches of laws and regulations, incidents of corruption or fraud, and situations posing a risk to the health and safety of workers.

During 2025, Cleca also continued its internal awareness-raising and training activities on compliance and risk prevention, delivering a total of 8 hours of training dedicated to the 231/2001 Model, involving 85 employees.

Confirmed cases of corruption and measures taken

No confirmed incidents of corruption were recorded during the reporting period. This result confirms the effectiveness of the prevention, control and awareness-raising measures adopted by the company in the areas of corporate ethics and anti-corruption.

Measures to address potential conflicts of interest

Through the Code of Ethics and Conduct, members of the Board of Directors undertake to act with integrity and transparency, avoiding situations that could even potentially give rise to conflicts of interest.

If a director has a personal interest – whether their own or that of a third party – in a transaction involving the Company, they are required to disclose this immediately to the other members of the Board and to the Board of Statutory Auditors, clearly explaining its nature, origin and scope.

In the case of the Chief Executive Officer, in addition to providing this information, they must refrain from making decisions regarding the transaction, leaving the decision to the Board as a whole. This approach ensures that decisions are always transparent and in the Company's best interests.

The Supervisory Body monitors the correct application of the 231 Model and is responsible for updating and disseminating it throughout the organisation.

In 2024, the Supervisory Body carried out its supervisory activities on the proper functioning of Model 231 on a regular basis, maintaining constant contact with the Governance bodies and the Control Bodies. The Model was correctly applied and no breaches or incidents of corruption emerged during the year.

GRI 2-26 Segnalazioni e consulenza

L'organizzazione promuove una **cultura aziendale** improntata a **correttezza, trasparenza e responsabilità**, mettendo a disposizione strumenti dedicati alla segnalazione di comportamenti non conformi, violazioni normative o situazioni potenzialmente contrarie ai principi aziendali.

In particolare, l'azienda ha adottato procedure di **whistleblowing** e **sistemi per la gestione dei reclami** e delle segnalazioni dei lavoratori, garantendo riservatezza, tutela dei segnalanti e corretta gestione delle comunicazioni ricevute.

Tali strumenti contribuiscono a **rafforzare il sistema di controllo interno** e favoriscono il **dialogo con lavoratori e stakeholder**, supportando la prevenzione dei rischi e il miglioramento continuo dei processi aziendali.

Nel 2025 Cleca ha mantenuto attivi sistemi strutturati per la segnalazione e gestione di eventuali violazioni normative, episodi di corruzione o frode, nonché situazioni di rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Le procedure adottate consentono la **raccolta delle segnalazioni** e prevedono specifiche **misure di tutela** dei soggetti segnalanti, garantendo riservatezza e protezione da possibili ritorsioni.

I sistemi di segnalazione costituiscono parte integrante del modello di governance e compliance aziendale e contribuiscono al presidio dei rischi etici, sociali e normativi, favorendo la diffusione di comportamenti corretti e responsabili all'interno dell'organizzazione.

Ricavi da alcuni settori ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE

Nel corso del periodo di rendicontazione l'azienda non ha generato ricavi derivanti da attività escluse o soggette a specifici parametri di riferimento dell'Unione Europea relativi a settori ad elevato impatto ambientale o sociale. Pertanto, non risultano applicabili ulteriori informazioni quantitative o qualitative connesse a tali categorie di attività. L'impresa non è esclusa dagli indici di riferimento UE allineati all'Accordo di Parigi (punto 177, All. II).

Reports and advice

The organisation promotes a corporate culture based on integrity, transparency and accountability, providing dedicated channels for reporting non-compliant behaviour, regulatory breaches or situations that may contravene the company's principles. In particular, the company has adopted whistleblowing procedures and systems for managing complaints and reports from employees, ensuring confidentiality, the protection of whistleblowers and the proper handling of communications received. These tools help to strengthen the internal control system and foster dialogue with employees and stakeholders, supporting risk prevention and the continuous improvement of business processes. In 2025, Cleca maintained structured systems for reporting and managing any regulatory breaches, incidents of corruption or fraud, as well as situations posing a risk to employees' health and safety. The procedures adopted enable the collection of reports and provide for specific measures to protect whistleblowers, ensuring confidentiality and protection against possible retaliation. The reporting systems form an integral part of the company's governance and compliance model and contribute to the management of ethical, social and regulatory risks, promoting the adoption of correct and responsible behaviour within the organisation.

Revenue from certain sectors and exclusion from EU benchmarks

During the reporting period, the company did not generate revenue from activities that are excluded or subject to specific European Union benchmarks relating to sectors with a high environmental or social impact. Consequently, no further quantitative or qualitative information relating to these categories of activity is applicable. The company is not excluded from the EU reference indices aligned with the Paris Agreement (point 177, Annex II).

Compliance, privacy e sicurezza

GRI 2-27 Sistema di Compliance

Le attività erogate da Cleca richiedono l'utilizzo di dati informatici, di notizie, documenti ed altre risorse attinenti a dati personali. Cleca si impegna a gestire ed utilizzare in modo diligente e corretto i dati. L'azienda ha deciso di dotarsi di un sistema di **compliance** al **Regolamento Europeo 2016/679 UE**.

Così facendo Cleca si impegna a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti, collaboratori, fornitori e consulenti, utenti e ad eventuali altri soggetti con i quali ha contatti, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

Sicurezza delle reti e dei sistemi informativi

Nel corso del 2025 Cleca ha aderito al regime introdotto dalla Direttiva (UE) 2022/2555, recepita in Italia con il D.Lgs. 138/2024, in materia di sicurezza delle reti e dei sistemi informativi, con la registrazione sulla piattaforma dell'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale. L'adesione comporta l'adozione di misure tecniche e organizzative per la gestione dei rischi informatici, il rafforzamento della resilienza dei sistemi e l'attivazione delle procedure di notifica degli incidenti previste dalla normativa.

GRI 416-1 Food Defence

Cleca ha istituito il **team "Food Defence"** con lo scopo di tutelare i propri prodotti, i propri clienti ed i consumatori finali. A capo del Team è presente il **Direttore Operativo (COO)** supportato dalle figure chiave dei tre diversi stabilimenti (RAQ, PROD, MAN).

I Responsabili verificano annualmente, in occasione del Riesame della Direzione, l'adeguatezza dei criteri adottati. In caso di necessità applicano modifiche per revisioni degli standard applicabili, per eventuali situazioni verificatesi (incidente che comprometta la sicurezza alimentare di un prodotto), qualora emerga un nuovo rischio o per significativi fatti di cronaca.

Compliance, privacy and security

Compliance System

The services provided by Cleca require the use of computerised data, information, documents and other resources relating to personal data. Cleca is committed to managing and using such data diligently and correctly.

The company has decided to implement a compliance system in accordance with the European General Data Protection Regulation (GDPR) 2016/679.

In doing so, Cleca undertakes to protect information relating to its employees, contractors, suppliers and consultants, users and any other parties with whom it has contact, whether generated or acquired internally or in the course of business dealings, and to prevent any misuse of this information.

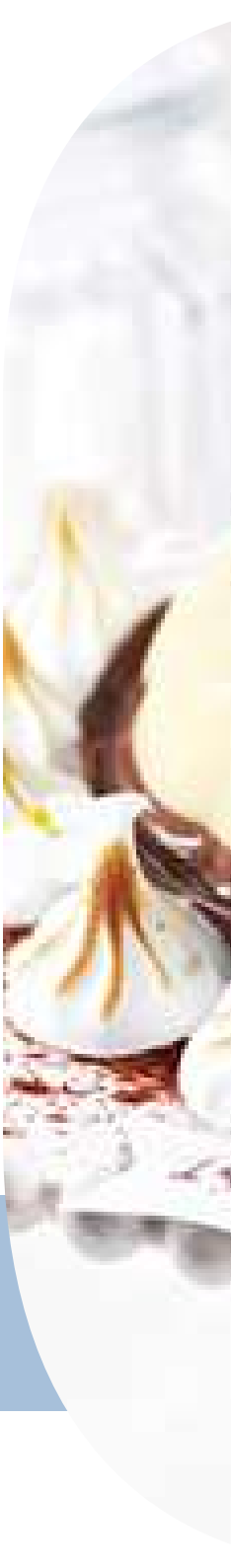
Security of network and information systems

During the year, Cleca completed its adherence to the regime introduced by Directive (EU) 2022/2555, transposed in Italy by Legislative Decree 138/2024, concerning the security of network and information systems, registering on the platform of the Italian National Cybersecurity Agency. Adherence entails the adoption of technical and organisational measures for managing cyber risks, strengthening system resilience and activating the incident notification procedures required by the legislation.

Food Defence

Cleca has set up the "Food Defence" team with the aim of protecting its products, its customers and end consumers. The team is headed by the Chief Operating Officer (COO), supported by key personnel from the three different plants (RAQ, PROD, MAN).

During the annual Management Review, the managers assess the adequacy of the criteria adopted. Where necessary, they implement changes in response to revisions of the applicable standards, any incidents that have occurred (such as an incident compromising the food safety of a product), the emergence of a new risk, or significant events in the news.





Considerazioni finali

Nota metodologica
Glossario
Informazioni analitiche
Agenda 2030
Indice dei contenuti GRI
Indice dei contenuti VSME
Indice dei contenuti MEF

Final considerations

*Methodological note
Glossary
Analytical information
2030 Agenda
GRI table of contents
VSME table of contents
MEF table of contents*

Nota Metodologica

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in continuità con le precedenti annualità secondo gli Standard GRI (Global Reporting Initiative), al fine di garantire coerenza e comparabilità delle informazioni nel tempo.

Il documento si riferisce all'annualità 2025 e copre il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025, in linea con la rendicontazione economico-finanziaria del bilancio civilistico; al fine di fornire una rappresentazione più completa e consentire analisi comparative, sono riportati, ove disponibili, anche dati relativi alle annualità precedenti. Il perimetro di rendicontazione coincide con Cleca S.p.a. (di seguito anche "Cleca", "Società" o "Azienda") e si riferisce a tutti gli stabilimenti (San Martino dall'Argine, Mantova e Villa Fontana di Medicina).

Il Bilancio è stato inoltre sviluppato tenendo in considerazione i principi del framework VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) e le indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) per il dialogo tra imprese e sistema bancario, con l'obiettivo di rendere le informazioni ESG proporzionate alle caratteristiche dell'impresa e rilevanti anche in ambito finanziario.

Gli Standard GRI rappresentano il riferimento principale per l'identificazione e la rappresentazione degli impatti economici, ambientali e sociali, mentre il VSME supporta un approccio semplificato e il MEF contribuisce alla lettura dei rischi, delle opportunità e degli obiettivi in chiave finanziaria.

La valutazione degli impatti è stata condotta considerando la gravità e l'estensione degli effetti generati, integrate dal coinvolgimento degli stakeholder. La gravità indica l'intensità degli effetti, mentre l'estensione ne rappresenta la portata lungo le attività aziendali e la catena del valore. L'azienda prevede di proseguire nel percorso di progressivo allineamento ai principali standard europei di rendicontazione della sostenibilità. Per eventuali richieste di informazioni è possibile contattare l'azienda al seguente indirizzo: sostenibilita@cleca.com

Methodological Note

This Sustainability Report has been drawn up in line with previous years' reports, in accordance with the GRI (Global Reporting Initiative) Standards, in order to ensure the consistency and comparability of the information over time. This document relates to the financial year 2025 and covers the period from 1 January to 31 December 2025, in line with the financial reporting in the statutory accounts; in order to provide a more comprehensive picture and enable comparative analysis, data relating to previous financial years are also included where available. The scope of reporting corresponds to Cleca S.p.A. (hereinafter also referred to as "Cleca", "the Company" or "the Organisation") and covers all its plants (San Martino dall'Argine, Mantua and Villa Fontana site in Medicina).

The Report has also been developed taking into account the principles of the VSME framework (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) and the guidelines of the Ministry of Economy and Finance (MEF) for dialogue between businesses and the banking sector, with the aim of ensuring that ESG information is proportionate to the company's characteristics and also relevant from a financial perspective. The GRI Standards serve as the primary reference for identifying and reporting economic, environmental and social impacts, whilst the VSME supports a simplified approach and the MEF helps to interpret risks, opportunities and objectives from a financial perspective.

The assessment of impacts was carried out by considering the severity and extent of the effects generated, supplemented by stakeholder engagement. Severity indicates the intensity of the effects, whilst extent represents their scope across the company's activities and the value chain.

The company plans to continue its process of gradual alignment with the main European sustainability reporting standards.

*For any enquiries, please contact the company at the following address:
sostenibilita@cleca.com*

Glossario

Ambiente

- **Autoconsumo energetico:** Utilizzo diretto dell'energia prodotta dagli impianti aziendali, senza prelevarla dalla rete.
- **Biodiversità:** Varietà di specie, habitat ed ecosistemi presenti in un territorio.
- **Carbon Footprint:** Quantificazione delle emissioni di gas a effetto serra associate alle attività dell'organizzazione.
- **Catena del valore:** Insieme delle attività a monte e a valle dell'azienda, dall'acquisto delle materie prime fino alla distribuzione e gestione del prodotto.
- **Consumo energetico interno:** Energia complessivamente utilizzata dall'azienda nei propri stabilimenti e processi.
- **Emissioni dirette:** Emissioni prodotte da fonti possedute o controllate direttamente dall'azienda.
- **Emissioni indirette:** Emissioni generate da soggetti esterni, ma collegate alle attività aziendali.
- **Garanzie di Origine:** Certificati che attestano la produzione da fonti rinnovabili di una quantità di energia equivalente a quella acquistata.
- **Intensità idrica:** Rapporto tra il consumo o prelievo di acqua e un indicatore dell'attività aziendale, come il fatturato.
- **Mix energetico:** Composizione delle diverse fonti di energia utilizzate dall'organizzazione.
- **Operazioni di recupero:** Attività che consentono di riutilizzare, riciclare o valorizzare un rifiuto.
- **Preparazione per il riutilizzo:** Operazioni di controllo, pulizia o riparazione che permettono di utilizzare nuovamente un prodotto divenuto rifiuto.
- **Prelievo idrico:** Quantità complessiva di acqua prelevata dalla rete pubblica, da pozzi o da altre fonti

Glossary

Environment

Energy self-consumption: The direct use of energy produced by the company's own facilities, without drawing it from the grid.

Biodiversity: The variety of species, habitats and ecosystems present in a given area.

Carbon footprint: Quantification of greenhouse gas emissions associated with the organisation's activities.

Value chain: The set of activities upstream and downstream of the company, from the purchase of raw materials to the distribution and management of the product.

Internal energy consumption: The total energy used by the company in its own facilities and processes.

Direct emissions: Emissions produced by sources owned or directly controlled by the company.

Indirect emissions: Emissions generated by external parties but linked to the company's activities.

Guarantees of Origin: Certificates attesting that a quantity of energy equivalent to that purchased has been produced from renewable sources.

Water intensity: The ratio between water consumption or withdrawal and an indicator of the company's activity, such as turnover.

Energy mix: The composition of the various energy sources used by the organisation.

Recovery operations: Activities that enable waste to be reused, recycled or recovered.

Preparation for reuse: Inspection, cleaning, or repair operations that enable a product that has become waste to be used again.

Water withdrawal: The total amount of water withdrawn from the public water supply, wells, or other sources

- Recupero energetico: Utilizzo dei rifiuti per produrre energia o combustibili.
- Riciclo: Trasformazione dei rifiuti in nuovi materiali o prodotti.
- Scope 1: Emissioni dirette generate dalle attività aziendali.
- Scope 2: Emissioni indirette associate all'energia acquistata e consumata.
- Scope 3: Altre emissioni indirette generate lungo la catena del valore.
- Stress idrico: Condizione in cui la disponibilità di acqua è limitata rispetto alla domanda.
- tCO₂e :Unità di misura che esprime l'impatto dei diversi gas a effetto serra in tonnellate equivalenti di CO₂.

Energy recovery: The use of waste to produce energy or fuels.

Recycling: The transformation of waste into new materials or products.

Scope 1: Direct emissions generated by the company's activities.

Scope 2: Indirect emissions associated with purchased and consumed energy.

Scope 3: Other indirect emissions generated along the value chain.

Water stress: A condition in which water availability is limited relative to demand.

tCO₂e: A unit of measurement expressing the impact of various greenhouse gases in tonnes of CO₂ equivalent.

Social

CCNL (National Collective Bargaining Agreement): An agreement that governs working conditions in a specific sector.

EAN (European Article Number) codes: Barcodes that uniquely identify products.

ITF (Interleaved Two of Five) codes: Barcodes used to identify logistics packaging.

Self-employed individuals without staff: Professionals or independent workers who carry out their business without employees or collaborators working under their direction.

Temporary agency workers: Workers provided by a staffing agency to a client company for a fixed period.

PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation): European regulation on packaging and packaging waste.

Outgoing turnover: An indicator of the ratio of employees who have left the company to the average workforce.

Total turnover: An indicator of workforce turnover, taking into account both hires and terminations.

Social

- CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro): Contratto che disciplina le condizioni di lavoro di uno specifico settore.
- Codici EAN (European Article Number): Codici a barre che identificano univocamente i prodotti.
- Codici ITF (Interleaved Two of Five): Codici a barre utilizzati per identificare gli imballaggi logistici.
- Infortuni sul lavoro: eventi verificatisi in occasione di lavoro che causano una lesione fisica o mentale e risultano registrabili secondo la normativa applicabile.
- Lavoratori autonomi senza personale: Professionisti o lavoratori indipendenti che svolgono la propria attività senza dipendenti o collaboratori alle proprie dipendenze.
- Lavoratori temporanei in somministrazione: Lavoratori forniti da un'agenzia per il lavoro a un'azienda utilizzatrice per un periodo determinato.
- PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation): Regolamento europeo sugli imballaggi e i rifiuti di imballaggio.
- Turnover complessivo: Indicatore del ricambio del personale, considerando assunzioni e cessazioni.

- Turnover in uscita: Indicatore del rapporto tra dipendenti cessati e organico medio.

Governance

- Codice Etico – Documento che fissa i principi e le regole di condotta dell'organizzazione; parte integrante del Modello 231.
- Collegio Sindacale – Organo che vigila sull'osservanza di legge e statuto e sulla corretta amministrazione.
- Consiglio di Amministrazione (CdA) – Organo di gestione titolare dei poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione.
- D.Lgs. 231/2001 – Norma sulla responsabilità amministrativa degli enti per reati commessi nel loro interesse.
- EcoVadis – Rating internazionale delle performance ESG, su quattro livelli (Bronzo, Argento, Oro, Platino).
- GDPR (Reg. UE 2016/679) – Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali.
- Gender ratio (rapporto di diversità di genere): indicatore della composizione di genere dell'organo di governo.
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC / Modello 231) – Sistema di controlli ex D.Lgs. 231/2001 per prevenire i reati presupposto.
- Organismo di Vigilanza (OdV) – Organo indipendente che vigila sull'applicazione e l'aggiornamento del Modello 231.
- SA8000 – Standard internazionale di certificazione della responsabilità sociale d'impresa.
- Whistleblowing – Sistema di segnalazione degli illeciti con tutela del segnalante (rif. D.Lgs. 24/2023).

Code of Ethics – A document setting out the organisation's principles and rules of conduct; an integral part of the 231 Model.

Board of Statutory Auditors – A body responsible for monitoring compliance with the law and the articles of association, and for ensuring proper administration.

Board of Directors – The management body vested with powers of ordinary and extraordinary administration.

Legislative Decree 231/2001 – Legislation on the administrative liability of legal entities for offences committed in their interest.

EcoVadis – International ESG performance rating, on a four-tier scale (Bronze, Silver, Gold, Platinum).

GDPR (EU Regulation 2016/679) – European regulation on the protection of personal data.

Gender ratio (gender diversity ratio): an indicator of the gender composition of the governing body.

Organisation, Management and Control Model (MOGC / Model 231) – A system of controls pursuant to Legislative Decree 231/2001 to prevent predicate offences.

Supervisory Body (OdV) – An independent body that oversees the application and updating of Model 231.

SA8000 – International standard for certification of corporate social responsibility.

Whistleblowing – A system for reporting offences with protection for the whistleblower (ref. Legislative Decree 24/2023).

Informazioni analitiche

Consumo totale di energia Total energy consumption

2025	
	MWh
Elettricità acquistata con GO <i>Electricity purchased with Guarantees of Origin</i>	2.854
Fotovoltaico autoprodotta e autoconsumato <i>Self-generated and self-consumed solar power</i>	528
Totale fonti rinnovabili Total renewable sources	3.382
Gas naturale <i>Natural gas</i>	217
GPL <i>LPG</i>	6.906
Totale Total	10.505

Prelievi e scarichi idrici Water abstraction and discharge

2025				
Sito <i>Site</i>	Prelievo Acquedotto <i>Aqueduct withdrawal</i>	Prelievo pozzo <i>Well Withdrawal</i>	Prelievo totale <i>Total Withdrawal</i>	Scarico <i>Discharge</i>
San Martino dall'Argine	27.034,00	8.497,00	35.351,00	4.428,74
Mantova	3.770,00	125,00	3.895,00	-
Villa Fontana di Medicina	2.972,00	-	2.972,00	623,00
Totale Total	33.776,00	8.622,00	42.398,00	5.051,74

Materie prime acquistate e incidenza %
Raw materials purchased and % impact

2025		
Materie prime Raw materials	Ton	%
Amidi e farine Starches and flours	5.105,90	30,74%
Aromi Flavorings	933,80	5,62%
Estratti di origine animale Extracts of animal origin	396,40	2,39%
Grassi, oli e cacao Fats, oils and cocoa	1.181,30	7,11%
Lieviti e additivi Yeasts and additives	5.521,60	33,25%
Sale Salt	1.693,40	10,20%
Zucchero Sugar	1.300,80	7,83%
Altre materie prime Other raw materials	475,30	2,86%
Totale Total	16.608,50	100%

Rifiuti generati
Generated waste

2025			
NON PERICOLOSI NON-HAZARDOUS	ton	PERICOLOSI DANGEROUS	ton
Scarti e fanghi di produzione <i>Production waste and sludge</i>	326,63	Solventi e soluzioni di lavaggio pericolosi <i>Hazardous solvents and cleaning solutions</i>	0,009
Imballaggi <i>Packaging</i>	368,025	Oli idraulici minerali non clorurati <i>Non-chlorinated mineral hydraulic oils</i>	0,45
Materiali assorbenti e filtranti <i>Absorbent and filtering materials</i>	0,066	Oli minerali lubrificanti non clorurati <i>Non-chlorinated mineral lubricating oils</i>	0,185
RAEE e componenti elettronici <i>WEEE and electronic components</i>	1,225	Imballaggi contaminati da sostanze pericolose <i>Packaging contaminated with hazardous substances</i>	0,064
Rifiuti liquidi <i>Liquid waste</i>	24,54	Contenitori metallici contaminati da sostanze pericolose <i>Metal containers contaminated with hazardous substances</i>	0,021
Metalli <i>Metals</i>	27,333	RAEE contenenti componenti pericolosi <i>WEEE containing hazardous components</i>	0,1
Oli e grassi commestibili <i>Edible oils and fats</i>	0,15		
Toner di stampa esauriti <i>Printer toner cartridges have run out</i>	0,113		
Rifiuti ingombranti <i>Bulky waste</i>	0,56		
TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI <i>Total non-hazardous waste</i>	748,642	TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI <i>Total hazardous waste</i>	0,829

Smaltimento rifiuti non pericolosi
Non-hazardous waste disposal

2025				
Categoria di rifiuto <i>Waste category</i>	Altre operazioni di smaltimento <i>Other disposal operations</i>	Preparazione per il riutilizzo <i>Preparation for reuse</i>	Riciclo <i>Recycling</i>	Totale <i>Total</i>
Scarti e fanghi di produzione <i>Production waste and sludge</i>	-	296,86	29,77	326,63
Imballaggi <i>Packaging</i>	54,38	181,155	132,49	368,025
Materiali assorbenti e filtranti <i>Absorbent and filtering materials</i>	0,066	-	-	0,066
RAEE e componenti elettronici <i>WEEE and electronic components</i>	-	1,225	-	1,225
Rifiuti liquidi <i>Liquid waste</i>	24,54	-	-	24,54
Metalli <i>Metals</i>	-	27,333	-	27,333
Oli e grassi commestibili <i>Edible oils and fats</i>	-	0,15	-	0,15
Toner di stampa esauriti <i>Used printer toner cartridges</i>	-	0,113	-	0,113
Rifiuti ingombranti <i>Bulky waste</i>	0,56	-	-	0,56
Totale <i>Total</i>	79,546	506,836	162,26	748,642

Smaltimento rifiuti pericolosi
Hazardous waste disposal

2025			
Categoria di rifiuto <i>Waste category</i>	Altre operazioni di smaltimento <i>Other disposal operations</i>	Preparazione per il riutilizzo <i>Preparation for reuse</i>	Totale <i>Total</i>
Solventi e soluzioni di lavaggio pericolosi <i>Hazardous solvents and cleaning solutions</i>	0,009	–	0,009
Oli idraulici minerali non clorurati <i>Non-chlorinated mineral hydraulic oils</i>	–	0,45	0,45
Oli minerali lubrificanti non clorurati <i>Non-chlorinated mineral lubricating oils</i>	–	0,185	0,185
Imballaggi contaminati da sostanze pericolose <i>Packaging contaminated with hazardous substances</i>	–	0,064	0,064
Contenitori metallici contaminati da sostanze pericolose <i>Metal containers contaminated with hazardous substances</i>	0,021	–	0,021
RAEE contenenti componenti pericolosi <i>WEEE containing hazardous components</i>	–	0,1	0,1
Totale <i>Total</i>	0,03	0,799	0,829

Cambiamento climatico Climate change

2025			
Mitigazione del rischio di transizione Transition risk mitigation			
Il modello di business dell'impresa può avere ripercussioni significative a fronte del verificarsi dei seguenti eventi connessi al rischio di transizione? Could the company's business model have significant repercussions should the following events relating to transition risk occur?		Azione di mitigazione e/o adattamento Mitigation and/or adaptation measures	Eventuale impiego di risorse finanziarie Possible use of financial resources
Normative ambientali Environmental regulations	Sì Yes	Monitoraggio degli aggiornamenti legislativi tramite consulenti esterni; formazione periodica del personale; mantenimento del sistema di gestione ambientale e della certificazione ISO 14001 Monitoring of legislative updates via external consultants; regular staff training; maintenance of the environmental management system and ISO 14001 certification	Costi di consulenza, formazione e mantenimento certificazioni Consultancy, training and certification maintenance costs
La gestione delle controversie legali legate ai cambiamenti climatici Managing legal disputes relating to climate change	No	La mitigazione avviene indirettamente attraverso la conformità normativa e il sistema di gestione ambientale Mitigation occurs indirectly through regulatory compliance and the environmental management system	Non applicabile Not applicable
L'adozione e l'integrazione di nuove tecnologie sostenibili Adopting and integrating new sustainable technologies	Sì Yes	Installazione di impianti fotovoltaici; investimenti per riduzione dei consumi energetici e miglioramento delle prestazioni ambientali Installation of photovoltaic systems; investments to reduce energy consumption and improve environmental performance	Investimenti in impianti e tecnologie sostenibili Investments in sustainable plant and technologies
L'adattamento ai cambiamenti nei mercati finanziari e delle materie prime Adapting to changes in the financial and commodities markets	Sì Yes	Ricerca di materiali e imballaggi più sostenibili; ottimizzazione dei consumi energetici e delle risorse; monitoraggio dei costi delle materie prime Research into more sustainable materials and packaging; optimisation of energy and resource consumption; monitoring of raw material costs	Investimenti in ricerca e sviluppo, efficientamento energetico e innovazione di prodotto Investments in research and development, energy efficiency and product innovation
La gestione delle percezioni del pubblico e degli investitori sulla sostenibilità aziendale Managing public and investor perceptions of corporate sustainability	Sì Yes	Mantenimento della certificazione ISO 14001; divulgazione della politica ambientale; comunicazione degli impegni e dei risultati ambientali Maintenance of ISO 14001 certification; dissemination of the environmental policy; communication of environmental commitments and results	Costi di certificazione, comunicazione e attività di miglioramento ambientale Costs of certification, communication and environmental improvement activities

2025			
Mitigazione del rischio fisico <i>Physical risk mitigation</i>			
Il modello di business dell'impresa può avere ripercussioni significative a fronte del verificarsi dei seguenti eventi connessi al rischio di transizione? <i>Could the company's business model have significant repercussions should the following events relating to transition risk occur?</i>		Azione di mitigazione e/o adattamento <i>Mitigation and/or adaptation measures</i>	Eventuale impiego di risorse finanziarie <i>Possible use of financial resources</i>
Alluvione, inondazione, esondazione <i>Flood, inundation, overflow</i>	Sì <i>Yes</i>	Possibilità di spostamento della produzione o di eventuali impianti in altro stabilimento produttivo <i>Possibility of relocating production or any plant to another production site</i>	Premi assicurativi e costi logistici di trasferimento della produzione <i>Insurance premiums and logistical costs associated with relocating production</i>
Tempeste <i>Storms</i>	Sì <i>Yes</i>	Possibilità di spostamento della produzione o di eventuali impianti in altro stabilimento produttivo <i>Possibility of relocating production or any plant to another production site</i>	Premi assicurativi e costi logistici di trasferimento della produzione <i>Insurance premiums and logistical costs associated with relocating production</i>
Ondate di calore <i>Heatwaves</i>	Sì <i>Yes</i>	Presenza aria condizionata a San Martino dall'Argine e Villa Fontana di Medicina <i>Air conditioning available in San Martino dall'Argine and Villa Fontana site in Medicina</i>	Costi di gestione e manutenzione degli impianti di climatizzazione <i>Operating and maintenance costs for air-conditioning systems</i>
Riduzione della disponibilità di acqua <i>Reduced water availability</i>	Sì <i>Yes</i>	Utilizzo di big bag di acqua potabile <i>Use of big bags of drinking water</i>	Costi di approvvigionamento emergenziale di acqua potabile <i>Costs of emergency drinking water supplies</i>
Sisma <i>Earthquakes</i>	Sì <i>Yes</i>	Possibilità di spostamento della produzione o di eventuali impianti in altro stabilimento produttivo <i>Possibility of relocating production or any plant to another production site</i>	Premi assicurativi e costi logistici di trasferimento della produzione <i>Insurance premiums and logistical costs associated with relocating production</i>

Cambiamento climatico
Climate change

2025				
Coperture assicurative <i>Insurance cover</i>				
Tipologia di rischio <i>Type of risk</i>	Oggetto dell'assicurazione <i>Subject of the insurance</i>	Numero polizza assicurativa <i>Insurance policy number</i>	Compagnia assicurativa <i>Insurance company</i>	Validità <i>Validity</i>
Incendio <i>Fire</i>	Impianto fotovoltaico <i>Photovoltaic system</i>	207020293	Unipol Assicurazioni S.p.A.	19/09/2025 - 19/09/2026
All Risks	Impianto fotovoltaico <i>Photovoltaic system</i>	440021252	Generali Italia S.p.A.	10/06/2025 - 10/06/2026
Eventi catastrofici <i>Catastrophic events</i>	Impianto fotovoltaico <i>Photovoltaic system</i>	450023484	Generali Italia S.p.A.	10/06/2025 - 10/06/2026
Sisma <i>Earthquake</i>	Immobile di San Martino dall'Argine <i>Property in San Martino dall'Argine</i>	380262756	Generali Italia S.p.A.	13/04/2018 - 13/04/2028
Terremoto, alluvione, inondazione, allagamenti, uragani, bufere, tempeste, trombe d'aria, sovraccarico neve, danni da grandine, gelo, dispersione liquidi, fenomeno elettrico, acqua condotta <i>Earthquake, flood, inundation, water ingress, hurricanes, gales, storms, tornadoes, snow load, damage caused by hail, frost, liquid spillage, electrical faults, tap water</i>	Immobile di Mantova <i>Property in Mantua</i>	17436380368	Unipol Assicurazioni S.p.A.	01/01/2025 - 01/01/2026

Valore economico generato
Economic value generated

Distribuzione del valore <i>Value Distribution</i>	Importo <i>Amount</i>	Incidenza % <i>Percentage Incidence</i>
Valore economico generato <i>Economic value generated</i>	50.251.155	100,0%
Valore distribuito ai fornitori <i>Value distributed to suppliers</i>	36.844.145	73,3%
Valore distribuito al personale <i>Amount distributed to staff</i>	8.903.760	17,7%
Valore distribuito ai fornitori di capitale <i>Value distributed to capital providers</i>	785.234	1,6%
Valore distribuito alla pubblica amministrazione <i>Value delivered to the public sector</i>	364.553	0,7%
Valore distribuito alla comunità locale <i>Value delivered to the local community</i>	31.459	0,1%
Valore economico distribuito <i>Economic value distributed</i>	46.929.151	93,4%
Valore economico trattenuto <i>Retained economic value</i>	3.322.004	6,6%

Numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato, per genere e inquadramento
Number of permanent and temporary employees, by gender and job classification

2025						
	Donne Nr. Women No.	%	Uomini Nr. Men No.	%	Totale Nr. Total No.	%
Dirigenti Executives	0	0,0%	3	2,3%	3	2,3%
Quadri Managers	2	1,6%	6	4,7%	8	6,3%
Impiegati Employees	19	14,8%	7	5,5%	26	20,3%
Operai Workers	44	34,4%	45	35,2%	89	69,5%
Totale dipendenti a tempo indeterminato Total number of permanent employees	65	50,8%	61	47,7%	126	98,4%
Dirigenti Executives	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Quadri Managers	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Impiegati Employees	0	0,0%	1	0,8%	1	0,8%
Operai Workers	0	0,0%	1	0,8%	1	0,8%
Totale dipendenti a tempo determinato Total number of fixed-term employees	0	0,0%	2	1,6%	2	1,6%
Totale dipendenti Total number of employees	65	50,8%	63	49,2%	128	100,0%

Numero dipendenti e incidenza % per tipologia di contratto Number of employees and percentage by contract type

2025						
	Donne Nr. Women No.	%	Uomini Nr. Men No.	%	Totale Nr. Total No.	%
Part time	3	2,3%	0	0%	3	2,3%
Full time	62	48,5%	63	49,2%	125	97,7%
Totale Total	65	50,8%	63	49,2%	128	100%

Numero e incidenza % assunzioni Number and percentage of new hires

2025			
		Numero assunzioni Number of new hires	Incidenza % Percentage
Donne Women	Under 30	0	0,0%
	30 - 50	3	30,0%
	Over 50	0	0,0%
	Totale Total	3	30,0%
Uomini Men	Under 30	1	10,0%
	30 - 50	4	40,0%
	Over 50	2	20,0%
	Totale Total	7	70,0%
Totale Total		10	100,0%

Numero dipendenti e incidenza % appartenenti alle categorie protette
Number of employees and percentage of employees belonging to protected categories

2025		
	Numero dipendenti <i>Number of employees</i>	Incidenza % <i>Percentage</i>
Donne <i>Woman</i>	3	42,9%
Uomini <i>Man</i>	4	57,1%
Totale <i>Total</i>	7	100,0%

Divario retributivo e incidenza % tra dipendenti di sesso femminile e maschile
Pay Gap and Percentage Difference Between Female and Male Employees

Inquadramento professionale <i>Professional Classification</i>	Retribuzione media donne (migliaia di EUR/anno) <i>Average Wages for Women (in thousands of EUR/year)</i>	Retribuzione media uomini (migliaia di EUR/anno) <i>Average Wages for Men (in thousands of EUR/year)</i>	Divario-retributivo medio uomo-donna (%) <i>Average Gender Pay Gap (Men vs. Women) (%)</i>
Dirigenti <i>Executives</i>	-	60	-
Quadri <i>Managers</i>	24,47	24,64	0,7%
Impiegati <i>Employees</i>	16,23	17,29	6,1%
Operai <i>Workers</i>	11,56	12,24	5,6%
Valore complessivo (esclusi dirigenti) <i>Total value (excluding executives)</i>	52,26	54,17	3,5%

Numero dipendenti e incidenza % per genere e per impiego

Number of Employees and Percentage Breakdown by Gender and by Job Category

2025										
	Dirigenti Executives	%	Quadri Managers	%	Impiegati Employees	%	Operai Workers	%	Totale Total	%
Uomini Men	3	2,3%	6	4,7%	8	6,3%	46	35,9%	63	49,2%
Donne Women	0	0,0%	2	1,6%	19	14,8%	44	34,4%	65	50,8%
Totale Total	3	2,3%	8	6,3%	27	21,1%	90	70,3%	128	100,0%

Salute e sicurezza sul lavoro

Health and safety at work

	2025	2024	2023
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Decessi a seguito di malattie connesse al lavoro	0	0	0
Infortuni sul lavoro con conseguenze gravi	0	0	0
Infortuni sul lavoro registrati	3	3	3
Tasso Infortuni sul lavoro registrati	2,8	2,89	
N° di giorni persi	39	70	
N° ore complessive lavorate	214.180,00	207.917,00	
Near Miss		0	

Ubicazione dei siti Location of the sites

Descrizione sito Website description	Indirizzo Address	Coordinate Coordinates	Codice Nace Nace code	Fatturato Turnover	N. Dipendenti No. of Employees
Sede legale e operativa Registered office and place of business	Viale D. Alighieri, 30 46010 San Martino dall'Argine, Mantova, Italia	45° 6' 14.8572" N 10° 31' 22.152" E	10.89	49,7 ml/€	72
Sede operativa Place of business	Via Pisa, 1 46100 Mantova, Italia	45° 8' 28.662" N 10° 44' 20.6916" E	10.72		42
Sede operativa Place of business	Via L. Da Vinci, 797 40059, Villa Fontana di Medicina, Bologna, Italia	44° 30' 12.5676" N 11° 34' 1.1244" E	10.7		14

Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo Report on gender diversity within the governing body

Numero membri dell'organo di governo Number of members of the governing body	2025
Numero membri donna Number of female members	3
Numero membri uomo Number of male members	2
Gender Ratio	1 donna ogni 0,7 uomini 1 woman for every 0.7 men

Struttura e composizione della governance

Structure and composition of the governance framework

Tipo di comitato Type of committee	Componenti Members	Funzione Function
Comitato Guida per la Parità di Genere Gender Equality Steering Committee	Delegato Alta direzione (CFO), Responsabile sistemi di gestione (RSG), Impiegata alle attività di gestione e selezione del personale (UPER) Senior Management Representative, Management Systems Manager, Staff Member responsible for personnel management and recruitment	Definizione e monitoraggio del piano strategico per la certificazione UNI/PdR 125:2022, valutazione periodica dei risultati e dell'efficacia delle attività svolte, aggiornamento del piano in funzione di esigenze organizzative, normative e formative, nonché pianificazione del budget e riesame annuale del sistema. Defining and monitoring the strategic plan for UNI/PdR 125:2022 certification; periodically assessing the results and effectiveness of the activities carried out; updating the plan in line with organisational, regulatory and training requirements; as well as budget planning and the annual review of the system.
Social Performance Team (SPT) Social Performance Team (SPT)	RAQ (responsabile assicurazione qualità), RLSA (responsabile dei lavoratori per la norma SA8000), RSU (uno/a o più), se non presenti saranno eletti/e degli addetti/e al confezionamento (reparto produzione), RLS (responsabile dei lavoratori per la sicurezza), Personale impiegatizio, PROD (responsabile di produzione) QAC (Quality Assurance Manager), RLSA (SA8000 Workers' Representative), RSU (one or more); if none are appointed, packaging staff (production department) will be elected, RLS (Workers' Health and Safety Representative), Office staff, PROD (Production Manager)	Il Team SA8000 cura l'analisi e il monitoraggio dei rischi connessi alla responsabilità sociale, svolge audit periodici e definisce eventuali azioni correttive e di miglioramento. Supporta inoltre il coinvolgimento del management attraverso attività di reporting, analisi del clima aziendale, gestione delle segnalazioni e valutazione dei fornitori rispetto ai requisiti dello standard SA8000, promuovendo formazione, conformità normativa e tutela degli aspetti etici, sociali e di salute e sicurezza. The SA8000 Team is responsible for analysing and monitoring risks relating to social responsibility, carrying out periodic audits and identifying any corrective and improvement actions. It also supports management engagement through reporting, workplace climate analysis, the handling of reports and the assessment of suppliers against the requirements of the SA8000 standard, whilst promoting training, regulatory compliance and the protection of ethical, social and health and safety aspects.
Team Food Defense Food Defence Team	Direttore Operativo, Responsabile qualità, Responsabile produzione, Responsabile manutenzione Chief Operating Officer, Quality Manager, Production Manager, Maintenance Manager	Il Team Food Defence, coordinato dal Direttore Operativo e supportato da figure chiave dei diversi stabilimenti, presidia le attività di analisi dei pericoli e valutazione dei rischi connessi ad atti deliberati potenzialmente dannosi per la sicurezza alimentare. Il gruppo provvede inoltre all'aggiornamento periodico delle procedure e alla verifica annuale dell'adeguatezza del sistema, in funzione dell'evoluzione normativa, dei rischi emergenti e di eventuali situazioni che possano compromettere la sicurezza dei prodotti. The Food Defence Team, coordinated by the Chief Operating Officer and supported by key personnel from the various plants, oversees the hazard analysis and risk assessment activities relating to deliberate acts that could potentially compromise food safety. The team also ensures that procedures are updated regularly and carries out an annual review of the system's adequacy, taking into account regulatory developments, emerging risks and any situations that could compromise product safety.

Tipo di comitato <i>Type of committee</i>	Componenti <i>Members</i>	Funzione <i>Function</i>
Comitato per la salute e la sicurezza <i>Health and Safety Committee</i>	Datore di lavoro, RDSS (rappresentante della direzione per la salute e la sicurezza), RSPP, Medico competente, RLS, Preposti <i>Employer, RDSS (management representative for health and safety), RSPP, Occupational Health Doctor, RLS, Supervisors</i>	Ruolo definito nel DLgs 81/08 <i>Role as defined in Legislative Decree 81/08</i>
Team Comitato di Crisi <i>Crisis Management Team</i>	AD, COO, CFO, COM/COME (Direttore commerciale/Responsabile Commerciale Estero e PL), ICT, RAQ, PROD <i>CEO, COO, CFO, COM/COME (Commercial Director/Head of International Sales and PL), ICT, RAQ, PROD</i>	Il Comitato di Crisi definisce e coordina le azioni da intraprendere in caso di problematiche relative alla sicurezza dei prodotti, valutando interventi quali il ritiro o il richiamo dal mercato, anche attraverso comunicazioni pubbliche dedicate. Le procedure adottate garantiscono la tracciabilità dei prodotti e una gestione tempestiva delle situazioni di rischio, in funzione della gravità e dell'estensione dell'evento. <i>The Crisis Committee defines and coordinates the actions to be taken in the event of product safety issues, assessing measures such as product withdrawal or recall from the market, including through dedicated public announcements. The procedures adopted ensure product traceability and the prompt management of risk situations, depending on the severity and scale of the incident.</i>
Team HACCP / Frodi <i>HACCP / Fraud Team</i>	AD, COO, ACQ, RAQ, AQ (assicurazione qualità), CQ (controllo qualità), PROD, MAN <i>CEO, COO, ACQ, RAQ, AQ (quality assurance), CQ (quality control), PROD, MAN</i>	Il Team di Autocontrollo/Frodi, composto da figure con competenze tecniche multidisciplinari, presidia lo sviluppo e l'aggiornamento del Manuale HACCP e monitora i rischi connessi alla qualità igienico-sanitaria delle materie prime, dei materiali di confezionamento e dei processi produttivi. Il gruppo supervisiona inoltre gli aspetti legati a movimentazione, conservazione e distribuzione dei prodotti, ai potenziali rischi per il consumatore e alla prevenzione delle frodi e contraffazioni delle materie prime. <i>The Self-Monitoring/Fraud Team, comprising staff with multidisciplinary technical expertise, oversees the development and updating of the HACCP Manual and monitors risks relating to the hygiene and health standards of raw materials, packaging materials and production processes. The team also oversees matters relating to the handling, storage and distribution of products, potential risks to consumers, and the prevention of fraud and counterfeiting of raw materials.</i>
Rappresentante dei lavoratori SA8000 <i>SA8000 Workers' Representative</i>	RLSA <i>RLSA</i>	Il rappresentante dei lavoratori SA8000 raccoglie segnalazioni e suggerimenti del personale relativi al rispetto dello standard e al miglioramento delle condizioni di lavoro, fungendo da interfaccia tra lavoratori e Social Performance Team (SPT). Collabora inoltre con il team per supportare il monitoraggio e l'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000. <i>The SA8000 workers' representative collects reports and suggestions from staff regarding compliance with the standard and the improvement of working conditions, acting as a liaison between workers and the Social Performance Team (SPT). They also work with the team to support the monitoring and enforcement of the requirements set out in the SA8000 standard.</i>

Tipo di comitato <i>Type of committee</i>	Componenti <i>Members</i>	Funzione <i>Function</i>
Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza <i>Workers' Safety Representative</i>	RLS	Ruolo definito nel DLgs 81/08 <i>Role as defined in Legislative Decree 81/08</i>

Informazioni di sostenibilità (certificazioni) 2025

Sustainability information (certifications) 2025

Standard di riferimento <i>Reference standard</i>	Ente Certificatore <i>Certification body</i>	Processo aziendale di riferimento <i>Relevant business process</i>	Validità certificazione <i>Certification validity</i>
In Materia Ambientale e sostenibilità <i>Environmental and sustainability matters</i>			
UNI EN ISO 14001:2015	SGS	Impegno nel miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali perseguendo la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, nonché la riduzione del consumo di energia e risorse. <i>Commitment to the continuous improvement of its environmental performance, pursuing the protection of the environment, the prevention of pollution and the reduction of energy and resource consumption.</i>	28/10/2024 - 28/10/2027
Rainforest alliance	CSQA Certificazioni	Produzione di prodotti a base di cacao certificato RA <i>Production of products based on RA-certified cocoa</i>	23/02/2023 - 23/02/2026
Fairtrade sourcing cocoa	Flocert assuring fairness	Acquisto di cacao Fairtrade da filiere controllate per il rispetto di alti standard sociali e ambientali <i>Purchase of Fairtrade cocoa from supply chains monitored for compliance with high social and environmental standards</i>	08/08/2023 - 08/08/2029
Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO)	BMC Assurance	Produzione di dadi contenenti olio di palma certificato RSPO <i>Production of stock cubes containing RSPO-certified palm oil</i>	BO 03/01/2023 - 09/03/2026 MN 17/04/2023 - 02/06/2027

Standard di riferimento <i>Reference standard</i>	Ente Certificatore <i>Certification body</i>	Processo aziendale di riferimento <i>Relevant business process</i>	Validità certificazione <i>Certification validity</i>
In Materia di Prodotto e mercato <i>Product and market matters</i>			
Alimento senza glutine prodotto erogabile <i>Gluten-free food, product dispensable under the National Health Service</i>	ATS Valpadana	Produzione e confezionamento di prodotti specificatamente formulati per persone intolleranti al glutine <i>Production and packaging of products specifically formulated for people who are intolerant to gluten</i>	Non ha scadenza <i>No expiry date</i>
Confezionamento additivi <i>Additives packaging</i>	ATS Valpadana	Produzione e confezionamento agenti lievitanti, additivi e aromi <i>Production and packaging of raising agents, additives and flavourings</i>	Non ha scadenza <i>No expiry date</i>
Bollo ce <i>CE health mark</i>	ATS Valpadana	Possibilità di riconfezionare prodotti di origine animale <i>Authorisation to repackage products of animal origin</i>	Non ha scadenza <i>No expiry date</i>
Alimenti addizionati di vitamine e minerali <i>Foods fortified with vitamins and minerals</i>	ATS Valpadana	Produzione e confezionamento deposito e commercio all'ingrosso di prodotti da forno e pasticceria addizionati di vitamine e minerali <i>Production, packaging, storage and wholesale trade of bakery and confectionery products fortified with vitamins and minerals</i>	Non ha scadenza <i>No expiry date</i>
Certificato vegano <i>Vegan certification</i>	ICEA	Produzione e confezionamento di prodotti esenti da materie prime di origine animale <i>Production and packaging of products free from raw materials of animal origin</i>	04/02/2026- 30/10/2028
Certificazione biologica <i>Organic certification</i>	CCPB	Produzione e confezionamento di prodotti con materie prime biologiche <i>Production and packaging of products made with organic raw materials</i>	20/02/2026- 20/02/2029
In Materia Sociale ed etica <i>Social and ethical matters</i>			
UNI PdR 125:2022	CSQA Certificazioni	Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo della produzione nei tre stabilimenti <i>Measures to ensure gender equality in the production working environment across the three plants</i>	11/12/2024 - 10/12/2027
SA8000	SGS	Rispetto dei diritti dei lavoratori, promozione di condizioni di lavoro etiche, sicure e dignitose. <i>Respect for workers' rights, promotion of ethical, safe and decent working conditions.</i>	01/09/2025 - 31/08/2028

Standard di riferimento <i>Reference standard</i>	Ente Certificatore <i>Certification body</i>	Processo aziendale di riferimento <i>Relevant business process</i>	Validità certificazione <i>Certification validity</i>
In Materia di Qualità e sicurezza alimentare <i>Quality and food safety matters</i>			
BRC (British Retail Consortium)	SGS (BO+SM) CSQA (MN)	Granzia che i Fornitori e della Grande Distribuzione Organizzata assicurano la qualità e la sicurezza dei prodotti alimentari proposti ai consumatori. <i>Assurance to suppliers and large-scale retailers of the quality and safety of the food products offered to consumers.</i>	Rinnovo annuale <i>Renewed annually</i>
IFS, International Food Standard	SGS (BO+SM) CSQA (MN)	Selezione di fornitori capaci di garantire prodotti sicuri, conformi alle norme e di qualità, attraverso un sistema di gestione focalizzato su sicurezza e igiene. <i>Selection of suppliers able to guarantee safe, compliant and high-quality products through a management system focused on safety and hygiene.</i>	Rinnovo annuale <i>Renewed annually</i>
Food and Drug Administration (FDA)	Registrar Corp	Regolamentazione dei prodotti venduti negli Stati Uniti <i>Regulation of products sold in the United States</i>	Rinnovo annuale <i>Renewed annually</i>

Codice etico, modello di organizzazione e controllo 231 e/o di procedure in materia di anticorruzione e sistemi di whistleblowing

Code of Ethics, Organisational and Control Model 231 and/or anti-corruption procedures and whistleblowing schemes

Tipo di politica, linee guida o procedure <i>Type of policy, guidelines or procedures</i>	Presente <i>Present</i>	Data di approvazione <i>Date of approval</i>	Documento eventualmente disponibile al sito web <i>Document may be available on the website</i>
Codice etico <i>Code of Ethics</i>	Si <i>Yes</i>	Aggiornato 2024 <i>Updated 2024</i>	https://www.cleca.com/it/cmt/codice-etico
Modello 231 <i>Model 231</i>	Si <i>Yes</i>	2018	https://www.cleca.com/it/cmt/modello231
Whistleblowing	Si <i>Yes</i>	2023	https://www.cleca.com/it/whistleblowing

Agenda 2030

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, adottata dalle Nazioni Unite nel 2015, definisce in 17 Obiettivi le priorità condivise a livello globale in materia ambientale, sociale ed economica, al cui conseguimento le imprese concorrono attraverso gli impatti generati dalle proprie attività e dalla propria catena del valore.

Cleca ha costruito la mappatura partendo dai propri temi materiali: sono considerati pertinenti gli Obiettivi intercettati da temi per i quali l'azienda rendiconta impatti, azioni o obiettivi con scadenza definita, senza estendere il collegamento ad ambiti privi di elementi documentati. Ne risultano otto Obiettivi, presentati distinguendo quelli per i quali il bilancio espone risultati misurati da quelli per i quali sono stati assunti impegni con una scadenza definita.



Cleca aderisce al programma WHP – Workplace Health Promotion negli stabilimenti di San Martino dall'Argine e Mantova e garantisce ai dipendenti l'assistenza sanitaria integrativa FASA, una copertura Long Term Care e polizze infortuni estese all'ambito extraprofessionale. Nel 2025 è stato attivato un servizio di supporto psicologico per tutto il personale; nel 2026 è previsto l'aggiornamento dell'autorizzazione ambientale connesso all'aspirazione delle polveri di miscelazione.



Le donne rappresentano 65 dei 128 dipendenti al 31 dicembre 2025 e sono presenti nel Consiglio di Amministrazione. Cleca monitora il divario retributivo medio di genere per categoria di inquadramento e ha esteso alla totalità del personale la formazione su diversità, discriminazioni e violenza. Entro il 2026 la formazione sulla leadership inclusiva coprirà tutti i responsabili aziendali e di funzione.



I prelievi si concentrano a San Martino dall'Argine, dove l'acqua è impiegata nella produzione di brodo. Il piano prevede l'installazione di contaltri dedicati nel 2026, un sistema di recupero dell'acqua di processo e l'interruzione automatica dei risciacqui al raggiungimento dei parametri di conducibilità.

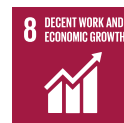
2030 Agenda

The 2030 Agenda for Sustainable Development, adopted by the United Nations in 2015, sets out 17 Goals defining the shared global priorities in environmental, social and economic matters, towards the achievement of which businesses contribute through the impacts generated by their activities and their value chain. Cleca has developed its mapping exercise based on its material issues: the Goals are considered relevant where they relate to issues for which the company reports impacts, actions or time-bound targets, without extending the link to areas lacking documented evidence. This results in eight Goals, presented by distinguishing those for which the report sets out measured results from those for which commitments with defined deadlines have been made.

Cleca participates in the WHP (Workplace Health Promotion) programme at its San Martino dall'Argine and Mantua sites and provides its employees with FASA supplementary healthcare, long-term care cover and accident insurance policies extended to cover non-work-related incidents. In 2025, a psychological support service was introduced for all staff; in 2026, the environmental authorisation relating to the extraction of mixing dust is due to be updated. Women accounted for 65 of the 128 employees as at 31 December 2025 and are represented on the Board of Directors. Cleca monitors the average gender pay gap by job category and has extended training on diversity, discrimination and violence to all staff. By 2026, training on inclusive leadership will cover all company and department heads. Water abstraction is concentrated at San Martino dall'Argine, where the water is used in stock production. The plan includes the installation of dedicated water meters in 2026, a process water recovery system and the automatic shutdown of rinsing cycles once conductivity parameters are reached.



Nel 2025 i 2.854 MWh di energia elettrica prelevati dalla rete sono stati integralmente coperti da Garanzie di Origine ai sensi dell'art. 19 della Direttiva (UE) 2018/2001, per l'intero periodo 1° gennaio – 31 dicembre. Si aggiungono 528 MWh di energia fotovoltaica autoprodotta e autoconsumata nei tre stabilimenti, pari al 15,6% del fabbisogno elettrico. L'energia elettrica utilizzata dall'azienda proviene quindi interamente da fonti rinnovabili.



Cleca è certificata SA8000 e si è dotata di un Social Performance Team per il presidio delle condizioni di lavoro. Nel 2025 sono state erogate 4.791 ore di formazione alla totalità dei dipendenti. L'azienda privilegia i contratti a tempo indeterminato e il ricorso a fornitori del territorio, e partecipa al Patto per lo Sviluppo Sostenibile e Contributivo del Territorio Viadanese.



Nel 2025 l'89% dei rifiuti prodotti è stato avviato a recupero e gli scarti alimentari di San Martino dall'Argine sono destinati integralmente a trasformazione in biomassa per produzione di energia. La politica degli acquisti è stata integrata con criteri ESG ed entro il 2027 saranno progettate soluzioni di imballaggio in monomateriale cartaceo o plastico riciclabile.



Cleca ha completato il primo inventario delle emissioni di gas serra secondo il GHG Protocol su Scope 1, 2 e 3, rendicontando lo Scope 2 nel duplice approccio location-based e market-based. Nel 2026 effettuerà la diagnosi energetica sugli stabilimenti a maggiore consumo e nel 2027 un'analisi LCA su un prodotto rappresentativo; gli esiti della diagnosi costituiranno la base per la definizione di obiettivi quantificati di riduzione con anno base 2025.



L'azienda ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, un Codice Etico e di condotta e un sistema di whistleblowing conforme alla Direttiva (UE) 2019/1937, con formazione dedicata al personale. Cleca è iscritta al rating di legalità e ha esteso i principi di correttezza e trasparenza ai rapporti con la catena di fornitura.

In 2025, the 2,854 MWh of electricity drawn from the grid was fully covered by Guarantees of Origin in accordance with Article 19 of Directive (EU) 2018/2001, for the entire period from 1 January to 31 December. In addition, 528 MWh of self-generated and self-consumed photovoltaic energy was produced at the three plants, accounting for 15.6 per cent of electricity requirements. The electricity used by the company therefore comes entirely from renewable sources.

Cleca is SA8000-certified and has established a Social Performance Team to monitor working conditions. In 2025, 4,791 hours of training were provided to all employees. The company prioritises permanent contracts and the use of local suppliers, and participates in the Pact for Sustainable and Contributory Development of the Viadana Area.

In 2025, 89 per cent of the waste produced was sent for recovery, and food waste from San Martino dall'Argine is entirely converted into biomass for energy production. The procurement policy has been integrated with ESG criteria, and by 2027, packaging solutions made from single-material paper or recyclable plastic will be designed.

Cleca has completed its first greenhouse gas emissions inventory in accordance with the GHG Protocol for Scopes 1, 2 and 3, reporting Scope 2 emissions using both a location-based and a market-based approach. In 2026, it will carry out an energy audit on its highest-consumption sites and, in 2027, an LCA analysis on a representative product; the results of the audit will form the basis for setting quantified reduction targets, with 2025 as the base year.

The company has adopted an Organisation, Management and Control Model in accordance with Legislative Decree 231/2001, a Code of Ethics and Conduct, and a whistleblowing system compliant with Directive (EU) 2019/1937, with dedicated training for staff. Cleca is registered with the legality rating scheme and has extended the principles of fairness and transparency to its relationships with the supply chain.

Tema materiale Material theme	SDGs							
	3	5	6	7	8	12	13	16
Consumi energetici Energy consumption				●			●	
Consumi idrici Water consumption			●					
Economia circolare e gestione dei rifiuti Circular economy and waste management						●		
Emissioni e impatti sul clima Emissions and climate impacts				●			●	
Packaging sostenibile Sustainable packaging						●		
Selezione responsabile dei fornitori e delle materie prime Responsible selection of suppliers and raw materials					●	●		
Diversità e inclusione Diversity and inclusion		●						
Formazione Training					●			
Crescita e valorizzazione del personale Staff development and advancement	●				●			
Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori Workers' health, safety and wellbeing	●				●			
Supporto alla comunità Community support		●			●			
Etica, integrità e prevenzione della corruzione Ethics, integrity and the prevention of corruption								●
Trasparenza, protezione dei dati e cybersecurity Transparency, data protection and cybersecurity								●

Indice dei Contenuti GRI

GRI Table of Contents

Dichiarazione d'uso <i>Statement of use</i>	Cleca ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2025 <i>Cleca reported in accordance with GRI Standards for the period 01/01/2025 - 31/12/2025</i>
Principi di rendicontazione <i>Reporting principles</i>	GRI 1 Principi fondamentali 2021 <i>GRI 1 Fundamental principles 2021</i>
Standard di Settore GRI pertinenti <i>Applicable GRI Sector Standard(s)</i>	Nessuno standard settoriale applicabile <i>No applicable industry standard</i>

GRI standards universali - Informativa <i>Universal GRI standards - Disclosure</i>	Pagina <i>Page</i>
GRI 2 Informativa generali <i>GRI 2 General disclosures</i>	
2-1 Dettagli Organizzativi <i>2-1 Organisational details</i>	12,13,117
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione <i>2-2 Entities included in the organisation's sustainability report</i>	100
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto <i>2-3 Reporting period, frequency and point of contact</i>	100
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business <i>2-6 Operations, value chain and other business relationships</i>	14,18-20
2-7 Dipendenti <i>2-7 Employees</i>	54,55,113,114,116
2-9 Struttura e composizione della governance <i>2-9 Governance structure and composition</i>	86,88,118-120

GRI standards universali - Informativa <i>Universal GRI standards - Disclosure</i>	Pagina <i>Page</i>
2-11 Presidente del massimo organo di governo <i>2-11 Chair of the highest governing body</i>	86
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti <i>2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts</i>	89
2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti <i>2-13 Delegation of responsibility for managing impacts</i>	89
2-15 Conflitti d'interesse <i>2-15 Conflicts of interest</i>	95
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo <i>2-17 Collective expertise of the highest governing body</i>	93
2-23 Impegno in termini di policy <i>2-23 Policy commitment</i>	90-92,120-122
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy <i>2-24 Integration of policy commitments</i>	90
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi <i>2-25 Processes designed to address negative impacts</i>	89
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni <i>2-26 Mechanisms for seeking clarification and raising concerns</i>	96,122
2-27 Conformità a leggi e regolamenti <i>2-27 Compliance with laws and regulations</i>	97
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder <i>2-29 An approach to stakeholder engagement</i>	27
2-30 Contratti collettivi <i>2-30 Collective agreements</i>	70-72
GRI 3: Temi materiali <i>GRI 3: Material issues</i>	
3-1 Processo di determinazione dei temi materiali <i>3-1 Process for determining the themes materials</i>	24-26
3-2 Elenco di temi materiali <i>3-2 List of material themes</i>	28-30

GRI standards universali - Informativa <i>Universal GRI standards - Disclosure</i>	Pagina <i>Page</i>
3-3 Gestione dei temi materiali <i>3-3 Management of material issues</i>	31-37
GRI 201 Performance economica <i>GRI 201 Economic performance</i>	
201-1 Valore economico diretto generato e distribuito <i>201-1 Direct economic value generated and distributed</i>	21,112
201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico <i>201-2 Financial implications and other risks and opportunities arising from climate change</i>	109,110
GRI 205 Anticorruzione <i>GRI 205 Anti-corruption</i>	
205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione <i>205-2 Communication and training on anti-corruption regulations and procedures</i>	94,95
205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate <i>205-3 Confirmed incidents of corruption and measures taken</i>	95
GRI 301 Materiali <i>GRI 301 Materials</i>	
301-1 Materiali utilizzati per peso e volume <i>301-1 Materials used by weight and volume</i>	41,105
GRI 302 Energia <i>GRI 302 Energy</i>	
302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione <i>302-1 Energy consumption within the organization</i>	42-44,104
GRI 303 Acqua e scarichi idrici <i>GRI 303 Water and effluents</i>	
303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa <i>303-1 Interactions with water as a shared resource</i>	50
303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua <i>303-2 Management of water discharge-related impacts</i>	49,50
303-3 Prelievo idrico <i>303-3 Water withdrawal</i>	49,50,104

GRI standards universali - Informativa <i>Universal GRI standards - Disclosure</i>	Pagina <i>Page</i>
303-4 Scarico idrico <i>303-4 Water discharge</i>	49,50,104
303-5 Consumo idrico <i>303-5 Water consumption</i>	50
GRI 101 Biodiversità <i>GRI 101 Biodiversity</i>	
101-5 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione o gestiti in aree protette e in aree ad elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette <i>101-5 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>	51
101-6 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità <i>101-6 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity</i>	51
GRI 305 Emissioni <i>GRI 305 Emissions</i>	
305-1 Emissioni dirette di GHG – Scope 1 <i>305-1 Direct GHG emissions – Scope 1</i>	45
305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici – Scope 2 <i>305-2 Energy indirect GHG emissions – Scope 2</i>	45
305-3 Altre emissioni indirette di GHG – Scope 3 <i>305-3 Other indirect GHG emissions – Scope 3</i>	45
305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra <i>305-4 Greenhouse gas emission intensity</i>	45
GRI 306 Rifiuti <i>GRI 306 Waste</i>	
306-3 Rifiuti generati <i>306-3 Waste generated</i>	47,106
306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento <i>306-4 Waste diverted from disposal</i>	48
306-5 Rifiuti destinati a smaltimento <i>306-5 Waste directed to disposal</i>	48,107,108
GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori <i>GRI 308 Environmental assessment of suppliers</i>	

GRI standards universali - Informativa <i>Universal GRI standards - Disclosure</i>	Pagina <i>Page</i>
308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate <i>308-2 Adverse environmental impacts in the supply chain and measures taken</i>	15,16
GRI 401 Occupazione <i>GRI 401 Employment</i>	
401-1 Assunzioni e Cessazioni <i>401-1 Hiring and Separations</i>	56,57,114
401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time <i>401-2 Benefits for full-time employees that are not available to fixed-term or part-time employees</i>	60
401-3 Congedo parentale <i>401-3 Parental leave</i>	58
GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro <i>GRI 403 Occupational health and safety</i>	
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro <i>403-1 Occupational Health and Safety Management System</i>	61
403-2 Valutazione, identificazione dei pericoli e indagini sugli incidenti <i>403-2 Assessment, hazard identification and accident investigations</i>	62
403-3 Servizi per la salute professionale <i>403-3 Occupational health services</i>	60,61
403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione <i>403-4 Workers' participation and consultation on occupational health and safety programmes and related communication</i>	88
403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro <i>403-5 Training of workers on occupational health and safety</i>	64
403-6 Promozione della salute dei lavoratori <i>403-6 Promotion of workers' health</i>	62
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business <i>403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked to business relationships</i>	61
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro <i>403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system</i>	61

GRI standards universali - Informativa <i>Universal GRI standards - Disclosure</i>	Pagina <i>Page</i>
403-9 Infortuni sul lavoro <i>403-9 Accidents at work</i>	63
403-10 Malattia professionale <i>403-10 Occupational disease</i>	63
GRI 404 Formazione ed istruzione <i>GRI 404 Training and education</i>	
404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente <i>404-1 Average number of training hours per year per employee</i>	64-67
404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione <i>404-2 Employee skills development and transition support programmes</i>	64-67
GRI 405 Diversità e pari opportunità <i>GRI 405 Diversity and equal opportunities</i>	
405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti <i>405-1 Diversity within governing bodies and amongst employees</i>	68,69,87,88,117
GRI 406 Non discriminazione <i>GRI 406 Non-discrimination</i>	
406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate <i>406-1 Incidents of discrimination and corrective measures taken</i>	73
GRI 407 Libertà di associazione e contrattazione collettiva <i>GRI 407 Freedom of association and collective bargaining</i>	
407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio <i>407-1 Operations and suppliers where the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk</i>	70-72
GRI 408: Lavoro minorile <i>GRI 408: Child labour</i>	
408-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile <i>408-1 Operations and suppliers presenting a significant risk of child labour</i>	73
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatori <i>GRI 409: Forced or compulsory labour</i>	
409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio <i>409-1 Operations and suppliers presenting a significant risk of forced or compulsory labour</i>	74

GRI standards universali - Informativa <i>Universal GRI standards - Disclosure</i>	Pagina <i>Page</i>
GRI 413: Comunità locali <i>GRI 413: Local communities</i>	
413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo <i>413-1 Operations involving the local community, impact assessments and development programmes</i>	75,76
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori <i>GRI 414: Social assessment of suppliers</i>	
414-2 Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese <i>414-2 Adverse social impacts in the supply chain and actions taken</i>	15,17
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti <i>GRI 416: Customer health and safety</i>	
416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi <i>416-1 Assessment of the health and safety impacts of categories of products and services</i>	77,78,97
416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi <i>416-2 Incidents of non-compliance relating to the health and safety impacts of products and services</i>	78
GRI 417: Marketing ed etichettatura <i>GRI 417: Marketing and labelling</i>	
417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi <i>417-1 Requirements relating to labelling and information on products and services</i>	80,81
417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi <i>417-2 Cases of non-compliance relating to labelling and information on products and services</i>	81
417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing <i>417-3 Instances of non-compliance relating to marketing communications</i>	81
GRI 418: Privacy dei clienti <i>GRI 418: Customer privacy</i>	
418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati <i>418-1 Substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and loss of customer data</i>	78

Indice dei Contenuti VSME

VSME Table of Contents

VSME: Voluntary Sustainability Reporting Standard - Modulo Base e Completo <i>VSME: Voluntary Sustainability Reporting Standard – Basic and Comprehensive Modules</i>	Pagina <i>Page</i>
Lettera dell'amministratore delegato agli stakeholder <i>Letter from the Chief Executive to stakeholders</i>	7
Highlights dell'esercizio <i>Highlights of the financial year</i>	11
Il nostro contributo allo sviluppo sostenibile <i>Our contribution to sustainable development</i>	123-125
Modulo Base <i>Basic Module</i>	
B1 - Criteri per la redazione della relazione sulla sostenibilità <i>B1 – Criteria for drafting the sustainability report</i>	12-13, 18, 54, 100, 117
B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile <i>B2 – Practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable economy</i>	32-40, 60, 67, 74-76, 90-93
B3 - Energia ed emissioni di gas serra <i>B3 – Energy and greenhouse gas emissions</i>	42-45
B5 - Biodiversità <i>B5 – Biodiversity</i>	51
B6 - Acqua <i>B6 – Water</i>	49-50
B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti <i>B7 – Resource use, the circular economy and waste management</i>	41, 47, 48
B8 - Forza lavoro - caratteristiche generali <i>B8 – Labour force – general characteristics</i>	54-57, 113-116

VSME: Voluntary Sustainability Reporting Standard - Modulo Base e Completo <i>VSME: Voluntary Sustainability Reporting Standard – Basic and Comprehensive Modules</i>	Pagina <i>Page</i>
B9 - Personale - salute e sicurezza <i>B9 – Staff – health and safety</i>	61-63
B10 - Personale - retribuzione, contrattazione collettiva e formazione <i>B10 – Staff – pay, collective bargaining and training</i>	64-72
B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione <i>B11 – Convictions and fines for corruption and extortion</i>	94-96
Modulo completo <i>Complete form</i>	
C1 - Strategia: modello di business e sostenibilità - iniziative correlate <i>C1 – Strategy: business model and sustainability – related initiatives</i>	12-20, 24-32, 86-89
C2 - Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile <i>C2 – Description of practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable economy</i>	32-40, 60, 67, 74-76, 90-93
C3 - Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica <i>C3 – Greenhouse gas reduction targets and climate transition</i>	32-34
C4 - Rischi climatici <i>C4 – Climate risks</i>	31
C5 - Ulteriori caratteristiche generali della forza lavoro <i>C5 – Further general characteristics of the workforce</i>	59
C6 - Politiche e processi in materia di diritti umani <i>C6 – Human rights policies and processes</i>	61, 68-74, 90-93
C7 - Gravi incidenti in materia di diritti umani <i>C7 – Serious human rights violations</i>	73
C8 - Ricavi da alcuni settori ed esclusione dai parametri di riferimento dell'ue <i>C8 – Revenue from certain sectors and exclusion from EU benchmarking criteria</i>	96
C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo <i>C9 – Report on gender diversity within the governing body</i>	86-87

Indice dei Contenuti MEF

MEF Table of Contents

Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche <i>The Sustainability Dialogue between SMEs and Banks</i>	Pagina <i>Page</i>
1 Informazioni generali <i>1 General information</i>	13, 18-21, 92, 117-122
2 Mitigazione e adattamento al cambiamento climatico <i>2 Climate change mitigation and adaptation</i>	42-45, 104, 109-111
Energia ed emissioni <i>Energy and emissions</i>	42-45, 104
Rischio fisico e transizione da cambiamento climatico <i>Physical risk and the transition to climate change</i>	109-111
3 Ambiente <i>3 Environment</i>	41, 47-51, 105-108
Inquinamento verso aria, acqua e suolo <i>Pollution of the air, water and soil</i>	33
Risorse idriche <i>Water resources</i>	49-50
Biodiversità ed ecosistemi <i>Biodiversity and ecosystems</i>	51
Uso delle risorse ed economia circolare <i>Resource use and the circular economy</i>	41, 47-48, 105-108
4 Società e forza lavoro <i>4 Society and the workforce</i>	54-78, 113-116
Diritti umani <i>Human rights</i>	73-74
Contrattazione collettiva e libertà di associazione <i>Collective bargaining and freedom of association</i>	70-72
Diversità e inclusione <i>Diversity and inclusion</i>	68-69, 115-116

Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche <i>The Sustainability Dialogue between SMEs and Banks</i>	Pagina <i>Page</i>
Salute e sicurezza <i>Health and safety</i>	61-63
Formazione ed istruzione <i>Training and education</i>	64-67
Composizione del personale dipendente <i>Breakdown of the workforce</i>	54-57, 113-114, 116
Impatto su lavoratori, comunità e territorio <i>Impact on workers, communities and the local area</i>	60, 74-76
5 Condotta d'impresa <i>5 Business Conduct</i>	85-97, 122



Il presente documento, coerentemente con le attività sostenibili intraprese da Cleca e nel rispetto del pianeta, verrà stampato in un numero limitato di copie, privilegiando, così, la distribuzione e la condivisione digitale dei contenuti.

In line with Cleca's sustainable activities and respect for the planet, this document will be printed in a limited number of copies, thus prioritising digital distribution and sharing of its contents.

CLECA S.p.A.

CLECA S.p.A.

Cleca S.p.A - Viale Dante Alighieri, 30 - 46010 - San Martino dall'Argine (MN)
P.Iva e C.F. 00395030208 - Nr. iscrizione REA: MN 130365